

**PENGARUH KOMPETENSI APARATUR, WHISTLEBLOWING, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PENCEGAHAN FRAUD DANA DESA**

(Studi Empiris pada Pemerintah Desa di Kabupaten Bantul)

***THE INFLUENCE OF COMPETENCE OF PERSONNEL,
WHISTLEBLOWING, INTERNAL CONTROL SYSTEM,
ORGANIZATIONAL CULTURE ON PREVENTION OF FRAUD IN
VILLAGE FUNDS***

(Empirical Studies on Village Government in Bantul)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

ANDRI SHOFIANA KHOIRIYAH

20160420131

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

**PENGARUH KOMPETENSI APARATUR, *WHISTLEBLOWING*, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PENCEGAHAN *FRAUD* DANA DESA**

(Studi Empiris pada Pemerintah Desa di Kabupaten Bantul)

***THE INFLUENCE OF COMPETENCE OF PERSONNEL,
WHISTLEBLOWING, INTERNAL CONTROL SYSTEM,
ORGANIZATIONAL CULTURE ON PREVENTION OF FRAUD IN
VILLAGE FUNDS***

(Empirical Studies on Village Government in Bantul)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

ANDRI SHOFIANA KHOIRIYAH

20160420131

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI APARATUR, *WHISTLEBLOWING*, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PENCEGAHAN *FRAUD* DANA DESA

(Studi Empiris pada Pemerintah Desa di Kabupaten Bantul)

*THE INFLUENCE OF COMPETENCE OF PERSONNEL,
WHISTLEBLOWING, INTERNAL CONTROL SYSTEM, ORGANIZATIONAL
CULTURE ON PREVENTION OF FRAUD IN VILLAGE FUNDS*

(Empirical Studies on Village Government in Bantul)

Diajukan oleh


ANDRI SHOFIANA KHOIRIYAH

20160420131



Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pembimbing


Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., SAS., Ak., CA.

NIK. 19701126199603 143 053

Tanggal: 19 Desember 2019

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI APARATUR, *WHISTLEBLOWING*, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PENCEGAHAN *FRAUD* DANA DESA**

(Studi Empiris pada Pemerintah Desa di Kabupaten Bantul)

***THE INFLUENCE OF COMPETENCE OF PERSONNEL,
WHISTLEBLOWING, INTERNAL CONTROL SYSTEM, ORGANIZATIONAL
CULTURE ON PREVENTION OF FRAUD IN VILLAGE FUNDS***

(Empirical Studies on Village Government in Bantul)

Diajukan oleh:

ANDRI SHOFIANA KHOIRIYAH

20160420131

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 03 Januari 2020

Yang terdiri dari:
Ketua Tim Penguji

Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., CA

Anggota Tim Penguji

Wahyu Manuhara P., S.E., M.Si., Ak., CA

Anggota Tim Penguji

Peni Nugraheni, S.E., M.Sc., Ak., CA

Mengetahui

Ketua Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Abim Abdurahim, M.Si., SAS., Ak., CA.

NIK. 19701126199603 143 053

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Andri Shofiana Khoiriyah

NIM : 20160420131

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KOMPETENSI APARATUR, WHISTLEBLOWING, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD DANA DESA (Studi Empiris pada Balai Desa di Kabupaten Bantul)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 19 Desember 2019



Andri Shofiana Khoiriyah

PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayahNya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini dapat selesai atas dukungan, bantuan, saran, dan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kedua orangtua tercinta Bapakku Setu, Ibuku Tuginah, Kakakku Ahmad Bustomi yang selalu mendoakan, mendukung, memberikan semangat, membimbing hingga penulis dapat menyelesaikan karya ini.
2. Bapak Ahim selaku dosen pembimbing yang senantiasa sabar, memberikan arahan, memberikan bimbingan pengetahuan, kritik dan saran dalam menyelesaikan karya ini.
3. Teman saya Ahmed Halintar yang selalu mendampingi saya dalam susah dan senang sedari awal hingga karya ini selesai.
4. Teman-teman saya Ismi Amin Wigesti, Bening Mahesti Mahanani, Putri Candra Suryandari, Ratna Sugiarti, Sarina Dewi Utami yang sudah memberikan dukungan selama menyelesaikan karya ini.
5. Teman-teman saya Kelas Unggulan A 2016 yaitu Ismi, Putri, Ratna, Sarina, Sasqie, Nindi, Ika, Rizka, Resa, Alif, Aji, Adi, Hanggit, Hero, Fauzan, Rama, Musa, Azizah, Rahmi, Pamel, Nury, Vita, Almira, Hasta, Derta, Amel, Galuh, Eliza, Fadilla, Azzam, Wahid, Rifa, Dwi, Alfin, Adhit, Teman KKN Tematik UMY 107 2019 yaitu Maryam Anggun, Ari Kurnia, Arifin Bayu, Adhika R, Panggih, Teman Magang BPKP Juli-Agustus 2019, Teman Kelas Akuntansi C 2016, Teman satu DPS Skripsi yang sudah mendukung, menyemangati, dan mendoakan hingga pada akhirnya dapat menyelesaikan karya ini.
6. Terimakasih kepada seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dan mendoakan saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Motto

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”. (Qs. Al Insyirah:2)

“Sesungguhnya, Allah Maha Mengetahui segala isi hati”. (Qs. Al-Anfal:43)

“Menjadi pribadi baik dan jujur akan disenangi semua makhluk, tidak hanya manusia saja” (Penulis-2019)

“if it wasn't hard, everyone would do it. it's the hard that makes it great” (Tom Hanks)

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi aparatur, *whistleblowing*, sistem pengendalian internal, dan budaya organisasi terhadap pencegahan fraud dana desa di Kabupaten Bantul. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah desa-desa yang berada di Kabupaten Bantul yang berjumlah 75 desa pada 17 kecamatan. Metode pengambilan sampel dengan Teknik Slovin dan tingkat kelonggaran ketidakteelitian 10%. Kemudian dilakukan perhitungan teknik proporsional random sampling. Hasil perhitungan menunjukkan sebanyak 43 desa dari seluruh jumlah populasi. Data yang digunakan yaitu data primer. Data diperoleh dari penyebaran kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan Program SPSS versi 15. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan fraud, sedangkan kompetensi aparatur, *whistleblowing*, dan sistem pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap pencegahan fraud dana desa di Kabupaten Bantul.

Kata kunci: kompetensi aparatur, *whistleblowing*, sistem pengendalian internal, budaya organisasi, pencegahan *fraud*, dana desa

Abstract

This study aims to examine the effect of competence of personnel, whistleblowing, internal control system, organizational culture on prevention of fraud in village funds at Bantul district. This research is a quantitative research. Population of this research is villages in Bantul district which contains of 75 villages and 17 sub-district. The research sampling method use Slovin Technique with level of inaccuracy 10%. Then calculate proportional random sampling. The calculation result shows 43 villages from all the population amount. The data in this research are primary data. The data were obtained from questionnaire. The analysis technique which is used is multiple regression analysis with SPSS version 15. The result of research shows organizational culture give the positive and significant effect to prevention fraud, but competency personnel, whistleblowing, and internal control system don't give an effect on prevention fraud in village funds in Bantul District.

Keyword: competence personnel, whistleblowing, internal control system, organizational culture, prevention fraud, village fund

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan karunia, rahmat, dan kemudahan dalam penulisan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Kompetensi Aparatur, Whistleblowing, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan *Fraud* Dana Desa (Studi Empiris pada Balai Desa di Kabupaten Bantul)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mempunyai harapan dengan pengambilan topik ini dapat memberikan masukan bagi pemerintahan di Kabupaten Bantul, khususnya di pemerintah desa mengenai pentingnya kepedulian terhadap pencegahan fraud dan memberikan ide untuk penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., SAS., Ak., CA. selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah membimbing dan membantu dalam penyelesaian skripsi.
2. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi yang telah memberikan ilmu dan masukan selama proses penyelesaian karya skripsi ini.
3. Bapak, Ibu, dan Kakak tercinta yang senantiasa memberikan doa dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi.
4. Teman-teman dan semua pihak yang telah memberikan dukungan dan kemudahan dalam proses studi dan penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis ini.

Yogyakarta, 19 Desember 2019

Andri Shofiana Khoiriyah

DAFTAR ISI

BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	13
E. Batasan Penelitian	14
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Kerangka Teori.....	15
1. Teori Atribusi	15
2. Teori Stewardship.....	16
B. Penelitian Terdahulu	20
C. Penurunan Hipotesis	26
D. Model Penelitian	30
BAB III	31
METODE PENELITIAN.....	31
A. Metode dan Model Penelitian	31
1. Objek dan subjek penelitian	31
2. Jenis data	31
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	31
4. Definisi operasional variabel penelitian	34
5. Uji kualitas instrument dan data	40
6. Uji Hipotesis dan analisis data	42
BAB IV	44
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	44
2. Uji Kualitas Instrumen Data	48
4. Uji Asumsi Klasik	57
5. Uji Hipotesis	59

6. Pembahasan (Interpretasi).....	66
BAB V.....	73
SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	74
C. Keterbatasan Penelitian	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	81

Daftar Tabel

Tabel 3.1 Perhitungan Sampel	33
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Berdasarkan Kecamatan	34
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	46
Tabel 4.2 Rekapitulasi Data Responden	47
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kompetensi Aparatur	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Whistleblowing	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pencegahan Fraud	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial	64
Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	66