

EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM SEBAGAI ALTERNATIF STRATEGI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN

Aulia Rahmadanti Chisaan

20150730026

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh fenomena ESOP terhadap kinerja karyawan yang dapat dijadikan sebagai alternatif dalam melakukan *strategic issue* oleh manajemen bank syariah dan juga sebagai tambahan cakrawala ilmu pengetahuan melalui hasil karya ilmiah yang peneliti kaji. Hasil penelitian ini kemudian dapat disusun menjadi sasaran strategi yang berkaitan dengan sumber daya perusahaan dan kemampuan bersaing dalam meningkatkan persaingan di industri keuangan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif deskriptif dengan menggunakan *convenience sampling* dari total 13 informan yang merupakan karyawan PT Bank Syariah Mandiri Area Yogyakarta beserta kantor cabang naungannya dengan posisi bidang yang berbeda menggunakan wawancara sebagai data utama, serta kuisioner dan observasi sebagai data pendukung. Hasil penelitian ini menunjukkan sebanyak 31% informan mengetahui detail tentang pasar modal dan informasi tentang ESOP, 61% mengetahui sebagian, dan 8% tidak mengetahui. Mayoritas dari informan (karyawan) sebanyak 69% antusias positif terhadap diberlakukannya ESOP dan 54% dari total informan menyatakan tertarik dan ingin memiliki saham perusahaan di tempat mereka bekerja. Peneliti juga mendapati data yang bersifat pandangan dan perspektif massa sebanyak 77% ESOP berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: ESOP, Kinerja Karyawan, Bank Syariah, BSM.

EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM AS AN ALTERNATIVE STRATEGY TO IMPROVE EMPLOYEE PERFORMANCE

Aulia Rahmadanti Chisaan

20150730026

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the influence of Employee Stock Ownership Program phenomena on employee performance which can be used as an alternative in conducting a strategic issue by the management of sharia banks and also as an addition to the science horizon through the scientific work that researchers examine. The results of this study can then be arranged as a strategic target related to company resources and competitiveness in increasing competition in the financial industry. This research uses descriptive qualitative research using convenience sampling as a technique of collecting data, from a total of 13 informants who are employees of PT Bank Syariah Mandiri Area Yogyakarta and its branch offices with different field positions using interviews as the primary data, with questionnaires and observations as supporting data. The results of this study showed that 31% of informants knew details about the capital market and information about Employee Stock Ownership Program, 61% knew partially, and 8% did not know. The majority of informants (employees) as much as 69% were positively enthusiastic about the enactment of Employee Stock Ownership Program, and 54% of the total informants expressed interest and wanted to own shares of the company where they worked. The researcher also found data that were of a view and mass perspective as much as 77% Employee Stock Ownership Program had a positive effect on employee performance.

Keywords: *ESOP, Employee Performance, Sharia Bank, BSM.*