

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Good Governance, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. Penelitian ini telah menguji 4 hipotesis dengan kesimpulan 3 hipotesis diterima dan 1 tidak diterima. Kesimpulan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Independensi berpengaruh positif terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. Artinya Auditor Pemerintah semakin menerapkan sikap independensi, maka pengambilan keputusan audit tidak dipengaruhi oleh pihak manapun.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. Artinya semakin baik komitmen organisasi yang dimiliki, maka akan memiliki motivasi yang tinggi yang nantinya akan berpengaruh positif pada kinerja auditor pemerintah.
3. *Good Governance* berpengaruh positif terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. Artinya Semakin baik *Good Governance* yang dimiliki oleh suatu Instansi pemerintah, maka dapat mengatur dan membuat tata kerja auditor agar bekerja sesuai dengan pekerjaan dan aturan yang berlaku.

4. Ketidakjelasan Peran tidak berpengaruh terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. Artinya Auditor Pemerintah memiliki peran dan tugas yang jelas.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Terdapat beberapa keterbatasan dari penelitian ini. Adapun beberapa keterbatasan tersebut sebagai berikut:

1. Hanya menggunakan empat variabel independen.
2. Ada beberapa Auditor mengisi kuesioner tidak dengan serius.
3. Tidak dapat mencangkup ke seluruh Auditor Pemerintah dikarenakan ada beberapa kriteria yang tidak cocok.

## **C. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, oleh karena itu terdapat masukan atau saran untuk penelitian selanjutnya, antara lain sebagai berikut:

1. Metode dalam penghitungan data dapat dimodifikasi dengan metode lainnya sesuai dengan situasi dan kondisi penelitian.
2. Variabel Ketidakjelasan Peran atau yang lainnya sebagai intervening untuk penelitian selanjutnya.
3. Peneliti selanjutnya dapat mengganti atau menambahkan beberapa variabel seperti Kode Etik, *Locus of Control*, Konflik Peran, Kompleksitas tugas, Tekanan ketaatan dan lain-lain agar hasil bervariasi.