

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER

PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF PERSEPSI KEADILAN ORGANISASI DAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PEGAWAI PWM PWA & PDM PDA SELURUH DAERAH

ISTIMEWA YOGYAKARTA

Dengan Hormat,

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam meluangkan waktu dan pikiran untuk mengisi kuesioner ini. Perkenalkan, saya adalah mahasiswa Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen dengan identitas sebagai berikut:

Nama : Amanda Heppy Ramadhany

NIM 20160410317

Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian akhir (Skripsi) yang berjudul **Pengaruh Kepribadian Proaktif, Persepsi Keadilan Organisasi, dan Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Komitmen Organisasional** (Studi pada Pegawai PWM PWA & PDM PDA seluruh Daerah Istimewa Yogyakarta).

Saya sangat berharap kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dalam kuesioner ini dengan penuh kejujuran dan keterbukaan sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu/Saudara/i dalam bekerja di organisasi. Bapak/Ibu/Saudara/i tidak perlu khawatir dengan jawaban yang diberikan karena identitas Bapak/Ibu/Saudara/i sepenuhnya kami rahasiakan dan saya sebagai peneliti menjunjung tinggi kode etik penelitian.

Apabila Bapak/Ibu/Saudara/i mengalami kesulitan dengan pengisian kuesioner ini, maka dapat mengkomunikasikannya langsung kepada peneliti dan jika Bapak/Ibu/Saudara/i membutuhkan informasi tentang penelitian ini silahkan menghubungi saya pada nomor 083862269097 atau melalui email ahramadhany@gmail.com.

Mohon dipastikan bahwa semua pertanyaan dan pernyataan sudah diisi dengan benar, sehingga kuesioner ini bisa diolah lebih lanjut. Hasil yang dipublikasikan berupa data keseluruhan, bukan data individual.

Atas kerja sama dan waktu yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat dan salam saya,

Penyusun Skripsi

Amanda Heppy Ramadhany

A. Petunjuk Pengisian:

1. Gunakan pensil atau pulpen untuk mengisikuesioner.
2. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan kerja Bapak/Ibu/Saudara/i yang sebenarnya.
3. Setiap pernyataan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, Bapak/Ibu/Saudara/i cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia, dengan ketentuan sebagai berikut:

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

4. Cara menjawab adalah dengan memberi tanda centang (√) pada salah satu pilihan jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/ialami.
5. Untuk pertanyaan yang bertanda *) silahkan beri tanda (√) pada pilihan yang dianggap sesuai.
6. Untuk pertanyaan terbuka, jawablah dengan singkat sesuai dengan pertanyaan yang diberikan dengan huruf dan kalimat yang jelas agar mudah dibaca.
7. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu mohon Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memperhatikan saat mengembalikan kuesioner ini, apakah semua pernyataan sudah terjawab **jangan sampai ada yang terlewat**.

B. Identitas Responden :

- Nama : *(boleh tidak diisi)*
- Jenis Kelamin *) : () Laki-laki () Perempuan
- Usia : _____ tahun
- Unit Kerja :
- Jabatan :
- Masa Kerja : _____ tahun
- Pendidikan Terakhir *) : () SLTP/Sederajat () Strata 1/S1
 () SLTA/Sederajat () Strata 2/S2
 () DIII/Sarjana Muda () Lain-lain

VARIABEL KEPERIBADIAN PROAKTIF

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya terus mencari cara baru untuk meningkatkan kualitas pekerjaan saya.					
2.	Saya selalu mencari cara yang lebih baik untuk menyelesaikan pekerjaan agar lebih efektif dan efisien.					
3.	Saya memiliki inisiatif untuk mengerjakan tugas-tugas saya.					

4.	Ketika saya memiliki masalah dalam pekerjaan, saya berusaha menyelesaikannya dengan segera.					
5.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas-tugas saya sebelum batas waktu yang ditentukan.					
6.	Jika rekan kerja saya dalam masalah, saya mencoba membantu menyelesaikannya.					

VARIABEL KEADILAN ORGANISASI

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Keadilan Distributif						
1.	Adanya penghargaan sesuai dengan kontribusi yang diberikan pegawai.					
2.	Terdapat pemberian kompensasi yang adil untuk setiap pegawai.					
Keadilan Prosedural						
3.	Semua pegawai diperlakukan sama sesuai bidang dan tugas yang dibebankan.					
4.	Tidak ada diskriminasi atau perlakuan tidak etis di antara pegawai pada perserikatan.					
5.	Setiap pengambilan keputusan pada perserikatan didasarkan pada informasi yang akurat.					
6.	Setiap pegawai memiliki kesempatan memberikan pendapat dalam pengambilan keputusan sesuai bidangnya.					
7.	Terdapat suatu proses musyawarah untuk menyelesaikan masalah di tempat kerja.					
Keadilan Interaksional						
8.	Terdapat norma di tempat kerja.					
9.	Antar pegawai memperlakukan pegawai lain dengan bermartabat, sopan santun, dan menghormati.					
10.	Adanya penyampaian informasi yang relevan kepada pegawai.					
11.	Adanya keadilan atas informasi yang disampaikan kepada seluruh pegawai.					

VARIABEL SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa memiliki harapan yang tinggi tentang kehidupan selama saya menjadi bagian Perserikatan Muhammadiyah.					
2.	Nilai-nilai spiritual dalam perserikatan memengaruhi keputusan yang saya buat.					

3.	Saya menganggap diri saya memiliki spiritualitas (pemaknaan tentang kehidupan dan pekerjaan) yang tinggi setelah saya menjadi bagian dari Perserikatan Muhammadiyah.					
4.	Ibadah adalah bagian penting dari hidup saya.					
5.	Saya mengalami ketentraman spiritual dalam pekerjaan saya.					
6.	Bekerja pada Perserikatan Muhammadiyah ini meningkatkan semangat hidup saya.					
7.	Pekerjaan yang saya lakukan selaras dengan apa yang saya anggap penting dalam hidup.					
8.	Adanya kemanfaatan antara pekerjaan saya dan kebaikan sosial yang lebih besar (kemaslahatan umat).					
9.	Saya memahami bahwa pekerjaan saya memiliki arti penting bagi kehidupan saya.					
10.	Saya merasa menjadi bagian penting dari Perserikatan Muhammadiyah.					
11.	Saya mendapatkan banyak pengalaman selama bekerja dan menghasilkan perkembangan pada diri saya.					
12.	Adanya penghargaan dan pengakuan selama saya bekerja.					

VARIABEL KOMITMEN ORGANISASIONAL

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Komitmen Afektif						
1.	Saya bahagia menghabiskan sisa karir saya dengan menjadi bagian dari Perserikatan Muhammadiyah.					
2.	Saya bangga menjadi bagian dari Perserikatan Muhammadiyah.					
3.	Saya merasa masalah perserikatan adalah bagian dari masalah saya sendiri.					
4.	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga di Perserikatan Muhammadiyah ini.					
5.	Saya merasa terikat secara emosional dengan Perserikatan Muhammadiyah ini.					
6.	Perserikatan Muhammadiyah memiliki banyak arti bagi pribadi saya.					
Komitmen Berkelanjutan						
7.	Saya merasa sangat sulit untuk meninggalkan Perserikatan Muhammadiyah ini.					
8.	Saya merasa rugi jika saya meninggalkan Perserikatan Muhammadiyah ini.					

9.	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk perserikatan ini adalah bahwa meninggalkan organisasi akan memerlukan banyak pengorbanan pribadi sedangkan organisasi lain mungkin tidak cocok dengan keseluruhan manfaat yang saya miliki di sini.					
Komitmen Normatif						
10.	Saya selalu berupaya mempertahankan keanggotaan saya pada Perserikatan Muhammadiyah.					

LAMPIRAN 2

DATA MENTAH HASIL KUESIONER

Data Diri Responden

RESPONDEN	DATA DIRI RESPONDEN				
	JENIS KELAMIN	USIA	UNIT KERJA	MASA KERJA	PENDIDIKAN TERAKHIR
1	L	33	PWM DIY	6	SLTA
2	L	55	PWM DIY	27	SLTA
3	L	55	PWM DIY	29	SLTA
4	L	33	PWM DIY	4	S1
5	L	41	PWM DIY	7	D3
6	L	55	PWM DIY	28	SLTA
7	L	35	PWM DIY	1	SLTA
8	L	50	PWM DIY	22	SLTA
9	L	50	PWM DIY	27	SLTA
10	L	40	PWM DIY	20	SLTA
11	P	35	PWM DIY	12	S1
12	L	44	PWM DIY	8	SLTA
13	L	40	SLEMAN PDM	9	SLTA
14	L	54	SLEMAN PDM	22	SLTA
15	L	46	SLEMAN PDM	13	SLTA
16	P	25	SLEMAN PDM	5	SLTA
17	P	57	SLEMAN PDM	24	S2
18	L	64	BANTUL PDM	34	S1
19	P	44	BANTUL PDM	10	D3
20	P	36	BANTUL PDM	12	D3
21	P	29	BANTUL PDM	1	S1
22	P	32	PWA-DIY	9	S1
23	P	42	PWA-DIY	10	D3

RESPONDEN	DATA DIRI RESPONDEN				
	JENIS KELAMIN	USIA	UNIT KERJA	MASA KERJA	PENDIDIKAN TERAKHIR
24	L	55	PWA-DIY	14	S2
25	L	45	KP PDM	19	D3
26	L	25	KP PDM	3	SLTA
27	P	42	PDA GK	16	SLTA
28	L	71	GK PDM	10	S1
29	P	34	PDA-SLEMAN	20	S1
30	L	29	SLEMAN PDM	3	S1
31	L	28	PDA-KP	1	S1
32	P	37	PDA-KP	3	S1
33	P	34	PDA Bantul	4	S1
34	P	36	PDA Bantul	2	S1
35	P	25	PDA GK	2	S1
36	P	23	PDA GK	1	S1
37	P	28	PDA KOTA	2	S1
38	P	26	PDA KOTA	2	S1
39	P	37	PDA KOTA	15	S1
40	L	33	KOTA PDM	10	SLTA
41	L	35	KOTA PDM	8	SLTA
42	L	44	KOTA PDM	10	D3
43	L	50	KOTA PDM	12	SLTA
44	P	38	PDA KOTA	8	S1
45	L	42	KOTA PDM	12	SLTA
46	P	56	KOTA PDM	30	SLTA

RESPONDEN	DATA DIRI RESPONDEN				
	JENIS KELAMIN	USIA	UNIT KERJA	MASA KERJA	PENDIDIKAN TERAKHIR
Lanjutan Tabel					
47	L	49	KOTA PDM	12	SLTA

Data Jawaban Responden pada Variabel Kepribadian Proaktif

RESPONDEN	VARIABEL						
	KEPRIBADIAN PROAKTIF (X1)						JUMLAH
	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	
1	4	4	4	3	4	5	24
2	4	5	4	5	5	4	27
3	5	4	4	4	3	4	24
4	4	5	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	5	30
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	5	4	4	5	4	27
8	4	4	4	5	5	4	26
9	5	5	5	5	4	4	28
10	5	5	4	5	5	4	28
11	5	5	4	4	5	4	27
12	4	4	4	4	4	5	25
13	4	4	4	4	4	4	24
14	3	4	4	4	4	4	23
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	3	3	22
17	4	4	4	4	3	4	23
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	4	5	5	4	5	28
22	5	5	5	5	4	4	28
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	5	4	5	4	4	26

RESPONDEN	VARIABEL						
	KEPRIBADIAN PROAKTIF (X1)						
	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	JUMLAH
Lanjutan Tabel							
25	4	5	4	4	4	5	26
26	5	4	5	5	5	4	28
27	5	5	5	5	5	5	30
28	4	4	3	4	4	3	22
29	5	4	4	4	4	4	25
30	4	4	5	5	4	4	26
31	5	5	4	3	4	4	25
32	4	4	3	4	4	4	23
33	5	4	4	4	4	4	25
34	4	4	4	5	4	4	25
35	4	4	4	4	5	4	25
36	4	5	4	4	4	3	24
37	5	5	4	4	4	4	26
38	4	4	4	4	3	4	23
39	5	5	5	5	4	4	28
40	4	3	4	5	5	4	25
41	4	4	4	5	4	4	25
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	4	4	4	4	24
44	5	5	4	5	4	5	28
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	5	5	5	5	4	4	28

Data Jawaban Responden pada Variabel Keadilan Organisasi

RESPONDEN	VARIABEL											
	KEADILAN ORGANISASI (X2)											
	KD1	KD2	KD3	KD4	KD5	KD6	KD7	KD8	KD9	KD10	KD11	JUMLAH
1	4	4	3	4	3	4	2	3	5	4	4	40
2	3	4	4	2	3	3	4	2	4	4	5	38

RESPOND EN	VARIABEL											
	KEADILAN ORGANISASI (X2)											
	KD 1	KD 2	KD 3	KD 4	KD 5	KD 6	KD 7	KD 8	KD 9	KD1 0	KD1 1	JUMLA H
Lanjutan Tabel												
3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	44
4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	44
5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	52
6	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	44
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
8	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	48
9	5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	4	47
10	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	46
11	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	47
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
13	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	42
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
15	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	40
16	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	48
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
18	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	3	45
19	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
21	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	46
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
23	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
24	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	46
25	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	49
26	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	46
27	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	49
28	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	42
29	2	2	4	4	3	3	4	4	4	3	4	37
30	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	48

RESPONDEN	VARIABEL											
	KEADILAN ORGANISASI (X2)											
	KD1	KD2	KD3	KD4	KD5	KD6	KD7	KD8	KD9	KD10	KD11	JUMLAH
Lanjutan Tabel												
31	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	51
32	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	43
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
35	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
36	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	39
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
38	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	37
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
40	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	47
41	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	47
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
44	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	50
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
46	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
47	3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	49

Data Jawaban Responden pada Variabel Spiritualitas di Tempat Kerja

RESPONDEN	VARIABEL												
	SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA (X3)												
	SP1	SP2	SP3	SP4	SP5	SP6	SP7	SP8	SP9	SP10	SP11	SP12	JUMLAH
1	4	4	3	4	4	5	3	4	4	5	4	4	48
2	5	3	4	5	4	5	3	4	4	4	5	3	49
3	3	3	4	5	4	4	3	3	4	4	3	4	44
4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	51
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	56
6	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	47
7	4	3	3	5	4	4	3	4	4	2	4	3	43

RESPONDEN	VARIABEL												
	SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA (X3)												
	SP1	SP2	SP3	SP4	SP5	SP6	SP7	SP8	SP9	SP10	SP11	SP12	JUMLAH
Lanjutan Tabel													
8	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	51
9	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	4	5	47
10	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	49
11	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	46
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
14	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	44
18	2	4	2	5	4	3	4	4	5	3	4	2	42
19	3	3	3	5	5	4	3	3	4	4	4	4	45
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	3	3	52
22	3	4	3	5	5	3	4	4	4	3	4	3	45
23	4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	5	4	53
24	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	48
25	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	53
26	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
27	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	52
28	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	45
29	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
30	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	52
31	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	49
32	3	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	4	47
33	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
34	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	3	4	3	5	4	3	4	4	4	3	4	3	44
37	4	4	4	5	3	3	3	5	4	3	5	3	46
38	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	43
39	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	55

RESPONDEN	VARIABEL												
	SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA (X3)												
	SP1	SP2	SP3	SP4	SP5	SP6	SP7	SP8	SP9	SP10	SP11	SP12	JUMLAH
Lanjutan Tabel													
40	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	50
41	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	50
42	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	3	48
43	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	50
44	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	51
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	52
47	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	3	53

Data Jawaban Responden pada Variabel Komitmen Organisasional

RESPONDE N	VARIABEL										
	KOMITMEN ORGANISASIONAL (Y)										
	KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	KO1 0	JUMLA H
1	3	4	2	4	2	4	4	5	4	4	36
2	3	4	2	4	3	4	5	5	4	5	39
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	46
6	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
8	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	46
9	5	5	2	4	4	4	4	5	4	5	42
10	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
11	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	35
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37

RESPONDE N	VARIABEL										
	KOMITMEN ORGANISASIONAL (Y)										
	KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	KO1 0	JUMLA H
Lanjutan Tabel											
17	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
18	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	39
19	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
22	3	5	3	4	4	4	4	4	5	5	41
23	4	5	2	5	5	5	4	4	4	4	42
24	4	4	2	4	1	4	5	5	4	4	37
25	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
26	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
27	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
29	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
30	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	40
31	3	4	3	5	5	5	5	5	4	5	44
32	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	35
37	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	44
38	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
41	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	35
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

VALIDITAS KEPRIBADIAN PROAKTIF

Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	Kepribadian Proaktif
KP1	Pearson Correlation	1	,644**	,703**	,575**	,503**	,071	,760**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,003	,695	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
KP2	Pearson Correlation	,644**	1	,632**	,692**	,673**	,172	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,339	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
KP3	Pearson Correlation	,703**	,632**	1	,643**	,465**	,146	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,006	,419	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
KP4	Pearson Correlation	,575**	,692**	,643**	1	,611**	,232	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,193	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
KP5	Pearson Correlation	,503**	,673**	,465**	,611**	1	,426*	,838**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,006	,000		,014	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
KP6	Pearson Correlation	,071	,172	,146	,232	,426*	1	,475**
	Sig. (2-tailed)	,695	,339	,419	,193	,014		,005
	N	33	33	33	33	33	33	33
Kepribadian Proaktif	Pearson Correlation	,760**	,832**	,772**	,830**	,838**	,475**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,005	
	N	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VALIDITAS KEADILAN ORGANISASI

Correlations

												Keadilan Organisasi
	KD O1	KD O2	KD O3	KD O4	KD O5	KD O6	KD O7	KD O8	KD O9	KDO 10	KDO 11	

KDO1	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1 ** ,000 33	,804 ** ,004 33	,486 ** ,004 33	,578 ** ,000 33	,644 ** ,000 33	,496 ** ,003 33	,576 ** ,000 33	,604 ** ,000 33	,618 ** ,000 33	,624* * ,000 33	,630* * ,000 33	,818** ,000 33
KDO2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,804 ** ,000 33	1 ** ,000 33	,573 ** ,000 33	,491 ** ,004 33	,708 ** ,000 33	,700 ** ,000 33	,663 ** ,000 33	,688 ** ,000 33	,588 ** ,000 33	,593* * ,000 33	,599* * ,000 33	,851** ,000 33
KDO3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,486 ** ,004 33	,573 ** ,000 33	1 ** ,000 33	,653 ** ,000 33	,686 ** ,000 33	,589 ** ,000 33	,374 * ,032 33	,397 * ,022 33	,597 ** ,000 33	,592* * ,000 33	,574* * ,000 33	,738** ,000 33
KDO4	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,578 ** ,000 33	,491 ** ,004 33	,653 ** ,000 33	1 ** ,000 33	,609 ** ,000 33	,470 ** ,006 33	,237 * ,184 33	,400 * ,021 33	,634 ** ,000 33	,634* * ,000 33	,704* * ,000 33	,729** ,000 33
KDO5	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,644 ** ,000 33	,708 ** ,000 33	,686 ** ,000 33	,609 ** ,000 33	1 ** ,000 33	,784 ** ,000 33	,694 ** ,000 33	,677 ** ,000 33	,737 ** ,000 33	,770* * ,000 33	,644* * ,000 33	,904** ,000 33

KDO6	Pearson	,496	,700	,589	,470	,784	1	,738	,581	,643	,632*	,463*	,805**
	Correlation	**	**	**	**	**		**	**	**	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,006	,000		,000	,000	,000	,000	,007	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KDO7	Pearson	,576	,663	,374	,237	,694	,738	1	,759	,538	,533*	,320	,739**
	Correlation	**	**	*		**	**		**	**	*		**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,032	,184	,000	,000		,000	,001	,001	,070	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KDO8	Pearson	,604	,688	,397	,400	,677	,581	,759	1	,564	,533*	,434*	,764**
	Correlation	**	**	*	*	**	**	**		**	*	*	**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,022	,021	,000	,000	,000		,001	,001	,012	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KDO9	Pearson	,618	,588	,597	,634	,737	,643	,538	,564	1	,730*	,605*	,821**
	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**		*	*	**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001		,000	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KDO10	Pearson	,624	,593	,592	,634	,770	,632	,533	,533	,730	1	,778*	,838**
	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**	**		*	**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000		,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KDO11	Pearson	,630	,599	,574	,704	,644	,463	,320	,434	,605	,778*	1	,761**
	Correlation	**	**	**	**	**	**		*	**	*		**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,007	,070	,012	,000	,000		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Keadila n	Pearson	,818	,851	,738	,729	,904	,805	,739	,764	,821	,838*	,761*	1
Organis asi	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**	**	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VALIDITAS SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA

Correlations

		ST K1	ST K2	ST K3	ST K4	ST K5	ST K6	ST K7	ST K8	ST K9	STK 10	STK 11	STK 12	Spiritual itas di Tempat Kerja
STK1	Pearson Correlation	1	,13 1	,19 9	,03 6	,19 0	,48 8**	,20 5	,21 1	,11 1	,305	,264	,231	,427*
	Sig. (2-tailed)		,46 7	,26 8	,84 1	,29 0	,00 4	,25 2	,23 8	,53 9	,084	,138	,196	,013
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
STK2	Pearson Correlation	,13 1	1	,28 5	,35 6*	,41 1*	,28 6	,30 5	,08 2	,20 5	,264	,153	,405 *	,488**
	Sig. (2-tailed)	,46 7		,10 8	,04 2	,01 7	,10 7	,08 4	,64 9	,25 1	,137	,396	,019	,004
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
STK3	Pearson Correlation	,19 9	,28 5	1	,39 7*	,57 0**	,54 4**	,70 8**	,59 4**	,37 0*	,637 **	,281	,529 **	,776**

STK9	Pearson Correlation	,111	,205	,370*	,321	,281	,293	,376*	,545**	1	,298	,243	,055	,485**
	Sig. (2-tailed)	,539	,251	,034	,068	,113	,098	,031	,001		,092	,174	,763	,004
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
STK10	Pearson Correlation	,305	,264	,637**	,279	,525**	,671**	,715**	,474**	,298	1	,454**	,582**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,084	,137	,000	,115	,002	,000	,000	,005	,092		,008	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
STK11	Pearson Correlation	,264	,153	,281	,493**	,297	,274	,443**	,377*	,243	,454**	1	,268	,556**
	Sig. (2-tailed)	,138	,396	,114	,004	,094	,123	,010	,031	,174	,008		,132	,001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
STK12	Pearson Correlation	,231	,405*	,529**	,288	,744**	,537**	,523**	,468**	,055	,582**	,268	1	,733**
	Sig. (2-tailed)	,196	,019	,002	,104	,000	,001	,002	,006	,763	,000	,132		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Spiritualitas di Tempat Kerja	Pearson Correlation	,427	,488**	,776**	,560**	,805**	,746**	,835**	,725**	,485**	,794**	,556**	,733**	1
	Sig. (2-tailed)	,013	,004	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,001	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VALIDITAS KOMITMEN ORGANISASIONAL

Correlations

		KM O1	KM O2	KM O3	KM O4	KM O5	KM O6	KM O7	KM O8	KM O9	KMO 10	Komitmen Organisasi onal
KMO1	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1	,616 **	,678 **	,257	,738 **	,503 **	,734 **	,572 **	,400 *	,546* *	,808** ,000 33
KMO2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,616 **	1	,391 *	,554 **	,426 *	,657 **	,396 *	,679 **	,622 **	,685* *	,767** ,000 33
KMO3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,678 **	,391 *	1	,211	,747 **	,540 **	,708 **	,517 **	,305	,524* *	,759** ,000 33
KMO4	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,257	,554 **	,211	1	,370 *	,675 **	,251	,480 **	,378 *	,362* *	,556** ,001 33
KMO5	Pearson Correlation	,738 **	,426 *	,747 **	,370 *	1	,592 **	,772 **	,531 **	,383 *	,489* *	,806**

Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	,808**	,767**	,759**	,556**	,806**	,825**	,810**	,854**	,693**	,752*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITAS KEPRIBADIAN PROAKTIF

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,839	6

RELIABILITAS KEADILAN ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,940	11

RELIABILITAS SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	12

RELIABILITAS KOMITMEN ORGANISASIONAL**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,921	10

LAMPIRAN 4

HASIL DESKRIPTIF STATISTIK

Analisis Deskriptif Variabel Kepribadian Proaktif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepribadian Proaktif	47	22	30	25,62	2,172
Valid N (listwise)	47				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP1	47	3	5	4,38	,534
KP2	47	3	5	4,38	,534
KP3	47	3	5	4,19	,495
KP4	47	3	5	4,36	,568
KP5	47	3	5	4,17	,564
KP6	47	3	5	4,13	,494
Valid N (listwise)	47				

Analisis Deskriptif Variabel Keadilan Organisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Keadilan Organisasi	47	37	55	45,21	4,217
Valid N (listwise)	47				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KDO1	47	2	5	3,79	,778
KDO2	47	2	5	4,02	,571
KDO3	47	2	5	4,02	,571
KDO4	47	2	5	4,21	,623
KDO5	47	3	5	4,19	,576
KDO6	47	3	5	4,13	,536
KDO7	47	2	5	4,13	,647
KDO8	47	2	5	4,15	,589
KDO9	47	3	5	4,34	,562
KDO10	47	3	5	4,11	,477
KDO11	47	3	5	4,13	,494
Valid N (listwise)	47				

Analisis Deskriptif Variabel Keadilan Organisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Spiritualitas di Tempat Kerja	47	42	56	48,51	3,196
Valid N (listwise)	47				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
STK1	47	2	5	3,98	,707
STK2	47	3	5	4,04	,509
STK3	47	2	5	3,81	,537
STK4	47	4	5	4,70	,462
STK5	47	3	5	4,19	,495
STK6	47	3	5	4,17	,564
STK7	47	3	5	3,77	,476
STK8	47	3	5	4,11	,521
STK9	47	3	5	4,09	,408
STK10	47	2	5	3,74	,642
STK11	47	3	5	4,15	,510
STK12	47	2	5	3,77	,666
Valid N (listwise)	47				

Analisis Deskriptif Variabel Keadilan Organisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Komitmen Organisasional	47	31	48	40,19	3,954
Valid N (listwise)	47				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KMO1	47	3	5	3,85	,589
KMO2	47	3	5	4,26	,488
KMO3	47	2	5	3,51	,804
KMO4	47	3	5	4,19	,537
KMO5	47	1	5	3,96	,806
KMO6	47	3	5	4,19	,537
KMO7	47	3	5	4,00	,659
KMO8	47	3	5	4,19	,711
KMO9	47	3	5	3,96	,509
KMO10	47	3	5	4,09	,583
Valid N (listwise)	47				

LAMPIRAN 5

HASIL ANALISIS LENGKAP

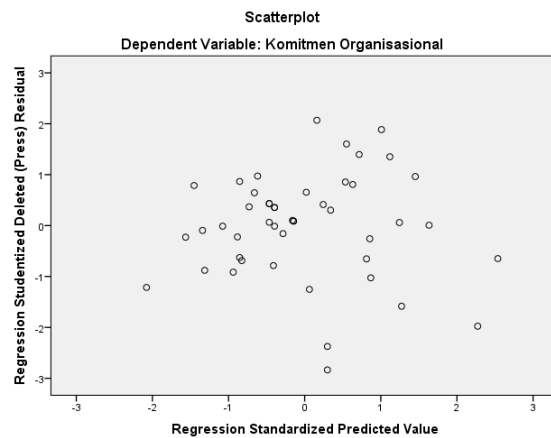
MULTIKOLONIERITAS MODEL PENELITIAN

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-7,003	6,719		1,042	,303		
Kepribadian Proaktif	,490	,230	,269	2,126	,039	,654	1,530
Keadilan Organisasi	,285	,116	,304	2,450	,018	,680	1,471
Spiritualitas di Tempat Kerja	,449	,142	,363	3,152	,003	,791	1,264

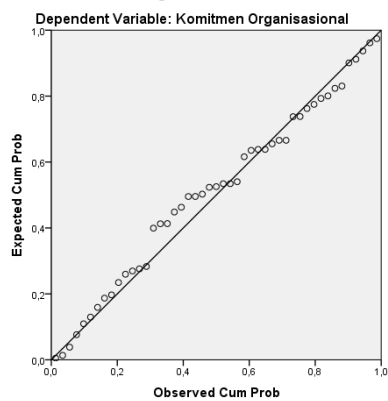
a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

HETEROSKEDASTISITAS MODEL PENELITIAN



NORMALITAS MODEL PENELITIAN

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



REGRESI LINEAR BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Spiritualitas di Tempat Kerja, Keadilan Organisasi, Kepribadian Proaktif ^b		Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,742 ^a	,550	,519	2,743	1,557

a. Predictors: (Constant), Spiritualitas di Tempat Kerja, Keadilan Organisasi, Kepribadian Proaktif

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	395,687	3	131,896	17,527	,000 ^b
	Residual	323,589	43	7,525		
	Total	719,277	46			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

b. Predictors: (Constant), Spiritualitas di Tempat Kerja, Keadilan Organisasi, Kepribadian Proaktif

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-7,003	6,719		-1,042	,303		
Kepribadian Proaktif	,490	,230	,269	2,126	,039	,654	1,530

Keadilan Organisasi	,285	,116	,304	2,450	,018	,680	1,471
Spiritualitas di Tempat Kerja	,449	,142	,363	3,152	,003	,791	1,264

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	34,10	47,63	40,19	2,933	47
Residual	-7,067	5,340	,000	2,652	47
Std. Predicted Value	-2,078	2,537	,000	1,000	47
Std. Residual	-2,576	1,946	,000	,967	47

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

SKRIPSI Amanda Heppy Ramadhany

ORIGINALITY REPORT

6%

SIMILARITY INDEX

7%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.umm.ac.id Internet Source	1%
2	adoc.tips Internet Source	1%
3	ejournal.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
4	www.slideshare.net Internet Source	1%
5	d-nb.info Internet Source	1%
6	id.123dok.com Internet Source	1%
7	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography Off

Exclude matches < 1%

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Amanda Heppy Ramadhany

NIM : 20160410317

Prodi : Manajemen


Judul : PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF, KEADILAN ORGANISASI, DAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi pada Pegawai PWM PWA dan PDM PDA seluruh Daerah Instimewa Yogyakarta)

Dosen Pembimbing : Gita Danupranata, S.E., M.M..

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 6%.

Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 23 Desember 2019
Pj. Perpustakaan Pascasarjana


Muhkamad Fatori, SIP.