

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN

A. Simpulan

Penulis melakukan penelitian ini untuk dapat menguji dan menganalisis “Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Di PT Kai Persero Daop 6 Yogyakarta Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi” dengan hasil penelitian sebagai berikut ini :

1. Kelelahan kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Kai Daop 6 Yogyakarta.
2. Kelelahan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Kai Daop 6 Yogyakarta.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Kai Daop 6 Yogyakarta.
4. Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kelelahan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT Kai Daop 6 Yogyakarta.

B. Keterbatasan

Penulis hanya meneliti menggunakan dua variable untuk menguji komitmen organisasi, sementara faktor pengaruh komitmen organisasi tidak hanya berasal dari kelelahan dan juga kepuasan kerja saja. Mungkin bisa berasal dari loyalitas, insentif dan juga lingkungan kerja.

C. Saran

Berikut ini merupakan beberapa saran yang dapat diberikan penulis diantaranya :

1. Bagi organisasi tingkat kepuasan dan juga rasa komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan sudah termasuk tinggi dan hal ini penting untuk dipertahankan guna menunjang kesejahteraan perusahaan dan juga karyawan. Akan tetapi terdapat satu hal yang perlu dipertahankan yaitu tingkat kelelahan kerja pada karyawannya juga tinggi dan menurut penulis hal ini perlu ditindak lanjuti oleh perusahaan untuk menekan turun kelelahan yang dialami oleh karyawan.
2. Pada penelitian ini penulis hanya mengambil sampel pada pekerja lapangan saja dan hasilnya tidak menunjukkan ada signifikansi antar variabelnya. Untuk peneliti berikutnya mungkin dapat meneliti gabungan antara karyawan lapangan dan juga karyawan yang bekerja di kantor daerah operasional agar data yang didapat lebih luas dan bervariasi.
3. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel pendukung untuk meneliti lagi ditempat ini yang mungkin lebih berpengaruh langsung pada fenomena yang terjadi di perusahaan. Sebagai contoh stress kerja, gaya kepemimpinan, loyalitas, lingkungan kerja dan lain sebagainya.