

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Spiritual Leadership terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Mediasi. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian administrasi kantor yang bekerja di Dinas Lingkungan Hidup Bantul. Dalam penelitian ini sampel berjumlah sebanyak 60 responden. Alat analisis yang digunakan adalah *path analysis*.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kepemimpinan Spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,00 dan nilai β sebesar 0,645. Kemudian kepemimpinan spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,003 dengan nilai β sebesar 0,412. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,035 dan nilai β sebesar 0,289. Kepuasan kerja memediasi pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan spiritual, Kepuasan Kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the Effect of Spiritual Leadership on Employee Performance through Job Satisfaction as a Mediation variable. The subjects in this study were all office administration employees who worked at the Bantul Environmental Service. In this study a sample of 60 respondents. The analytical tool used is path analysis.

Based on the results of the analysis that has been done, it is obtained that Spiritual leadership has a significant positive effect on job satisfaction with a significance value of 0.00 and a β value of 0.645. Then spiritual leadership has a significant positive effect on employee performance with a significance value of 0.003 with a β value of 0.412. Job satisfaction has a significant positive effect on employee performance with a significance value of 0.035 and a β value of 0, 289. Job satisfaction mediates the influence of spiritual leadership on employee performance.

Keywords: *spiritual leadership, job satisfaction, employee performance*