

**Pengaruh *Spiritual Leadership* terhadap Kinerja Karyawan melalui
Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi
di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantul**

*The Influence of Spiritual Leadership on Employee Performance
through Job Satisfaction as a Mediation Variable
(Study on Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantul)*



Disusun Oleh:

**IZZATI
20160410098**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

**Pengaruh *Spiritual Leadership* terhadap Kinerja Karyawan melalui
Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi
di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantul**

***The Influence of Spiritual Leadership on Employee Performance
through Job Satisfaction as a Mediation Variable
(Study on Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantul)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

**IZZATI
20160410098**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

SKRIPSI

**Pengaruh *Spiritual Leadership* terhadap Kinerja Karyawan melalui
Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi
di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantul**

***The Influence of Spiritual Leadership on Employee Performance through Job
Satisfaction as a Mediation Variable
(Study on Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantul)***

Diajukan oleh

**IZZATI
20160410098**

Telah disetujui Dosen Pembimbing



**Rr. Sri Handari W., SE., M. Si
NIK. 19710410199409143038**

Tanggal, 25 November 2019

SKRIPSI

**Pengaruh *Spiritual Leadership* terhadap Kinerja Karyawan melalui
Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi
di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantul**

*The Influence of Spiritual Leadership on Employee Performance through Job
Satisfaction as a Mediation Variable
(Study on Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantul)*

Diajukan oleh

IZZATI
20160410098

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal, 13 Desember 2019

Yang Terdiri Dari
Ketua Tim Penguji

Dr.Rr. Sri Handari W., S.E., M.Si.
NIK 19710410199408 143 038

Anggota Tim Penguji

Anggota Tim Penguji

Gita Danupranata, Drs., MM.
NIK 19650812199202143015

Isthofaina Astuty, SE., M.Si.
NIK 19700428199603143051



Mengetahui Ka Prodi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D.
NIK. 196304071991032001

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : IZZATI

Nomor Mahasiswa : 20160410098

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh *Spiritual Leadership* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantul”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara teretulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 25 November 2019



Izzati

MOTTO

Kamu yang sekarang adalah gambaran di masa depanmu, teruslah berproses, perbaiki segala kesalahan, lakukan yang terbaik selagi bisa
(Izzati, 2019)

You are now a picture of your future, continue to process, correct all mistakes, do your best while you can

(Izzati, 2019)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya yang telah memudahkan dan melancarkan saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita yakni Nabi Muhammad SAW.

Saya persembahkan karya ini untuk orang-orang yang selalu mendukung saya :

✚ Orang tua saya yang sangat saya cintai, bapak Somi dan ibu Nur Aida sebagai tanda bahwa saya telah menyelesaikan tugas akhir perkuliahan saya. Terima kasih telah selalu ada di masa-masa yang penuh dengan tantangan ini, terima kasih saya ucapkan atas semua yang telah diberikan, atas semua yang telah dikorbankan, dan atas semua do'a yang selalu dipanjatkan untuk saya, berkat ridho mu sehingga saya dapat menyelesaikan tugas ini dengan ikhlas, terima kasih atas cinta dan kasih sayang yang tidak pernah habis.

✚ Abang, Kakak, dan Adik saya yakni, Along Yuslim, Onga Kholis, Kak Wirda, Mikdar. Terima kasih telah selalu mensupport saya di saat saya merasa lelah atas tugas tugas yang saya terima, terima kasih telah memberikan masukan dan arahan, dan terimakasih telah selalu sedia mendo'akan saya.

✚ Ibu Rr. Sri Handari W., SE., M.Si. selaku dosen pembimbing saya yang selalu bersedia meluangkan waktunya, yang selalu mengajarkan bagaimana cara menyusun skripsi dengan baik dan benar, serta yang selalu sabar dalam menghadapi mahasiswanya, terima kasih atas waktu yang diberikan, dan terima kasih atas jasa-jasa ibu selama ini sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tak lupa pula saya

ucapkan kepada ibu Tri Maryati, SE., MM. yang selama ini selalu memberikan dukungan kepada saya. Terima kasih saya ucapkan atas ilmu yang telah diberikan kepada saya.

‡ Terima kasih saya ucapkan kepadan sahabat-sahabat terdekat saya dan teman-teman sekalian yang selalu membantu saya ketika saya kesulitan dalam memecahkan masalah, terima kasih atas dukungan dan masukannya selama ini, berkat bantuan kalian semua sehingga saya bias berada di titik ini. Untuk temanku yang sedang berjuang, tetaplah semangat.

‡ Terima kasih saya ucapkan buat fehmi, yang selalu mendukung saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini. terima kasih banyak karena selama ini selalu ada dan meluangkan waktunya untuk saya, sehingga saya terus bersemangat untuk menyelesaikan semuanya.

‡ Universitas Muhammadiyah Yogyakarta , kampus tercinta. Banyak kenangan yang tak akan bias saya lupakan disini. Semoga terus maju dan terus menjadi kampus yang muda dan mendunia.

‡ Kota Istimewa Yogyakarta, sebagai kota teristimewa yang banyak sekali memberikan saya pelajaran dan pengalaman berharga dalam kehidupan ini dengan penuh tantangan serta adat jawa yang sangat memberikan kelembutan hati sesama manusia yang saling menghormati ini. Semoga kota ini dijauhkan dari bencana alam dan semakin istimewa

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Spiritual Leadership terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Mediasi. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian administrasi kantor yang bekerja di Dinas Lingkungan Hidup Bantul. Dalam penelitian ini sampel berjumlah sebanyak 60 responden. Alat analisis yang digunakan adalah *path analysis*.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kepemimpinan Spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,00 dan nilai β sebesar 0,645. Kemudian kepemimpinan spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,003 dengan nilai β sebesar 0,412. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,035 dan nilai β sebesar 0,289. Kepuasan kerja memediasi pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan spiritual, Kepuasan Kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the Effect of Spiritual Leadership on Employee Performance through Job Satisfaction as a Mediation variable. The subjects in this study were all office administration employees who worked at the Bantul Environmental Service. In this study a sample of 60 respondents. The analytical tool used is path analysis.

Based on the results of the analysis that has been done, it is obtained that Spiritual leadership has a significant positive effect on job satisfaction with a significance value of 0.00 and a β value of 0.645. Then spiritual leadership has a significant positive effect on employee performance with a significance value of 0.003 with a β value of 0.412. Job satisfaction has a significant positive effect on employee performance with a significance value of 0.035 and a β value of 0, 289. Job satisfaction mediates the influence of spiritual leadership on employee performance.

Keywords: *spiritual leadership, job satisfaction, employee performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi ALLAH SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Spiritual Leadership terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi ”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan do’a dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Tuhan yang maha esa yang telah memberikan rahmat, petunjuk dan anugerahnya kepada hambanya.
2. Nabi Muhammad yang telah menjadi suri tauladan yang baik bagi umatnya.
3. Bapak Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ibu Dra. Retno Widowati PA, M.Si Ph.D selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Rr. Sri Handari W., SE., M. Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak membantu, memberikan masukan serta membimbing selama proses menyelesaikan karya tulis ini.
6. Bapak dan ibu saya, yang selalu mendoakan dan mendukung agar selalu semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Rekan-rekan dari *Dinas Lingkungan Hidup* Bantul yang telah memberi izin penelitian dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabatku dan teman-teman mahasiswa khususnya Manajemen UMY Angkatan 2016
9. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, kemudahan, dan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya dalam penyusunan tugas ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan. kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini

dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat. Aamiin.

Yogyakarta, 25 November 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang penelitian.....	1
B. Research Gap	4
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	7
A. Kinerja Karyawan.....	7
B. Kepemimpinan Spiritual.....	28
C. Kepuasan Kerja.....	34
D. Penelitian Terdahulu dan Hipotesis.....	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
A. Pendekatan Penelitian.....	44
B. Obyek dan Subyek penelitian	44
C. Data dan teknik pengumpulan data.....	27
D. Populasi dan Sampel	28
E. Definisi Operasional Variabel.....	28
F. Kualitas Instrumen Penelitian	30
G. Uji Asumsi Klasik	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Gambaran Umum dan Obyek Penelitian	37
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	43
C. Uji Statistik Deskriptif.....	45
D. Uji Asumsi Klasik	51
E. Uji Hipotesis	54
F. Pembahasan.....	60
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	66
A. Simpulan.....	66
B. Saran	66
C. Keterbatasan	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kepemimpinan Spiritual terhadap Kepuasan Kerja.....	4
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....	40
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan.....	42
Tabel 4. 5 Hasi Uji Validitas Kepemimpinan Spiritual	43
Tabel 4. 6 Hasi Uji Validitas Kinerja Karyawan	44
Tabel 4. 7 Hasi Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 4. 8 Tabel Uji Reabilitas	45
Tabel 4. 9 Interval Skala	46
Tabel 4. 10 Variabel Kepemimpinan Spiritual	47
Tabel 4. 11 Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 4. 12 Variabel Kepuasan Kerja	50
Tabel 4. 13 Tabel Uji Normalitas.....	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinieritas	52
Tabel 4. 15 Uji Heteroskedastisitas.....	54
Tabel 4. 16 Analisis Regresi	55