

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2016). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Aditra. (2018). Guru Mogok Mengajar, Ribuan Pelajar SMA-SMK Di Mimika Dipulangkan:
<https://Regional.Kompas.Com/Read/2018/10/17/10071391/Guru-Mogok-Mengajar-Ribuan-Pelajar-Sma-Smk-Di-Mimika-Dipulangkan>
- Amir. (2017). Pengaruh Supervisi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Yang Di Mediasi Variabel Motivasi Kerja Guru Sma Negeri 1 Maumere . *Jurnal Manajemen Bisnis* .
- Arifin. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Pegawai Pemkot Bandung. *SKRIPSI*.
- Asnawi. (1999). Semangat Kerja Dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Psikologi*.
- Bass, & Avolio. (1990). *Transformational leadership development: manual for the multifactor leadership questionnaire*. Palo Alto, CA: Consulting Psychologist Press.
- Budiyanto. (2018). Diambil kembali dari Besok, Ribuan Guru Honorer Di Sukabumi akan Mogok Mengajar:
<https://Regional.Kompas.Com/Read/2018/09/19/17270121/Besok-Ribuan-Guru-Honorer-Di-Sukabumi-Akan-Mogok-Mengajar>
- Burn. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row Publisher.
- Ditamira. (2018). Guru Idaman Guru Pembentuk Akal sebagai Seorang Pembimbing.:
<https://www.kompasiana.com/wiracoker1945/5b0d5ec7caf7db7d49689c02/guru-idaman-guru-pembentuk-akal-sebagai-seorang-pembimbing?Page=All>
- Edison, Emron, Anwar, Yohny, & Komariyah. (2016). Dalam *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Cetakan IV)*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hakam, & Ruhana. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurna Administrasi Bisnis*.
- Handoko. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko. (2011). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko. (2013). *Manajemen*; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. EdisiRevisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- House. (1971). *A Path Goal Theory of Leader Effectiveness*.
- Imaniyati. (2018). Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Untuk Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*.
- Iphank, & Ardiana. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Terhadap Motivasi dan Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen*.
- Irfan. (2018). Supervisi Akademik Kepala Sekolah Dan Kompensasi Dalam Kinerja Mengajar Guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan*.
- Kharis. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.

- Kusumawati, & Anshori. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja di Politeknik Negeri Batam.
- Kouzes, & Posner. (1995). *The Leadership Challenge*. San Fransisco: Jossey-Bass
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mashabi. (2018). Mendikbud Imbau Guru Honorer Tak Mogok Kerja:
<https://www.merdeka.com/peristiwa/mendikbud-imbau-guru-honorer-tak-mogok-kerja.html>
- Mas'ud. (2004). Survei Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi). *BP Universitas Diponegoro Semarang*.
- Mathis, & Jackson. (2004). *Human Resource Management*. USA: THOMSON.
- Mathis, & Jackson. (2006). *Human Resource Management (Terjemahan)*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mulyasa. (2004). *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Nanda. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*.
- Nashafa, & Rahardjo. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Jurnal of Management*.
- Notoatmojo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugroho, Adji, & Raharjo. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi (Studi Pada RSUD Dr. Tjitrowardojo Kabupaten Purworejo).

- Nurdin, & Rohendi. (2016). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi. *Ecodemica*,.
- Prajogo. (2013). Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*.
- Pratomo. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Yayasan Pendidikan Islam Al Khoiriyyah Kota Semarang . *Jurnal of Management*.
- Prihatini, Warso, & Haryono. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational, Human Relations Dan Pemberdayaan Karyawan, Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journa of Management*.
- Priyanto. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Innovation in Business and Economics*.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1990*. (1990).
- Puspitasari. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hypermart Ponorogo. *SKRIPSI*.
- Riani. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rinaldi, Wulan, & Minarsih. (2018). Gaya Kepemimpinan, Jenjang Karir, Lingkungan Kerja. *jurnal manajemen*.
- Riyadi. (2011). Pengaruh Kompensasi Financial ,Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Jakarta.
- Robbins. (2010). *Perilaku Organisasional*. Jakarta: Salembat Empat.
- Robbins. (2012). *Perilaku Organisasi ed 12*. Jakarta: Salemba Empat.

- Rustamaji, Purwana, & Yohana. (2017). *Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kinerja Guru SMK Swasta di Jakarta Timur. Jurna Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.*
- Sakaran, & Bougie. (2017). *Metode Penelitian untu Bisnis.* Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Pustaka Setia.
- Sastrohadiwiryo. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Setiawan. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Iss Indonesia Di Rumah Sakit National Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen.*
- Shaleh, D. M., & Firman. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.* Penerbit Aksara Timur.
- Simamora. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: STIE YKPN.
- Suparta. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Ter-Hadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi . *Jurnal Ekonomi & Bisnis.*
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syalman. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Path Goal, Komunikasi Internal dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan. (*Dissertations and Thesis*).
- Syamhudi, U. K. (2018). *A Manhaj.* Diambil kembali dari Faedah Dari Dua Ayat Tentang Kepemimpinan.: <https://almanhaj.or.id/9665-faedah-dari-dua-ayat-tentang-kepemimpinan.html>
- Thoah, M. (2013). *Kepemimpinan dalam manajemen. Edisi 1.* Jakarta: PT RajaGrafindo.
- Undang-undang Republik Indonesia No 14 Tahun 2005.* (2005).
- Wahid. (2015). Pengaruh Insentif Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bprs Sukowati Sragen. *SKRIPSI.*

Widodo, Alamsyah, & Utomo. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan. *Jurnal Industri Kreatif*.

Yukl. (2010). *Leadership in Organization*. Jakarta: Prehallindo.

Yusuf, & Anwar. (2017). Pengaruh Sistem Manajemen Mutu Iso 9001:2008 Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di Sma Darul Ulum 2 Unggulan Bppt Jombang. *Jurnal Manajemen*.