

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA GURU
Studi Pada Guru Sekolah Dasar Di Koordinator Wilayah Kecamatan Jetis**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP FOR TEACHER PERFORMANCE
Study on Elementary School Teachers in Jetis District Coordinator***



Telah disetujui
Dosen Pembimbing

Drs. Gita Danupranata, SE., MM.

NIK. 19650812199202143015

Tanggal 13 Desember 2019

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Laily Prabaningtyas

NIM : 20160410316

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **”PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA GURU (Studi pada Guru Sekolah Dasar di Koordinator Wilayah Kecamatan Jetis)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh oranglain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh oranglain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, November 2019

Materai, 6.000

Laily Prabaningtyas

Motto

QS. Al-Insyirah ayat 6

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

Yang artinya :

“Sesungguhnya disetiap kesulitan pasti ada kemudahan.”

Persembahan

Skripsi ini kupersembahkan untuk..

Untuk semua orang yang mengharapkan saya segera lulus..

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan usulan penelitian seminar proposal dengan judul "Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar (SD) di Koordinator Wilayah Kecamatan Jetis"

Penelitian ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam mata kuliah seminar proposal dan akan diteruskan pada skripsi. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan manfaat bagi lembaga pendidikan maupun bagi pembaca agar dapat mengetahui pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru.

Penulisan laporan ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY
2. Retno Widowati Purnama Asri, M.Si., Ph.D selaku Kepala Program Studi Manajemen UMY
3. Drs. Gita Dnupranata, SE., MM., yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian penelitian.
4. Meika Kurnia Puji Rahayu Dyah Anggraeni, S.E., M.Si., Ph.D. yang dengan penuh kesabaran selama mengampu di dalam kelas dan telah memberikan bimbingan maupun masukan kepada peneliti.
5. Keluarga yang selalu memberikan do'a dan semangat dalam proses penyelesaian penelitian.

6. Happy Aprillio Bagus Wicaksono yang selalu dengan sabar dan memberikan semangat serta doa dalam proses penyelesaian penelitian.
7. Teman-teman yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian penelitian ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, tidak ada manusia yang sempurna, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan bagi penulis dan bidang keilmuan lain.

Yogyakarta, November 2019

Laily Prabaningtyas

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Motto.....	v
Persembahan.....	vi
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Kinerja.....	13
2. Kompensasi.....	19
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	27
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis.....	36
1. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja.....	36
2. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.....	37
C. Model Penelitian.....	39
BAB III.....	40
METODE PENELITIAN.....	40
A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	40
B. Jenis Penelitian.....	40
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	41
D. Teknik Pengumpulan Data.....	42

E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	42
F.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	44
1.	Uji validitas.....	44
2.	Uji reliabilitas.....	45
G.	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	45
1.	Uji asumsi klasik.....	45
2.	Analisis regresi linier berganda.....	47
BAB IV.....		49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		49
A.	Gambaran Umum Subjek/Objek Penelitian.....	49
1.	Gambaran umum guru.....	49
2.	Gambaran umum sekolah dasar.....	50
B.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	51
1.	Uji validitas data.....	52
2.	Uji reliabilitas data.....	53
C.	Uji Statistik Deskriptif.....	54
D.	Uji Asumsi Klasik.....	56
E.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
F.	Hasil Penelitian.....	60
1.	Pengaruh kompensasi terhadap kinerja.....	60
2.	Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.....	60
G.	Pembahasan (Interpretasi).....	61
1.	Pengaruh kompensasi terhadap kinerja.....	61
2.	Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.....	62
BAB V.....		64
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.....		64
A.	Simpulan.....	64
B.	Keterbatasan Penelitian.....	64
C.	Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....		66
LAMPIRAN.....		71

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Indikator Variabel Penelitian.....	42
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Data.....	52
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	54
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Umur.....	55
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
Tabel 4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Heterosdestisitas.....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian	39
---------------------------------	----

