

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris pengaruh Akuntabilitas, Sistem Pengendalian Internal dengan Komitmen Organisasi sebagai moderasi terhadap Kinerja SKPD Kabupaten Klaten. Berikut merupakan hasil dari penelitiannya:

1. Akuntabilitas tidak berpengaruh terhadap kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD).
2. Sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD). Semakin baik Sistem Pengendalian Internal dalam suatu SKPD maka akan semakin baik pula Kinerja dalam SKPD tersebut.
3. Komitmen organisasi tidak mampu memperkuat hubungan anatar sistem pengendalian internal terhadap kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah(SKPD).

B. Implikasi

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pertimbangan bagi pemerintah daerah terkait peningkatan kinerja pada SKPD. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Sistem Pengendalian Internal berpengaruh pada Kinerja Satuan Kerja Perangkat daerah, sehingga dengan Sistem Pengendalian Internal yang sudah baik maka akan meningkatkan kinerja. Dalam upaya peningkatan Kinerja pemerintah menurut hasil dari penelitian ini, sangat perlu untuk terus mempertahankan

sistem pengendalian yang ada serta meningkatkannya terlebih dalam hal penilaian risiko dimana perlunya dilakukan identifikasi risiko pada setiap tingkatan.

Variabel yang tidak berpengaruh terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah adalah Akuntabilitas, pemerintah diharapkan dapat memperbaiki variabel terkait. Akuntabilitas harusnya memastikan bahwa program yang dianggarkan sudah memberikan manfaat bagi masyarakat. Adanya penelitian ini diharapkan mampu membantu dalam mempertimbangkan beberapa hal untuk pengambilan keputusan dalam meningkatkan kinerja Pemerintahan.

C. Keterbatasan

1. Penelitian ini hanya menyebarkan 100 koesioner pada 50 SKPD dari 59 SKPD yang ada di Kabupaten Klaten, dikarenakan keterbatasan waktu.
2. Penelitian ini hanya menggunakan kuesioner dalam pengumpulan data tanpa menggunakan wawancara langsung.

D. Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya, sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain yang dapat memengaruhi Kinerja SKPD, seperti Kejelasan Sasaran Anggaran.

2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan wawancara dalam penelitian ini agar mendapatkan hasil yang maksimal.