

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Akuntabilitas dan Sistem pengendalian Internal terhadap Kinerja Pemerintah dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan cara purposive sampling dengan kriteria atau pertimbangan tertentu. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai yang memenuhi kriteria yang ditentukan yang berjumlah 100 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer, yang didapat dengan menyebarkan kuisioner. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan (MRA) *moderated regression analysis* dengan program SPSS 22.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Kinerja Pemerintah. Namun, Akuntabilitas tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah, serta Komitmen Organisasi tidak mampu memperkuat hubungan antara Sistem Pengendalian Internal dengan Kinerja Pemerintah.

**Kata Kunci:** Akuntabilitas, Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pemerintah.

## **ABSTRAK**

*This study aims to analyze the Accountability and Internal Control Systems of Government Performance with Organizational Commitment as Moderation Variables. The sampling technique in this study was carried out by means of purposive sampling with certain proposals or considerations. The sample in this study were those who met the specified criteria obtained by 100 respondents. The type of data used is primary data, obtained by distributing questionnaires. The analytical tool used is multiple regression analysis and (MRA) moderation regression analysis with the SPSS 22.0 program.*

*The results of this study indicate that the Internal Control System has a positive effect on Government Performance. However, Accountability has no effect on Government Performance, and Organizational Commitment does not have the ability to strengthen the relationship between the Internal Control System and Government Performance.*

**Keywords:** *Government Performance, Accountability, Internal Control System, and Organizational Commitment.*