

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING INTERNASIONAL (10)**

10

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Karya Ilmiah : The Effect of Leadership Style, WorkMotivation, Organizational Culture and Job Discipline on Employees Performance
 Penulis Karya Ilmiah : Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si.
 Nama Prosiding : Proceedings of the 2nd International Conference on Sustainable Innovation
 Jenis Prosiding : Jurnal Internasional
 Nomor ISBN : P- 978-981-287-660-7 E-978-981-13-5701-5
 Edisi (bulan/tahun) : 3 – 5 Juni 2014
 Penerbit : Springer Singapore
 Url Web dokumen : https://www.springer.com/gp/book/9789812876607

B. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Jurnal Internasional Q4	Nilai Peer Review
e. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	1,5	1,3
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,5	4,2
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4,5	4,2
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4,5	4,00
Total = (100%)	15	
Kontribusi Pengusul sebagai Penulis Kedua dari 2 orang = 40% X 13,7 = 5,48		13,7

C. Komentar Peer Review

1. Tentang kelengkapan unsur isi buku :	Isi buku lengkap dan sesuai format.
2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan :	Ruang lingkup sesuai dengan penulis dan kedalaman pembahasan → "step by step dan jelas"
3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan teknologi :	Data/informasi dan teknologi → baik dan lengkap & menunjang oleh informasi yg tepat.
4. Tentang kelengkapan unsur dan kualitas penerbit :	Unsur penerbit (lengkap & lengkap), kredibilitas, akurat, baik.
5. Indikasi plagiasi :	tdk plagiasi
6. Kesesuaian bidang ilmu :	sesuai bidang kependidikan penulis

Yogyakarta, 22 Oktober 2019
 Reviewer

(Signature)
 Dr. Bambang Jambak, S.E., M.Pd.
 Unit kerja: FEB. UAH
 Jab. Akd.: Lektor Kepala (W-11 AK)
 400

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING INTERNASIONAL (10)

A. Identitas Karya Ilmiah

- Judul Karya Ilmiah : The Effect of Leadership Style, WorkMotivation, Organizational Cultureand Job Discipline on EmployeesPerformance
- Penulis Karya Ilmiah : Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si.
- Nama Prosiding : Proceedings of the 2nd International Conference on Sustainable Innovation
- Jenis Prosiding : Jurnal Internasional
- Nomor ISBN : P- 978-981-287-660-7 E-978-981-13-5701-5
- Edisi (bulan/tahun) : 3 – 5 Juni 2014
- Penerbit : Springer Singapore
- Url Web dokumen : <https://www.springer.com/gp/book/9789812876607>

B. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Jurnal Internasional Q4	Nilai Peer Review
e. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	1,5	1
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,5	4
g. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	4,5	4,5
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4,5	4
Total = (100%)	15	13,5
Kontribusi Pengusul sebagai Penulis Kedua dari 2 orang = 40% X =		

C. Komentar Peer Review

1. Tentang kelengkapan unsur isi buku :
Kelengkapan unsur isi buku ditunjukkan dengan adanya abstract, Introduction, Literature Review, Result & Discussion & Conclusion.
2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan :
Pembahasan dilakukn dgn ruang lingkup & kedalaman yg cukup
3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan teknologi :
Data/ informasi & teknologi cukup & mutakhir
4. Tentang kelengkapan unsur dan kualitas penerbit :
Unsur & Kualitas penerbit : ISBN & UKM
5. Indikasi plagiasi : *Tidak ditemukan*
6. Kesesuaian bidang ilmu : *Sesuai bidng ilmu akuntansi*

Yogyakarta, 12/11/2019
Reviewer



(.....)
Unit kerja: *PERUMP*
Jab. Akd. : *Letda Kepala* (.....AK)