

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru dan Pembina di Pondok Pesantren Modern Muhammadiyah Boarding School (PPM MBS) Sleman Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah Guru dan Pembina di PPM MBS Sleman Yogyakarta. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada guru dan pembina di PPM MBS Sleman Yogyakarta.

Kusioner yang disebar kepada responden berjumlah 110 kusioner, dan hanya 90 kusioner yang dapat terisi. Penelitian ini diolah menggunakan teknik *purposive sampling*, yang kemudian diolah menggunakan regresi linear berganda dengan *software* SPSS 22.0. Untuk pengujian hipotesa dilakukan secara parsial. Variabel Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study aims to empirically examine the effect of the work environment and job satisfaction on the Commitment of Teachers and Guidance Organizations at the Modern Islamic Boarding School Muhammadiyah Boarding School (PPM MBS) Sleman Yogyakarta. The subjects in this study were Teachers and Guidance in PPM MBS Sleman Yogyakarta. The data collection in this study was carried out by distributing questionnaires to teachers and supervisors in PPM MBS Sleman Yogyakarta.

Questionnaires were distributed to respondents amounted to 110 questionnaires, and only 90 questionnaires can be analysed. Sample was determined using purposive sampling technique. Data was analysed using multiple linear regression with SPSS 22.0 software. Results show that Work Environment and Job Satisfaction Variables have a positive and significant effect on Organizational Commitment.

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Organizational Commitment