

## **BAB V**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN**

#### **A. SIMPULAN**

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru dan Pembina di Pondok Pesantren Modern Muhammadiyah Boarding School (PPM MBS) Sleman Yogyakarta.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas sebelumnya, dapat kita simpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Guru dan Pembina di PPM MBS Sleman Yogyakarta. Hal ini di buktikan dengan nilai t hitung  $>$  t tabel yaitu  $3,163 > 1,987$ . Dan memiliki signifikansi dibawah 0,005 yaitu 0,002.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Guru dan Pembina di PPM MBS Sleman Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung  $>$  t tabel yaitu  $0,570 > 1,987$ . Dan dengan memiliki signifikansi dibawah 0,005 yaitu 0,000.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini tidak terlepas dari berbagai kekurangan yang dimiliki peneliti, antara lain :

1. Pengembalian kuesioner yang tidak sesuai dengan batas waktu yang ditentukan oleh peneliti. Peneliti memberikan waktu satu minggu untuk mengembalikan kuesioner, tetapi hingga mencapai tiga minggu.
2. Kekurangan lainnya, dari 110 kuesioner yang tersebar hanya 90 kuesioner yang kembali kepada peneliti. Karena hanya 90 yang berkenan mengisi kuesioner peneliti.

### **C. SARAN**

Adapun saran yang disampaikan peneliti yang dapat dijadikan pertimbangan antara lain :

1. Bagi Pimpinan PPM MBS Yogyakarta
  - a. Berdasarkan hasil statistik deskriptif lingkungan kerja, guru dan pembina memerlukan ruangan yang nyaman dan memiliki udara yang segar sehingga dapat memperlancar proses kegiatan belajar mengajar antara guru dan pembina terhadap santri-santri.
  - b. Berdasarkan hasil statistik deskriptif kepuasan kerja, karyawan tidak merasa puas dengan cara atasan menangani keluhan para karyawannya. Hal ini berarti kurangnya sikap pimpinan dalam menindaklanjuti keluhan-keluhan dari karyawannya. Dalam hal ini sebaiknya pimpinan lebih mendengarkan keluhan dari karyawan karena untuk kelancaran dan masa depan PPM MBS Sleman Yogyakarta itu sendiri.
2. Bagi Peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya harus terjun langsung dalam penelitian agar responden dapat dengan sesuai mengisi kuesioner yang diharapkan peneliti. Harus ikut mendampingi penyebaran kuesioner.