

**PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

***THE EFFECT OF JOB EMBEDDEDNESS AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT IN TURNOVER INTENTION WITH JOB SATISFACTION
AS AN INTERVENING***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

DIMAS AGUNG RIZKIA

20160410114

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2020