

# APPENDIXES

**KUESIONER PENELITIAN  
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI NIAT KARYAWAN  
UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLEBLOWING DI TINGKAT  
UNIVERSITAS  
(Studi Empiris pada Universitas XXX di Provinsi ABC)**



Oleh :  
ANGGITA TRI WULANDARI  
20160420018

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2019**

Kepada :

Yth. Bapak/ Ibu/Saudara/i

Civika akademika yang ada di universitas negeri maupun swasta yang ada di Kota Mataram, Nusa Tenggara Barat.

**Hal: Permohonan Mengisi Kuisisioner Penelitian**

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anggita Tri Wulandari

NIM : 20160420018

Alamat : Dusun Karang Bedil, Desa Pemenang Timur, Nusa Tenggara Barat

Status : Mahasiswa Strata Satu (S1) Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dalam rangka penyusunan tugas akhir (skripsi) guna memenuhi syarat menyelesaikan program sarjana S1 Akuntansi , Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muuhammadiyah Yogyakarta, peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan informasi mengenai factor-faktor yang mempengaruhi niat karyawan untuk melakukan tindakan Whistleblowing. Dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang sudah tersedia dalam kuisisioner penelitian ini.

Terkait hal tersebut diatas, perlu saya sampaikan bahwa kuisisioner ini hanya digunakan untuk keperluan penelitian, sehingga informasi yang diperoleh dari Bapak/Ibu akan saya pergunakan sesuai dengan kode etik penelitian.

Demikian surat permohonan ini peneliti sampaikan. Mengingat keberhasilan penelitian ini akan sangat bergantung kepada kelengkapan jawaban, dimohon dengan sangat agar Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan jawaban dengan lengkap

Yogyakarta, 23 September

2019

**Mengetahui,**

**Dosen Pembimbing**

**Peneliti**

**Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.SI., Ak., CA., AAP-A**  
**NIK: 19750626200004 143 075**

**Anggita Tri Wulandari**  
**NIM. 2016042018**

### A. IDENTITAS RESPONDEN

Bapak/Ibu/Sdra/i dimohon untuk terlebih dahulu mengisi biodata pada formulir dibawah ini dan berikan tanda centang di kotak yang sudah disediakan:

(Data ini hanya untuk kepentingan penelitian. Setiap data yang Anda berikan akan kami jaga kerahasiaannya).

Nama Instansi : .....

Nama Responden : .....

**(Boleh menggunakan nama inisial, contoh: Anggita Tri Wulandari = ATW)**

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Umur : ..... Tahun

Pekerjaan :  Karyawan  Mahasiswa

Jabatan/Pangkat : .....

Lama menjabat : ..... tahun ..... bulan

Lama bekerja : ..... tahun ..... bulan

Pendidikan Terakhir :  SMA/K  D3  S1  S2  S3

Survei ini bersifat akademik, data/informasi yang dikumpulkan semata-mata untuk tujuan penelitian dan akan dirahasiakan identitasnya. Oleh karenanya, kami berharap instrumen diisi secara lengkap.

## B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berikut ini adalah jenis instrumen untuk mengukur sikap anda dalam organisasi. Dalam menjawab pertanyaan dibawah ini berikan tanda (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan sebenarnya. Kuesioner ini disebarkan dalam rangka penelitian skripsi.

Keterangan :

1. Sangat tidak setuju (STS)
2. Tidak setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

### 1. Dukungan Sikap

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya akan melaporkan siapa saja yang melakukan tindak kecurangan (whistleblowing) yang terjadi di instansi saya.					
2.	Saya akan melaporkan tindakan kecurangan (whistleblowing) yang terjadi di instansi, karena tindakan tersebut beretika					
3.	Saya akan melaporkan tindak kecurangan (whistleblowing) yang terjadi di instansi, karena yang saya lakukan adalah tindakan yang membanggakan.					
4.	Bagi saya melaporkan tindak kecurangan (whistleblowing) yang terjadi di instansi saya adalah tindakan yang baik dan positif					

## 2. Dukungan Organisasi

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Organisasi tempat saya bekerja peduli dengan kepuasan saya di tempat kerja.					
2.	Organisasi tempat saya bekerja tidak peduli dengan pendapat yang saya utarakan.					
3.	Jika saya memerlukan bantuan dalam suatu kasus yang penting, maka organisasi tempat saya bekerja akan memberikan bantuan					
4.	Jika saya mengalami masalah dalam pekerjaan, organisasi tempat saya bekerja tidak akan selalu memberikan bantuan.					
5.	Organisasi tempat saya bekerja secara maksimal mempertimbangkan tujuan karyawan dan nilai karyawan.					

(Saud, 2016)

### 3. Locus of Commitment

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya merasa loyal terhadap profesi saya.					
2.	Bagi saya, profesi saya adalah profesi terbaik yang saya masuki.					
3.	Saya bangga menceritakan kepada orang lain tentang profesi saya.					
4.	Saya menceritakan profesi saya sebagai suatu profesi yang hebat kepada teman saya.					
5.	Saya merasa senang telah memilih profesi saya ini diantara profesi lain yang saya pertimbangkan untuk karir saya.					
6.	Saya sungguh peduli terhadap nasib profesi saya.					
7.	Profesi saya memberi semangat yang sangat besar bagi saya untuk mencapai prestasi kerja.					
8.	Saya akan berusaha keras agar profesi saya dihormati					
9.	Sulit bagi saya untuk setuju dengan kebijakan profesi.					

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
11.	Saya tidak akan segan untuk keluar dari profesi saya apabila terdapat perubahan yang tidak berkenan di hati saya.					
12.	Selama dapat mengembangkan diri, saya dapat bekerja di luar profesi saya.					
13.	Terkadang saya tidak setuju dengan aturan yang berkaitan dengan profesi saya.					
14.	Nilai-nilai yang saya yakini serta nilai-nilai yang ada dalam profesi saya memiliki banyak kesamaan.					
15.	Keputusan untuk bekerja dalam profesi saya adalah suatu kesalahan.					

(Octavia, 2015)



#### 4. Niat Melakukan Whistleblowing

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Jika saya mengetahui adanya kecurangan yang terjadi di dalam instansi, saya akan berminat untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> (pelaporan pelanggaran).					
2.	Jika saya mengetahui adanya kecurangan yang terjadi di suatu instansi saya akan mencoba melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> .					
3.	Saya akan melaporkan tindakan kecurangan yang terjadi di instant, karena dengan itu dapat memberikan kesempatan bagi instansi untuk memperbaiki masalah yang timbul.					
4.	Jika saya mengetahui adanya kecurangan yang terjadi dalam instansi, saya akan berusaha keras untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> melalui saluran internal suatu instansi ( <i>internal whistleblowing</i> ).					
5.	Jika saya mengetahui adanya kecurangan yang terjadi dalam instansi, saya akan berusaha keras untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> melalui saluran eksternal suatu instansi ( <i>external whistleblowing</i> ).					

## A. Descriptive Statistics

### RESULTS OF DESCRIPTIVE STATISTIC TEST OUTPUT

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ATTITUDE	70	6	20	15.70	3.080
ORGANIZATION SUPPORT	70	11	25	18.64	3.230
LOCUS OF CIMMITMENT	70	40	65	56.66	5.831
WHISTLEBLOWING INTENTION	70	13	25	20.94	2.346
Valid N (listwise)	70				

## B. Validity Test

### 1. Attitude

#### Correlations

		ATTITUDE	ATTITUDE	ATTITUDE	ATTITUDE	ATTITUDE
ATTITUDE	Pearson Correlation	1	.550**	.561**	.370**	.748**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000
	N	70	70	70	70	70
ATTITUDE	Pearson Correlation	.550**	1	.466**	.628**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
ATTITUDE	Pearson Correlation	.561**	.466**	1	.629**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70
ATTITUDE	Pearson Correlation	.370**	.628**	.629**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70
ATTITUDE	Pearson Correlation	.748**	.814**	.836**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 1. Organizational Support

### Correlations

		ORGANIZATI ON SUPPORT	ORGANIZATI ON SUPPORT	ORGANIZATI ON SUPPORT	ORGANIZATI ON SUPPORT	ORGANIZATI ON SUPPORT	ORGANIZATI ON SUPPORT
ORGANIZATION SUPPORT	Pearson Correlation	1	.408**	.346**	.300*	.262*	.620**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.012	.029	.000
	N	70	70	70	70	70	70
ORGANIZATION SUPPORT	Pearson Correlation	.408**	1	.162	.680**	.247*	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000		.181	.000	.039	.000
	N	70	70	70	70	70	70
ORGANIZATION SUPPORT	Pearson Correlation	.346**	.162	1	.278*	.406**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.003	.181		.020	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
ORGANIZATION SUPPORT	Pearson Correlation	.300*	.680**	.278*	1	.483**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.020		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
ORGANIZATION SUPPORT	Pearson Correlation	.262*	.247*	.406**	.483**	1	.686**
	Sig. (2-tailed)	.029	.039	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
ORGANIZATION SUPPORT	Pearson Correlation	.620**	.739**	.613**	.818**	.686**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Locus of Commitment

	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT	LOCUS OF COMMITMENT
LOCUS OF COMMITMENT	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .364** .002 70	.264* .027 70	.379** .001 70	.346** .003 70	.311** .009 70	.368** .002 70	.380** .001 70	.037 .763 70	.381** .001 70	.083 .495 70	-.161 .184 70	.214 .075 70	.030 .805 70	.086 .477 70	.562** .000 70	
LOCUS OF COMMITMENT	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.364* .002 70	1 .470** .000 70	-.088 .467 70	.284* .017 70	.605** .000 70	.521** .000 70	.625** .000 70	.002 .988 70	.156 .197 70	-.031 .796 70	-.013 .915 70	.227 .059 70	.176 .145 70	.093 .441 70	.596** .000 70	
LOCUS OF COMMITMENT	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.264* .027 70	.470** .000 70	1 .317** .008 70	.226 .059 70	.560** .000 70	.521** .000 70	.543** .000 70	.023 .851 70	.297* .013 70	.054 .655 70	.153 .207 70	.189 .118 70	.041 .735 70	.000 1.000 70	.679** .000 70	







LOCUS OF CIMMI TMEN T	Pearson Correlation	.562*	.596**	.679**	.416**	.527**	.709**	.648**	.680**	.291*	.635**	.264*	.319**	.441**	.315**	.256*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.015	.000	.027	.007	.000	.008	.032	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### 3. Whistleblowing Intention

#### Correlations

		WHISTLEBLO WING INTENTION	WHISTLEBLO WING INTENTION	WHISTLEBLO WING INTENTION	WHISTLEBLO WING INTENTION	WHISTLEBLO WING INTENTION	WHISTLEBLO WING INTENTION
WHISTLEBLOWING INTENTION	Pearson Correlation	1	.711**	.339**	.276*	.202	.690**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.021	.094	.000
	N	70	70	70	70	70	70
WHISTLEBLOWING INTENTION	Pearson Correlation	.711**	1	.507**	.356**	.326**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.006	.000
	N	70	70	70	70	70	70
WHISTLEBLOWING INTENTION	Pearson Correlation	.339**	.507**	1	.514**	.233	.663**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.000	.052	.000
	N	70	70	70	70	70	70
WHISTLEBLOWING INTENTION	Pearson Correlation	.276*	.356**	.514**	1	.543**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.021	.003	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
WHISTLEBLOWING INTENTION	Pearson Correlation	.202	.326**	.233	.543**	1	.701**
	Sig. (2-tailed)	.094	.006	.052	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
WHISTLEBLOWING INTENTION	Pearson Correlation	.690**	.782**	.663**	.754**	.701**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## C. Reliability Test

### 1. Attitude

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	4

### 2. Organizational Support

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	5

### 3. Locus of Commitment

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	15

### 4. Whistleblowing Intention

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.751	5

## D. Classical Assumption Test

### 1. Normality

Model regresi A, OS, and LC toward WI

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.27121654
Most Extreme Differences	Absolute	.060
	Positive	.045
	Negative	-.060
Test Statistic		.060
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## 2. Multicollinearity Test

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	58.534	4.869		12.021	.000		
	ATTITUDE	.152	.239	.080	.636	.527	.923	1.083
	ORGANIZATION SUPPORT	-.228	.228	-.127	-1.004	.319	.923	1.083

a. Dependent Variable: LOCUS OF COMMITMENT

### a. Substructure 1

### b. Substructure 2

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.864	3.424		4.341	.000		
	ATTITUDE	-.019	.095	-.024	-.196	.845	.917	1.090
	ORGANIZATION SUPPORT	.033	.091	.046	.365	.716	.909	1.100
	LOCUS OF COMMITMENT	.102	.048	.252	2.100	.040	.983	1.017

a. Dependent Variable: WHISTLEBLOWING INTENTION

## 3. Heteroscedasticitas Test

### a. Substructure 1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.822	2.763		1.383	.171
ATTITUDE	-.043	.135	-.040	-.319	.751
ORGANIZATION SUPPORT	.084	.129	.083	.654	.515

a. Dependent Variable: ABS\_RES

### b. Substructure 2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.375	2.124		2.530	.014
ATTITUDE	-.070	.059	-.149	-1.192	.238
ORGANIZATION SUPPORT	-.036	.056	-.080	-.638	.526
LOCUS OF CIMMITMENT	-.033	.030	-.133	-1.099	.276

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## E. Hypothesis Testing

### 1. Coefficient Determination

#### a. Substructure 1

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.130 <sup>a</sup>	.017	-.013	5.867

a. Predictors: (Constant), ORGANIZATION SUPPORT, ATTITUDE

## b. Substructure 2

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.251 <sup>a</sup>	.063	.020	2.322

a. Predictors: (Constant), LOCUS OF CIMMITMENT, ATTITUDE, ORGANIZATION SUPPORT

## 2. Multiple Linear Regression Analysis

### a. Substructure 1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	58.534	4.869		12.021	.000
ATTITUDE	.152	.239	.080	.636	.527
ORGANIZATION SUPPORT	-.228	.228	-.127	-1.004	.319

a. Dependent Variable: LOCUS OF CIMMITMENT

### b. Substructure 2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	14.864	3.424		4.341	.000
ATTITUDE	-.019	.095	-.024	-.196	.845
ORGANIZATION SUPPORT	.033	.091	.046	.365	.716
LOCUS OF CIMMITMENT	.102	.048	.252	2.100	.040

a. Dependent Variable: WHISTLEBLOWING INTENTION

**DATA TABULATION**  
**DATA CHARACTERISTICS OF RESPONDENT**

<b>No</b>	<b>Age</b>	<b>Gender</b>	<b>Education</b>	<b>Work Period</b>
1	2	2	3	2
2	1	1	1	2
3	2	2	2	2
4	2	2	3	2
5	1	2	3	3
6	2	2	4	3
7	2	2	3	3
8	1	2	2	2
9	1	2	2	2
10	3	2	3	4
11	2	2	3	3
12	3	2	4	4
13	1	2	1	2
14	1	2	3	3
15	1	2	1	3
16	2	2	3	3
17	1	2	3	2
18	3	2	1	3
19	3	2	3	3
20	3	1	3	3
21	2	1	3	3
22	2	1	2	3
23	3	1	3	3
24	1	1	1	2
25	1	1	4	3
26	2	1	3	3
27	2	2	3	3
28	2	2	4	4
29	2	2	3	4
30	1	2	2	2
31	1	2	4	3

32	3	2	4	3
33	2	2	3	2
34	3	1	4	4
35	2	1	3	3
36	1	1	3	2
37	1	1	4	3
38	2	1	4	3
39	1	1	3	1
40	3	1	1	3
41	2	1	4	4
42	1	1	2	2
43	3	1	3	4
44	2	1	3	2
45	1	1	4	3
46	2	1	1	3
47	1	1	1	2
48	2	1	2	2
49	3	1	1	3
50	1	1	3	2
51	2	1	3	2
52	3	1	4	3
53	2	1	2	3
54	2	1	4	3
55	1	1	3	1
56	2	1	3	2
57	1	1	4	4
58	2	2	4	3
59	2	2	4	4
60	1	2	3	4
61	2	2	4	3
62	3	2	3	4
63	2	2	3	4
64	2	2	1	4
65	3	2	3	4
66	1	2	3	3
67	1	2	1	2
68	3	2	2	4
69	3	2	3	4
70	2	2	3	3

**DATA CHARACTERISTIC OF VARIABLE**

<b>Attitude (X1)</b>					
<b>No</b>	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>TOTAL</b>
1	5	4	3	3	15
2	5	5	3	4	17
3	5	4	3	3	15
4	4	4	4	4	16
5	4	5	5	4	18
6	5	5	5	5	20
7	5	5	4	4	18
8	5	5	5	5	20
9	5	5	5	5	20
10	3	3	4	4	14
11	4	4	4	4	16
12	3	3	3	3	12
13	5	5	5	5	20
14	4	5	5	5	19
15	4	5	5	5	19
16	4	3	3	3	13
17	5	5	5	5	20
18	5	4	5	4	18
19	5	4	5	4	18
20	5	4	5	4	18
21	3	5	5	3	16
22	3	3	1	1	8
23	3	3	3	2	11
24	5	5	5	5	20
25	5	3	5	3	16
26	5	3	5	3	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	5	17
30	4	4	4	4	16
31	5	5	5	5	20
32	3	3	5	4	15
33	3	3	5	4	15



34	4	2	5	3	14
35	5	5	5	5	20
36	4	5	5	5	19
37	5	3	5	3	16
38	5	3	5	3	16
39	3	4	4	4	15
40	3	4	4	3	14
41	4	4	4	4	16
42	4	3	5	4	16
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	3	15
45	4	3	3	2	12
46	3	3	3	3	12
47	4	3	2	2	11
48	2	1	1	2	6
49	4	4	4	4	16
50	4	4	4	4	16
51	3	3	3	3	12
52	4	3	5	3	15
53	4	3	5	3	15
54	4	4	4	4	16
55	4	4	4	3	15
56	4	4	3	4	15
57	5	4	3	2	14
58	5	5	5	5	20
59	5	5	5	4	19
60	3	2	3	5	13
61	3	3	4	5	15
62	4	5	4	4	17
63	5	4	5	4	18
64	3	4	2	2	11
65	3	5	3	5	16
66	4	4	4	4	16
67	2	2	2	2	8
68	3	3	3	3	12
69	4	3	3	3	13
70	4	4	5	4	17

<b>Organizational Support (X2)</b>						
<b>No.</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>TOTAL</b>
1	5	5	4	4	4	22
2	5	5	4	5	5	24
3	3	3	3	2	1	12
4	3	2	3	2	4	14
5	4	4	5	2	5	20
6	5	4	3	4	5	21
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	3	2	2	15
9	5	4	5	4	4	22
10	4	3	2	1	1	11
11	4	4	5	3	4	20
12	3	3	3	3	4	16
13	3	4	4	4	5	20
14	4	5	5	5	5	24
15	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	3	3	3	17
18	4	3	3	3	3	16
19	5	4	4	5	5	23
20	5	2	5	2	4	18
21	3	2	2	3	4	14
22	5	4	4	4	4	21
23	4	3	3	2	3	15
24	4	3	4	2	3	16
25	3	2	2	2	4	13
26	4	4	4	4	3	19
27	5	4	5	4	4	22
28	4	3	5	3	4	19
29	4	2	3	2	3	14
30	4	2	5	2	4	17
31	3	2	5	3	4	17
32	4	4	5	4	5	22
33	5	2	5	3	5	20
34	3	2	3	2	5	15
35	3	3	5	5	5	21

36	4	5	5	4	5	23
37	5	3	3	3	5	19
38	4	5	4	4	4	21
39	4	3	4	5	4	20
40	3	3	5	3	4	18
41	5	5	5	5	5	25
42	5	5	5	5	5	25
43	5	4	4	4	4	21
44	4	4	4	4	5	21
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	3	4	19
47	4	4	3	4	4	19
48	4	2	3	2	3	14
49	5	4	4	3	3	19
50	5	4	4	5	5	23
51	5	2	5	2	4	18
52	3	4	2	3	4	16
53	3	2	4	4	3	16
54	5	3	5	2	5	20
55	4	3	5	2	4	18
56	4	2	5	3	4	18
57	4	2	4	2	4	16
58	4	3	3	4	4	18
59	5	4	5	4	5	23
60	5	3	5	3	3	19
61	3	2	4	2	4	15
62	3	2	3	2	4	14
63	4	3	5	3	5	20
64	5	2	4	2	5	18
65	4	2	5	3	4	18
66	4	3	4	3	3	17
67	3	2	5	2	3	15
68	4	2	4	3	4	17
69	4	3	4	3	5	19
70	3	3	4	4	4	18

Locus of Commitment (Z)																	
No	Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z	TOTAL
.	.1	2	.3	.4	.5	.6	.7	.8	9	.1	.1	.1	.1	.1	.1		
										0	1	2	3	4	5		
1	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3		46
2	4	2	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4		61
3	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	3	3		64
4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	3	4	3	3	3		60
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4		58
6	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4		60
7	4	5	5	2	4	5	5	5	2	4	3	4	4	4	5		61
8	4	5	5	2	4	5	5	5	2	4	4	4	4	4	5		62
9	4	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4		64
10	4	5	3	2	4	4	5	4	2	2	2	2	1	3	3		46
11	4	5	5	2	4	5	5	5	4	4	2	4	4	4	4		61
12	4	4	2	2	4	4	3	2	3	3	2	4	4	4	4		49
13	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	2	4	4	3	3		62
14	4	3	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	4	3		52
15	4	4	2	2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3		50
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4		62
17	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	2		51
18	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4		54
19	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	4	3	2	3		40
20	5	5	2	2	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5		61
21	4	3	3	3	5	5	5	5	2	4	2	4	2	4	4		55
22	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3		56
23	2	4	4	4	4	4	5	4	2	2	3	5	2	4	4		53
24	4	5	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4		54
25	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3		49
26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	4	4		53
27	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	3	4	2	5	5		64
28	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5		65
29	4	5	5	2	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3		61
30	4	5	5	2	4	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4		61
31	4	3	3	5	5	5	5	2	4	4	4	4	3	4	3		58
32	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	5	4	5	5		59
33	4	4	2	3	3	3	5	3	3	2	3	4	3	4	3		49

34	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	4	3	3	65
35	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	5	4	3	3	3	62
36	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	56
37	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	58
38	4	5	5	2	4	5	5	5	2	4	2	4	4	4	2	57
39	4	5	5	2	4	5	5	5	2	4	2	4	4	3	2	56
40	4	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	63
41	4	5	3	2	4	4	5	4	2	2	4	2	3	4	4	52
42	4	5	5	2	4	5	5	5	4	4	2	4	4	5	4	62
43	4	4	2	2	4	4	3	2	3	3	2	4	4	4	4	49
44	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	3	4	4	3	3	63
45	4	3	2	3	4	3	4	4	2	4	4	3	3	4	3	50
46	4	4	2	2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	50
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	61
48	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	53
49	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	53
50	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	4	3	2	3	40
51	5	5	2	2	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	61
52	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	4	3	49
53	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	57
54	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	3	3	3	64
55	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	61
56	4	5	5	2	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	3	61
57	5	5	5	2	4	5	5	5	2	4	3	4	4	3	3	59
58	4	3	3	5	5	5	5	2	2	4	3	4	4	4	3	56
59	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	3	57
60	4	4	4	4	3	3	5	3	2	2	4	2	1	4	4	49
61	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	2	64
62	5	4	5	5	4	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	62
63	4	4	3	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	57
64	5	4	4	4	5	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	57
65	4	5	5	2	4	5	5	5	3	4	3	4	3	3	2	57
66	3	4	3	2	4	5	4	5	4	3	4	4	3	4	3	55
67	5	5	5	3	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	62
68	4	5	3	2	4	4	5	4	2	4	4	4	4	3	3	55
69	3	5	5	2	4	5	5	5	2	4	4	4	4	3	3	58
70	4	4	2	2	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	54

<b>Whistleblowing Intention (Y)</b>						
<b>No</b>	<b>Y.1</b>	<b>Y.2</b>	<b>Y.3</b>	<b>Y.4</b>	<b>Y.5</b>	<b>TOTAL</b>
1	4	5	5	4	4	22
2	4	4	5	5	5	23
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	5	21
5	5	5	4	4	4	22
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	5	5	22
8	4	4	4	5	5	22
9	4	4	4	4	4	20
10	5	4	4	4	4	21
11	5	4	4	4	4	21
12	3	3	3	2	2	13
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	5	5	4	22
15	3	3	4	4	3	17
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	3	3	18
19	5	4	5	4	2	20
20	5	4	4	4	4	21
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	4	3	19
23	4	4	4	4	2	18
24	4	5	4	4	4	21
25	4	4	4	4	4	20
26	2	2	4	4	4	16
27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	4	4	4	20
29	5	4	4	4	4	21
30	4	4	4	5	5	22
31	5	5	5	5	5	25
32	4	5	5	5	4	23
33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	5	21

36	5	5	4	4	4	22
37	4	4	4	4	3	19
38	4	4	4	5	5	22
39	4	4	4	5	5	22
40	5	5	5	5	5	25
41	5	4	4	4	4	21
42	5	4	4	4	4	21
43	3	3	4	2	3	15
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	4	5	3	20
46	3	4	4	4	3	18
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	5	5	5	25
49	4	4	4	3	5	20
50	5	4	5	4	2	20
51	5	4	4	4	4	21
52	5	5	4	4	4	22
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	5	21
55	5	5	4	4	4	22
56	4	4	5	4	3	20
57	4	4	5	5	5	23
58	4	4	4	5	5	22
59	4	4	5	4	4	21
60	5	4	4	5	4	22
61	5	5	5	4	5	24
62	3	3	4	4	4	18
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	5	5	3	21
65	4	4	4	3	4	19
66	5	5	5	4	4	23
67	4	4	4	4	3	19
68	3	4	5	5	5	22
69	4	3	4	5	5	21
70	3	4	4	4	4	19



PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : ANGGITA TRI WULANDARI  
NIM : 20160420018  
Prodi : Akuntansi/FEB  
Judul : **FACTORS AFFECTING THE EMPLOYEE'S INTENTION IN WHISTLEBLOWING ACTIVITY**  
(Empirical Study on Universitas XXX in ABC Province)  
Dosen Pembimbing : Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.SI., Ak., CA., AAP-A

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 2%.  
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui  
Ka. Ur. Pengelolaan



LaelaNiswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 12/21/2019  
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I