

## REFERENCES

- Ajzen, Icek. (1991). The Theory of Planned Behavior. “*Organizational Behavior and Human Decision Processes*”, 50, 179–211.
- Aliyah, Siti. (2015). “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai dalam Melakukan Tindakan Whistleblowing”. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 12 (2): 173-189
- Arikunto, S. (2003). *Prosedur Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT. Bina Aksara
- Afriana, Hanif, R & Odiatma Fajar. (2017). Pengaruh Sikap, Personal Cost Reporting, Status Wrong Doer dan Tingkat Keseriusan Kesalahan Terhadap Whistleblowing Intention. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*. Vol. 10, No. 1, Mei 2017, 11-20
- Arkif, FM, (2017). Kasus korupsi. <http://arkifm.com/1135-tuding-ada-korupsi-di-rektorat-mahasiswa-umm-menggelar-aksi-protas.html>
- Brief, A. P., & Motowidlo, S. J. (1986). Prosocial Organizational Behaviors. *Academy of Management Review*, Vol 11(4), 710–725
- Bagustianto, Rizki., & Nurkholis. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk melakukan tindakan whistleblowing (Studi pada PNS BPK RI). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1).
- Dianingsih, Diah Hapsari, (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Skripsi S1, Universitas Uuhammadiyah Yogyakarta*

- Erwan, Suryono, & Anis, Chariri. (2016). Sikap, Norma Subjektif, dan Intensi Pegawai Negeri Sipil Untuk Mengadukan Pelanggaran (Whistle-Blowing). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol. 13, No. 1, Hal 102 – 116
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gouldner, A. (1960). The norm of reciprocity: A preliminary statement. *American Sociological Review*, 25(2), 161–178.
- Risalah Muslim Web. (2019). <https://Risalahmuslim.Id/Quran/Al-Maaidah/5-8/>
- Suryono, Erwan., Dan Anis Chariri., (2016), Sikap, Norma Subjektif, Dan Intensi Pegawai Negeri Sipil Untuk Mengadukan Pelanggaran (Whistleblowing)., *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, Vol 13 No 1, Hal 102-116
- Sweeney, P. (2008). *Hotlines Helpful for Blowing the Whistle* (Vol. 24 (4)). Financial Executive.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis* (Cetakan Ke). Bandung: Alfabeta.
- Saud, I. M. (2016). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 17(2), 209–219. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Method for Business : A Skill Building Approach Sixth Edition*. Cichester: Wiley.
- Winardi, R. D. (2014) “Using Situational Factors to Predict External Whistle-Blowing Intention of Lower-Level Civil Servants In Indonesia”. *Simposium Nasional Akuntansi XVII*, Lombok, 24-27 September.

Yaya, R., & Lestari, R. (2017). Whistleblowing dan Faktor-Faktor yang memengaruhi niat melaksanakannya oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*/Volume XXI, No. 03, September 2017: 336-350

Yongjin, Wilding & Min, Chul. (2017). Determinants of Whistleblowing Intention: Evidence from the South Korean Government, *Public Performance & Management Review*, DOI: 10.1080/15309576.2017.1318761