

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat dibuat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. *Job involvement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. *Job involvement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.
4. *Job involvement* berpengaruh dan signifikan terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi pihak PT. Trikarsa Wira Samudera

Dengan melihat dari hasil kuesioner yang telah didapatkan dari PT. Trikarsa Wira Samudera, dapat dilihat bahwa para karyawan di perusahaan ini sudah memiliki tingkat keterlibatan kerja yang tinggi, kepuasan kerja yang tinggi, dan komitmen

organisasi yang tinggi. Namun, apabila perusahaan ingin lebih meningkatkan kualitas karyawannya saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah dengan lebih berusaha membuat karyawannya memiliki minat yang besar terhadap pekerjaan yang ada di perusahaan. Minat akan muncul ketika karyawan dapat merasakan bahwa pekerjaan memiliki pengaruh kuat terhadap kehidupannya.

Saran lain yang dapat peneliti berikan adalah pihak perusahaan apabila ingin karyawannya memiliki komitmen yang tinggi terhadap perusahaan, harus dipastikan bahwa karyawan sudah memiliki keterlibatan kerja yang tinggi. Tanpa adanya kepuasan kerja pun seharusnya karyawan dapat memiliki komitmen yang tinggi di dalam perusahaan, hal ini berdasarkan hasil *path analysis* yang didapatkan pada penelitian ini yang menyatakan bahwa kepuasan kerja tidak dapat memediasi hubungan antara keterlibatan kerja dengan komitmen organisasi.

2. Bagi peneliti yang akan datang
 - a. Kepada peneliti yang akan datang, diharapkan sebelum menyebarkan kuesioner dapat menjelaskan secara singkat dan lebih rinci tentang variabel-variabel serta pertanyaan yang akan diajukan bertujuan agar responden tidak kebingungan di dalam pengisian kuesioner.
 - b. Kepada peneliti yang akan datang, diharapkan melakukan riset lebih lanjut tentang PT. Trikarsa Wira Samudera dan

diusahakan terjun langsung ke perusahaan dalam penyebaran kuesioner. Hal itu dilakukan agar dapat memperoleh hasil yang lebih maksimal serta dapat memastikan bahwasanya responden mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya, sehingga penelitian dapat menghasilkan hasil yang lebih bagus untuk kedepannya.

C. Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan dalam penelitian kali ini, adalah sebagai berikut :

1. Terdapat beberapa item pertanyaan yang dirasa masih sedikit sulit untuk dipahami, sehingga akan menyebabkan bedanya persepsi antara peneliti dengan responden.
2. Pada penyebaran kuesioner hanya dapat dilakukan dengan menggunakan Google Form dikarenakan jarak yang cukup jauh dengan tempat penelitian, sehingga peneliti tidak dapat memastikan secara langsung apakah responden dapat mengisi kuesioner sesuai dengan kejadian yang sebenarnya atau tidak.