

INTISARI

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang mana bermula dari sebuah teori dan menuju pada data yang telah diperoleh dari suatu objek. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh variabel *job involvement* terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Trikarsa Wira Samudera.

Objek dari penelitian ini adalah PT. Trikarsa Wira Samudera, dan subjek dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Trikarsa Wira Samudera. Teknik sampel pada penelitian ini adalah sensus yang mana menggunakan keseluruhan jumlah populasi dan terkumpul sebanyak 70 responden. Pada penelitian ini menggunakan kuesioner yang berisi 16 pertanyaan sebagai alat untuk pengumpulan data. Teknik analisis data yang digunakan adalah *path analysis* dengan bantuan program SPSS versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job involvement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. *Job involvement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja memediasi hubungan antara *job involvement* dengan komitmen organisasi.

Kata kunci : *Job Involvement*, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This research is a quantitative research which starts from a theory and leads to data that has been obtained from an object. This study aims to examine the effect of job involvement variables on organizational commitment with job satisfaction as an intervening variable at PT. Trikarsa Wira Samudera.

The object of this research is PT. Trikarsa Wira Samudera, and the subjects of this study were all employees of PT. Trikarsa Wira Samudera. The sample technique in this study is a census which uses a total population of 70 respondents. In this study using a questionnaire containing 16 questions as a tool for data collection. Data analysis technique used is path analysis with the help of SPSS version 20.

The results of this study indicate that job involvement has a positive and significant effect on job satisfaction. Job involvement has a positive and significant effect on organizational commitment. Job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment. Job satisfaction mediates the relationship between job involvement and organizational commitment.

Keywords: Job Involvement, Job Satisfaction, Organizational Commitment