

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan mengenai pengaruh nilai-nilai profetik dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan BMT BIF, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian diketahui bahwa nilai-nilai profetik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan hasil uji t hitung sebesar 2.542. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa nilai-nilai profetik merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di BMT BIF. Hal ini mendukung H1 yaitu profetik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian diketahui bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan BMT BIF, hal ini dibuktikan dengan hasil uji t hitung sebesar 2.439. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa nilai-nilai profetik merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di BMT BIF. Hal ini mendukung H2 yaitu budaya organisasi berpengaruh positif kepada kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian ini untuk secara simultan adanya pengaruh yang positif antara nilai-nilai profetik dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan BMT BIF, hal ini ditunjukkan dari hasil nilai uji f hitung sebesar 0,00 yang artinya secara simultan variabel nilai-nilai profetik dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Yang artinya hal ini mendukung H3 yaitu profetik dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sementara berdasarkan hasil uji R square variabel nilai-nilai profetik dan budaya organisasi berpengaruh sebesar 59% dan sisanya 41% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

## **B. Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di BMT BIF, mengenai pengaruh nilai-nilai profetik dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya yang berencana melakukan penelitian terhadap kinerja karyawan disarankan untuk menambah variabel atau mencari variabel lain yang sekiranya belum pernah diteliti dan dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti, gaya kepemimpinan, etika kerja islami, kemandirian kerja, integrasi leader dan kompensasi.
2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan dapat menambah objek penelitian untuk memperluas penelitian terutama dalam ranah profetik yang hingga kini masih menjadi variabel yang susah ditemui dalam penguat kinerja karyawan serta memperluas dimensi budaya organisasi yang nanti berguna untuk berbandingan.
3. Bagi BMT BIF semoga hasil penelitian ini dapat menjadi pertimbangan untuk mempertahankan nilai-nilai islam yang sudah dibangun terutama mengenai profetik sebagai solusi untuk memperkuat kinerja karyawan dan mempertahankan budaya organisasi yang sudah dibangun untuk dipertahankan serta diperluas untuk memberikan spirit kinerja karyawan.

## **C. Keterbatasan Penelitian**

1. Dalam pengisian kuesioner masih terdapat kecacatan berupa pengisian yang asal-asalan sehingga meragukan untuk dijadikan bahan penelitian.
2. Kurangnya referensi skripsi atau jurnal yang membahas profetik prespektif kinerja karyawan.