

**PENGARUH IMPLEMENTASI NILAI-NILAI PROFETIK DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus: BMT Bina Ihsanul Fikri)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (S.E.) Starata Satu
pada Prodi Ekonomi Syariah
Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh

Mathori Noor Hidayat

NPM : 20150730063

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah. Aku persembahkan hasil karya selama belajar dibangku perkuliahan untuk orang yang aku cintai:

1. Kepada kedua orangtua, Ayahanda terhebat Agus Sunarno dan Ibunda tercinta dan tersayang Ratna Mawarti yang tidak pernah Lelah memberikan kasih sayang dan dukungan penuh, baik berupa moral dan materil kepada penulis.
2. Kepada kakanda saya Wahid Qomaruddin beserta istrinya Dyah Ayu serta anaknya Axelia Iena Yumna yang telah memberikan semangat kepada saya serta menghibur saya selama menimba ilmu.
3. Kepada keluarga besar organisasi Persada 03, Djeber, IMM FAI UMY, BEM FAI UMY yang telah menempa saya, memberikan sebuah makna kebersamaan serta memotivasi kepada saya untuk selalu berproses dalam cinta dan dedikasi.
4. Kepada seluruh Mahasiswa Ekonomi Syariah 2015 yang telah menjadi teman saya dalam mengarungi dunia perkuliahan dan semua pihak yang tidak dapat say sebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada saya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Alhamdulillah wa Alhamdulillah robbil alamin. Salam cinta salam perjuangan segala puji bagi Allah atas segala nikmat, rahmat, karunia serta hidayahnya kepada setiap hambaNya, karena atas segala nikmatNya itulah saat ini raga masih kuat untuk berjuang, hati tetap tegar dalam keikhlasan semata-mata untuk berlomba-lomba dalam kebaikan sehingga pada rodhoNya peneliti dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Implementasi Nilai-Nilai Profetik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : BMT Bina Ihsanul Fikri) dengan penuh kelancaran. Sholawat bertangkaikan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW sang revolusioner sejati yang telah membawa kita dari zaman *jahiliyah* ke zaman terang benerang yang penuh dengan ilmu, semoga kita merupakan umatnya yang akan mendapatkan syafa'atnya di akhir zaman nanti. Aamiin.

Penulis skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat Memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Ekonomi Syariah. Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa ada kritik, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Kepada Dr. Ir. H. Gunawan Budiyanto, M.P. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Hj. Akif Khilmiah, M.Ag Selaku Dekan Fakultas Agama Islam.
3. Dr. Maesyaroh, M.A Selaku Kepala Program Studi Ekonomi Syariah dan Kepada Bapak Satria Utama, S.EI. Selaku Sekertaris Program Studi Ekonomi Syariah.
4. Kepada Ibu Dyah Pikanti Diwanti, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Kepada Bapak Syakir Jamaluddin, S.Ag., M.A. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan serta perhatian dalam proses penulisan Skripsi di Program Studi Ekonomi Syari'ah
6. Seluruh Staff Dosen Program Studi Ekonomi Syari'ah yang telah memberikan banyak pengetahuan kepada penulis selama menimba ilmu di EKSYA FAI UMY ini.
7. Keluarga besar TU FAI UMY yang telah membantu penulis membantu penulis dalam proses pengurusan administrasi perkuliahan.

8. Kepada Pimpinan, Karyawan BMT BIF karena telah bersedia untuk berkerjasama dengan peneliti dalam proses penelitian.

Penulis memohon maaf dan menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki.

Yogyakarta, 23 Desember 2019

Mathori Noor Hidayat

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN SAMPUL.....	1
HALAMAN NOTA DINAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	v
HALAMAN MOTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN.....	xvi
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II.....	1Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	1Error! Bookmark not defined.
A. Tinjauan Pustaka dan Landasan Teori	12
1. Tinjauan Pustaka	13
2. Landasan Teori	21
B. Kerangka Berfikir	33
C. Hipotesis	36
BAB III	39
METODE PENELITIAN.....	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Lokasi Objek Peneltian	39
C. Sumber Data.....	40
1. Sumber Data.....	40
2. Jenis Data	41

D. Populasi dan Sempel	41
E. Teknik Pengumpulan Data.....	41
F. Jenis Sumber Data.....	42
G. Definisi Oprasional Variabel Penelitian	43
1. Variabel Dependen.....	43
2. Variabel Independen	43
3. Definisi Operasional Variabel.....	44
H. Uji Keabsahan dan Kredibilitas	46
1. Uji Validitas	46
2. Uji Realibilitas.....	46
3. Uji Asumsi Klasik	46
4. Uji Regresi Linear berganda	47
5. Teknik Pengelolaan Data	48
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum.....	49
1. Deskripsi Perusahaan	49
2. Letak Geografis BMT BIF Yogyakarta	50
3. Visi dan Misi BMT BIF Yogyakarta.....	51
4. Susunan Pimpinan BMT BIF	51
5. Tujuan BMT BIF:.....	52
6. MOTTO BMT BIF.....	52
B. Gambaran Identitas Responden	53
1. Responden berdasarkan Jenis Kelamin	53
2. Responden bersadarkan Usia	54
3. Responden bersadarkan Masa Kerja	54
4. Responden berdasarkan Tingkatan Pendidikan.....	55
C. Analisis Uji Instrumen	56
1. Uji Validitas	56
2. Uji Reliabilitas.....	57
3. Uji Asumsi Klasik	58
D. Uji Analisis Data.....	60
a. Uji Regresi secara Parsial (Uji T)	61

b. Uji Simultan (Uji F)	62
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
E. Pembahasan Penelitian.....	63
1. Pengaruh nilai-nilai profetik terhadap kinerja karyawan	63
2. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.....	65
BAB V	67
KESIMPULAN.....	67
A. Kesimpulan	70
B. Saran	68
C. Keterbatasan Penelitian	68
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

1. Penelitian Terdahulu	13
2.1 Kerangka Pemikiran Konstruk dan Dimensi Konstruk Variabel Profetik ...	34
2.2 Kerangka Pemikiran Konstruk dan Dimensi Konstruk Variabel Budaya Organisasi	34
2.3 Kerangka Pemikiran Konstruk dan Dimensi Konstruk Variabel Kinerja	35
3.1 Skala Likert	42
4.1 Jenis Kelamin Responden	53
4.2 Umur Responden	54
4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
4.5 Hasil Uji Validitas	56
4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
4.7 Hasil Uji Multikolonearitas.....	58
4.8 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	59
4.9 Hasil Uji Normalitas	60
4.10 Hasil Uji Regresi Parsial.....	61
4.12 Hasil Uji Simultan.....	62
4.16 Uji Koefisien Determinasi	63