

INTISARI

Tujuan dari studi ini adalah untuk mempelajari faktor yang mempengaruhi perilaku kerja inovatif dalam konteks perusahaan rintisan. Sebagai antesedennya yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan iklim inovatif sebagai mediator. Subyek penelitian adalah manajer dan karyawan Startup digital di Kota Yogyakarta. Sampel ditentukan dengan teknik *purposive sampling*. Berdasarkan kriteria, terkumpul 118 responden dari 50+ Startup. Analisis data penelitian menggunakan teknik analisis *Structural Equation Modelling* (SEM) yang dilakukan dengan alat analisis statistik AMOS 22.

Hasil penelitian menyatakan bahwa pengaruh langsung dari gaya kepemimpinan transformasional signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, sedangkan gaya kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh pada perilaku kerja inovatif, dan iklim inovatif terbukti secara signifikan berpengaruh terhadap perilaku kerja inovatif. Pada uji pengaruh tidak langsung, iklim inovatif tidak memberikan peran mediasi pada hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif, sedangkan pada hubungan antara gaya kepemimpinan transaksional dan perilaku kerja inovatif, efek mediasi dari iklim inovatif terjadi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Iklim Inovatif, Perilaku Kerja Inovatif, Startup.

ABSTRACT

The purpose of this research is to study the factors that influence innovative work behavior in the context of a startup companies. As an antecedent, transformational and transactional leadership style with innovative climate as a mediator. The research subjects is digital Startup managers and employees in the city of Yogyakarta. The sample was determined by purposive sampling. Based on the criteria, 118 respondents from 50+ Startups were collected. Analysis of research data using the technique of Structural Equation Modelling (SEM) which was done with statistical analysis tools AMOS 22.

The results suggest that the direct effect of transformational leadership styles on innovative work behaviors was significant, whereas the traksaksional leadership style has no effect on innovative work behavior, and the innovative climate proved to significantly affect the innovative work behavior. In the indirect effect test, the innovative climate does not have a mediating effect on the relationship between transformational leadership styles and innovative work behaviors, whereas in the relationship between transactional leadership styles and innovative work behaviors, the mediating effects of the innovative climate occur.

Key Words: Transformational Leadership Style, Transactional Leadership Style, Innovative Climate, Innovative Work Behavior, Startup.