

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *servant leadership* terhadap kinerja anggota dengan motivasi sebagai variabel moderasi pada KKN Mandiri UMY Proyek Ekspedisi Nusantara Generasi ke-4 PENA #4. Penelitian ini dilakukan dengan jumlah sampel sebanyak 44 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh (*sensus*). Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Moderated Regression Analysis (MRA) dengan bantuan SPSS 22. Analisis pengujian kualitas instrumen data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis pengujian asumsi klasik dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji heterokedastisitas, dan uji multikolinearitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *servant leadership* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota, serta variabel motivasi mampu memoderasi atau memberikan pengaruh hubungan antara *servant leadership* terhadap kinerja anggota.

Kata Kunci: *Servant Leadership*, Kinerja Anggota, Motivasi.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of servant leadership on the performance of members with motivation as a moderation variable on the KKN Mandiri UMY Proyek Ekspedisi Nusantara 4th PENA #4. This study was conducted with a total sample of 44 respondents. The sampling technique using saturated sample (census). The analytical tool used in this study is Moderated Regression Analysis (MRA) with the help of SPSS 22. Analysis of data instrument quality testing in this study uses validity and reliability testing. The classical assumption testing analysis in this study uses the normality test, the heterokedastisity test, and the multicollinearity test. The results of this study indicate that servant leadership had no positive and significant effect on member's performance, and motivation variables can moderate or influence the relationship between servant leadership on member performance.

Keywords : *Servant Leadership, Member Performance, Motivation.*