

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN PERILAKU KONTRA
PRODUKTIF SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

*THE EFFECT OF JOB SATISFACTION TO ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR WITH DEVIANCE WORKPLACE BEHAVIOR
AS VARIABLE INTERVENING ON MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF
YOGYAKARTA*

Diajukan Oleh :

Hanief Wiratma Muhammad


201604100047

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan Di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 3 Januari 2020


Yang terdiri dari

Ketua Tim Penguji


(Prof. Dr. H. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., M.M)

NIK. 19710927200004 143 070

Anggota Tim Penguji


(Meika Kurnia Puji RDA., M.Si., Ph.D)

NIK 19760513200004 143 071

Anggota Tim Penguji


(Isthofaina Astuty, SE., M.Si)

NIK.19700428199603 143 051

Mengetahui Ka Prodi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Retna W. Drowati PA, M.Si, Ph. D

NIP. 196304071991032001