

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN PERILAKU KONTRA PRODUKTIF
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

***THE EFFECT OF JOB SATISFACTION TO ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR WITH DEVIANCE WORKPLACE BEHAVIOR AS VARIABLE
INTERVENING ON MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF YOGYAKARTA***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

HANIEF WIRATMA MUHAMMAD

20160410047

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019