

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Rreaserch*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Aleksynska, M. (2018). Temporary Employment, Work Quality, and Job Satisfaction. *Journal of Comparative Economics*, 46(3), 722–735. Diakses dari <https://doi.org/10.1016/j.jce.2018.07.004>
- Al-Rubaish, A.M., A. Rahim. S.I., Abumadini. M.S., Wosornu, L. (2011). Academic Job Satisfaction Questionnaire: Construction and Validation in Saudi Arabia. *Journal of Family and Community Medicine*, 18, 1-7. Diakses dari <https://europepmc.org/article/med/21694952>
- Andriana, V. (2017). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening*, Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Univ. Muhammadiyah Surakarta, Surakarta. Diakses dari <http://eprints.ums.ac.id/53235/10/NASKAH%20PUBLIKASI.pdf>
- Ayodele, J. B., & Olorunsola, E. O. (2012). The Relationship Between Job Satisfaction and Performance of Administrative Staff in South West Nigeria Universities. *Journal of Social Sciences*, 30(3), 313–316. Diakses dari <https://doi.org/10.1080/09718923.2012.11893008>
- Auliana, S., Nurasih, I. (2016). Penerapan Organizational Citizenship Behavior Dosen di STIE Bina Bangsa. *Manejeria*, 2, 149. Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/333397055_PENERAPAN_ORGANIZATIONAL_CITIZENSHIP_BEHAVIOR_DOSEN_DI_STIE_BINA_BANGSA
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga

- Calvin, O. Y. (2017). The Impact of Remuneration on Employees' Performance: A Study of Abdul Gusau Polytechnic, Talata-Mafara and State College of Education Maru, Zamfara State. *Nigerian Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 4(2), 34–43. Diakses dari <https://doi.org/10.12816/0037554>
- Cascio, W.F. (2015). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work, Life, Profits* (10th ed.). New-York : McGraw Hill Higher Education.
- Cooper, D. R., & Schindler, P S. (2014). *Business Research Methods* (12th ed.). New York: McGraw-Hill Education
- Dahlius, A., Ibrahim, M. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank RIAUKEPRI Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. *JOM FISIP*, 3, 1-13. Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/33207-ID-pengaruh-fasilitas-kerja-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-pada-pt-bank-riaukepri.pdf>
- Damayanti, N. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah (BPRD) Bangka. *MODUS*, 31, 207-226. Diakses dari ojs.uajy.ac.id
- Dawson, C., Veliziotis, M., & Hopkins, B. (2014). Temporary Employment, Job Satisfaction and Subjective Well-Being. *Economic and Industrial Democracy*, 38(1), 69–98. Diakses dari <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/0143831X14559781>
- Fadli, M. (2017). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 14, 142-148. Diakses dari <https://jiana.ejournal.unri.ac.id>.
- Webber, D.J., Pacheco, G., Page, D. (2015). [Temporary Versus Permanent Employment: Does Health Matter?](https://doi.org/10.1177/0143831X14559781). *Australian Journal of Labour Economics (AJLE)*, 18, 169-186. Diakses dari <http://ftprepec.drivehq.com/ozl/journal/downloads/AJLE182pacheco.pdf>

- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnelly, Jr., Konopaske, R. (2012). *Organizations Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J, F., Black, W, C., Babin, J, B., & Anderson, R, E. (2014). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). United States of America: Pearson Educational Limited.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS*. Jakarta Timur: Luxima Metro Media,
- Handoko, T. Hani. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomika dan bisnis Universitas Gajah Mada
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayah, N., Aisyah, N.M., (2016) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi UNY). *Jurnal Profita*, 4, 1-12. Diakses dari <http://journal.student.uny.ac.id/ojs/ojs/index.php/profita/article/viewFile/5639/5385>
- Indriyani, A.U., Heruwasto, I., (2017). Effect of Compensation and Benefit to Employee Engagement through Organisation Brand in Indonesia's Startup Company. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 83-92. Diakses dari <https://pdfs.semanticscholar.org/463e/d6f3a873b2e7d7d34231e2b48d3257b50107.pdf>
- Judge, T. A., Piccolo, R. F., Podsakoff, N. P., Shaw, J. C., & Rich, B. L. (2010). The Relationship Between Pay and Job Satisfaction: A Meta-Analysis of

the Literature. *Journal of Vocational Behavior*, 77(2), 157–167. Diakses dari <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2010.04.002>

Juliansyah Noor. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis* (1st ed.). Jakarta: Kencana.

Lisi, D., Miguel, A.M. (2017). The Impact of Temporary Employment on Productivity. *J Labour Market Research*, 50, 91-112. Diakses dari <https://link.springer.com/content/pdf/10.1007/s12651-017-0222-8.pdf>

Lussier, R.N., Hendon, J.R. (2018). *Human Resource Management* (3rd ed.). Singapore: SAGE Publications Asia-Pacific Pte. Ltd, Singapore

Manurung, S.P., (2017). The effect of Direct and Indirect Compensation to Employees loyalty (Case Study at Directorate of Human Resources in PT.Pos Indonesia (Persero). *Journal of Indonesian Applied Economics*, 6, 84-102. Diakses dari <http://dx.doi.org/10.21776/ub.jiae.2017.007.01.6>

Mardiyanti, O.A., Utami, H.N., Prasetya, A. (2018). The Effect of Financial Compensation and Non Financial Compensation on Employees Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62, 135-143. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2658/3051>

Maryuliana., Subroto, I.M.I., Haviana, S.F.C. (2016). Sistem Informasi Angket Pengukuran Skala Kebutuhan Materi Pembelajaran Tambahan Sebagai Pendukung Pengambilan Keputusan di Sekolah Menengah Atas Menggunakan Skala Likert. *Jurnal Transtistor Elektro dan Informatika*, 1, 1-12. Diakses dari <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/EI/article/view/829>

Marliani, M.D., Parengkuan, T., Lengkong, V.P.K. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan

- Pada PT. Telkom Manado,. *Jurnal EMBA*, 4, 1108-1117 . Diakses dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/14748>
- Masruroh, U., Thomas, P., & Latifah, L. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi SMA Negeri Brebes. *Economic Education Analysis Journal*, 1, 1-6. Diakses dari <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj/article/view/523/559>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resources Management*. Jakarta. Indonesia: Salemba Empat.
- Muchhal, D. S (2014). HR Practices and Job Performance. *IOSR Journal of Humanities and Social Science (IOSR-JHSS)*, 19(4), 55-61. Diakses dari <http://www.iosrjournals.org/iosr-jhss/papers/Vol19-issue4/Version-1/J019415561.pdf>
- Mullins, L.J. (2016). *Management and Organizational Behavior* (11th ed.). Edinburg Gate, England: Pearson Education Limited
- Murty, A.P., Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya), *The Indonesian Accounting Review*, 2, 215-228. Diakses dari <http://dx.doi.org/10.14414/tiar.v2i02.97>
- Nawawi, H. (2013). *Kepemimpinan Yang Efektif*. Yogyakarta: UGM Press.
- Nugraha, B.A., Hakam, M.S., Susilo, H. (2017). Pengaruh Status Pekerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Sukun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44. 96-103. Diakses dari administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Nusanjaya, B.P. (2017). *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Skripsi,

Program Studi Manajemen, Univ. Sanata Dharma, Yogyakarta. Diakses dari http://repository.usd.ac.id/11538/2/132214078_full.pdf

[Onibala, A.G., Saerang, I.L., Dotulong, L.O.H. \(2017\). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap dan Karyawan Tidak Tetap di Kantor Sinode GMIM. Jurnal EMBA, 5, 380-387. Diakses dari \[ejournal.unsrat.ac.id\]\(http://ejournal.unsrat.ac.id\)](#)

Putri, A. C., Hamid, D., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Kompensasi Langsung Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Hubungan Pelanggan Perusahaan Daerah Air Minum). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 27, 1-8. Diakses dari administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id.

[Prasetia, E. \(2017\). Pengaruh CEO Ethical Leadership dan Supervisor Ethical Leadership Terhadap Organizational Commitment dengan Organizational Trust dan Supervisor Trust sebagai Variabel Mediasi, Tesis, Progam Pascasarjana, Univ. Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta. Diakses dari \[http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/2_1035\]\(http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/2_1035\)](#)

Rahardjo, M. (2017). *Studi Kasus Dalam Penelitian Kualitatif: Konsep dan Prosedurnya*, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang. Diakses dari <https://core.ac.uk/download/pdf/80816930.pdf>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). United States of America.: Pearson Education, Inc. or its affiliates.

Rojikin. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*, Skripsi, Program Studi Manajemen, Univ. Negeri Semarang, Semarang

Sadzmina, R., Gilang, A. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Kartika Candra Jakarta. *e-Proceeding of Management*, 2, 683. Diakses dari <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id>

- Sari, O.R, Susilo, H. (2018) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 64, 28-35. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2722>
- Sekaran, U., and Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business* (7th ed.). United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd
- Sukwadi, R. (2014). Perbaikan Struktur Gaji Dasar Karyawan Berdasarkan Hasil Analisa dan Evaluasi Jabatan. *Spektrum Industri*, 12. 1-112. Diakses dari journal.uad.ac.id
- Singh. J.K., Jain.M. (2013). A Study of Employees Job Satisfaction and Its Impact on Their Performance. *Journal of Indian Research*, 1, 105- 111. Diakses dari <http://mujournal.mewaruniversity.in/JIR%201-4/13.pdf>
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan dan Kinerja, *Jurnal Economia*, 11, 118-131
- Suryaningsih, R. (2016). *Pengaruh Leverage dan Likuiditas Terhadap Profitabilitas dengan Sustainability Report Sebagai Intervening*, Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Univ. Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta. Diakses dari <http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/8007/A.%20COVER%20DEPAN.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Jakarta: Prenada Media Group.
- Sintya f, N. M. B., Noer, B. A., & Rahmawati, Y. (2017). Analisis Perbandingan Pegawai Tetap dan Pegawai Outsourcing Ditinjau dari Pemberdayaan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 6(2). Diakses dari <https://doi.org/10.12962/j23373520.v6i2.26119>

- Soeyitno, A. H. (2013). Hubungan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan dengan kinerja karyawan di RS Muji Rahayu Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(2), 111-117. Diakses dari <http://journal.unair.ac.id/filerPDF/jpiob055c704732full.pdf>
- Sonnetag, S., Volmer, J., Spsychala, A. (2010). *Job Performance*. First Publ in: Micro Approaches (Sage handbook of Organizational Behavior). By. Jurlian Barling. Los Angeles, California Sage
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV
- Suleiman, O., Ochidi, Z., Akinroluyo, B,I., Olumoyegun, P.M. (2018). Effect of direct and indirect compensation on employees job satisfaction of selected microfinance bank in Ilorin Metropolis. *Journal of Good Governance and Sustainable Development in Africa (JGGSDA)*, 4, 115-130. Diakses dari <http://www.rcmss.com/index.php/ijpamr>; www.academix.ng
- Utami, N.P. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta)*. Diakses dari <http://eprints.ums.ac.id/63797/>.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. Somaiya Institute of Management Studies and Research SAGE Publications. *Business Perspectives and Research* 5(1) 69–85. Diakses dari <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Wibowo. (2015). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Yaseen, A. (2013). Effect of Compensation Factors on Employee Satisfaction- A Study of Doctor's Dissatisfaction in Punjab. *International Journal of*

Human Resource Studies, 3, 142-157. Diakses dari
10.5296/ijhrs.v3i1.3351

Yenni. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Warna Indah Nusantara Medan. *Jurnal Ilmiah Skylandsea*, 2, 171-176. Diakses dari <https://www.politeknikmbp.ac.id>