

## ABSTRAK

Tujuan utama pada penelitian ini adalah mencoba menjelaskan bagaimana pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja *temporary staff* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan terhadap *temporary staff* UMY tahun 2019. Untuk mencapai tujuan penelitian, 138 kuesioner disebarikan dengan menggunakan *purposive sampling*. Dalam analisis data, penelitian ini menggunakan software SmartPLS untuk menganalisis jawaban responden.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan bahwa kompensasi langsung berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja *temporary staff* UMY dan kompensasi tidak langsung tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja *temporary staff* UMY. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hasil penelitian, kepuasan kerja juga memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan.

***Kata Kunci : Kompensasi, Sumber Daya Manusia, Temporary Staff, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.***

## **ABSTRACT**

*The main objective of this research is to try to explain the effect of direct compensation and indirect compensation toward employee performance of temporary staff UMY with job satisfaction as variable intervening. This research was conducted on temporary staff UMY in 2019. To achieve the research objectives, a total of 138 questionnaires were distributed using purposive sampling. In data analysis, this research uses Smart PLS software to analyze the respondent's answers.*

*Finding from the research revealed that: There is a significant effect between direct compensation and employee performance in temporary staff UMY. But on the other hand, indirect compensation does not affect significantly employee performance in temporary staff UMY. The research also shows that direct compensation and indirect compensation have a significant effect on job satisfaction and there is a significant effect between job satisfaction and employee performance. The finding of this research shows that job satisfaction able to mediate direct compensation and indirect compensation towards employee performance.*

**Keywords : Compensation, Human Resource, Temporary Staff, Employee Performance, Job Satisfaction.**