

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan pada Bab IV penelitian ini menghasilkan kesimpulan yang dirangkum sebagai berikut:

1. Hasil uji hipotesis 1 (H1) yang telah disajikan pada bab sebelumnya dengan hasil menunjukkan bahwa *Ethical Leadership* mempunyai pengaruh positif terhadap *Employee Well-being*. Artinya bahwa semakin tinggi sikap *Ethical Leadership* di dalam rumah sakit, maka akan meningkatkan *employee well-being* bagi para perawat rumah sakit.
2. Hasil uji hipotesis 2 (H2) yang telah disajikan pada bab sebelumnya dengan hasil yang menunjukkan bahwa *Ethical Leadership* mempunyai pengaruh positif terhadap *Job Satisfaction*. Ketika *Ethical Leadership* diterapkan dalam rumah sakit akan mempengaruhi *Job Satisfaction* bagi perawatnya.
3. Hasil uji hipotesis 3 (H3) yang telah disajikan pada bab sebelumnya dengan hasil yang menunjukkan bahwa *Job Satisfaction* mempunyai pengaruh positif terhadap *Employee Well-being*. Ketika *Job Satisfaction* semakin tinggi yang dimiliki oleh perawat maka akan meningkatkan *Employee Well-being* bagi perawat.
4. Hasil uji hipotesis 4 (H4) yang telah disajikan pada bab sebelumnya dengan hasil yang menunjukkan bahwa *Ethical Leadership*

mempunyai pengaruh positif terhadap *Employee Well-being* dimediasi dengan *Job Satisfaction*. Sehingga apabila *Ethical Leadership* diterapkan akan mempengaruhi *employee well-being* melalui *Job Satisfaction*.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka ada beberapa saran baik bagi RS PKU Muhammadiyah Bantul sebagai bahan pertimbangan dalam perumusan terkait realisasi variabel penelitian yang diamati, maupun saran bagi penelitian selanjutnya untuk dapat menyempurnakan temuan-temuan yang telah dihasilkan dari penelitian ini.

1. Saran Perusahaan

Dalam penelitian ini diketahui bahwa terdapat pengaruh dari *Ethical Leadership*, *employee well-being*, dimediasi dengan *Job Satisfaction*. Maka dari itu dengan pihak rumah sakit meningkatkan *Ethical Leadership* maka akan meningkatkan *Job Satisfaction* dan *employee well-being* bagi perawat.

2. Saran Penelitian Selanjutnya

Hal-hal yang perlu diperhatikan bagi penelitian selanjutnya terkait dengan keterbatasan penelitian ini adalah:

- a) Menambah intensitas waktu penelitian sehingga akan menghasilkan data yang lebih akurat.

- b) Memperluas obyek penelitian sehingga tidak hanya terfokus pada satu tempat saja. Akan lebih baik apabila penelitian selanjutnya menggunakan lebih dari satu tempat.
- c) Memperbanyak jumlah responden penelitian sehingga hasilnya akan lebih baik lagi.