

TESIS

PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP*, *EMPLOYEE WELL-BEING*
MELALUI MEDIASI *JOB SATISFACTION*

*THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP, EMPLOYEE WELL-
BEING THROUGH JOB SATISFACTION AS MEDIATION*

Diajukan Oleh:

NADIA MAY NANDA
20171020031

Telah disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M
NIK : 1971 0927 200004 143 070

Tanggal 30 Januari 2020

Dosen Pembimbing II



Dr. Nuryakin, SE., M.M
NIK : 1979 0606 201604 243 002

Tanggal 30 Januari 2020

TESIS

PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP*, *EMPLOYEE WELL-BEING*
MELALUI MEDIASI *JOB SATISFACTION*

*THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP, EMPLOYEE WELL-
BEING THROUGH JOB SATISFACTION AS MEDIATION*

Diajukan Oleh:

NADIA MAY NANDA

20171020031

Tesis ini telah diperhatikan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal, 30 Januari 2020

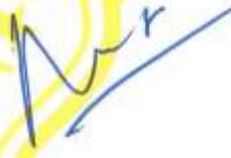
Yang terdiri dari



Dr. Ika Nurul Qamari, SE., M.Si
Ketua Tim Penguji





Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M
Anggota Tim Penguji



Dr. Nuryakin, SE., M.M
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Arni Surwanti, M.Si