

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP*, *EMPLOYEE WELL-BEING* MELALUI MEDIASI
JOB SATISFACTION

Responden yang terhormat,

Atas waktu yang Anda berikan untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang terdapat pada kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih, adapun kuisisioner ini bermaksud untuk mengetahui bagaimana Pengaruh *Ethical Leadership*, *Employee Well-Being* Melalui Mediasi *Job Satisfaction* Perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul. Penelitian ini juga diadakan untuk menyusun tesis pendidikan magister manajemen pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dan saya berharap kepada responden dalam kesediaannya dalam mengisi kuisisioner yang disediakan secara jujur. Atas bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Nadia May Nanda

NIM : 20171020031

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP*, *EMPLOYEE WELL-BEING* MELALUI MEDIASI *JOB SATISFACTION*

A. Identitas Responden

Nama :..... (boleh tidak diisi)

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberikan **tanda check (V)** pada pilihan anda.

1. Jenis Kelamin

- Laki-laki
 Perempuan

2. Usia

- 17-25 tahun 36-45 tahun
 26-35 tahun 46-55 tahun

3. Status Perkawinan

- Belum Kawin Cerai Hidup
 Kawin Cerai Mati

4. Pendidikan Terakhir

- SMP Diploma IV (D4)/ Strata I (S1)
 SMA Strata II (S2)/ Strata III (S3)
 Diploma III (D3)

5. Jabatan Kerja

_____ (diisi)

6. Masa Kerja

- 1-5 Tahun
 6-10 Tahun
 11-20 Tahun
 >20 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah pertanyaan dengan teliti.
2. Bapak/ Ibu dimohon untuk menjawab pertanyaan sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom jawaban
3. Skor tidak menunjukkan penilaian benar atau salah, namun menunjukkan kesesuaian penilaian
4. Bapak/Ibu terhadap butir pernyataan.
5. Pendapat anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang bermakna:

Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

1. *Ethical Leadership*

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya menjalankan kehidupan pribadi secara etis.					
2.	Saya mendefinisikan kesuksesan tidak hanya dengan hasil tetapi juga dengan cara diperoleh.					
3.	Saya mendengarkan apa yang dikatakan rekan kerja.					
4.	Saya mendisiplin rekan kerja yang melanggar standar etika.					
5.	Saya membuat keputusan yang adil dan seimbang.					
6.	Saya dapat dipercaya.					
7.	Saya membahas etika atau nilai bisnis dengan rekan kerja.					
8.	Saya memberikan contoh bagaimana melakukan sesuatu dengan cara yang benar dalam hal etika.					
9.	Saya mempertimbangkan kepentingan rekan kerja.					
10.	Saya saat membuat keputusan, menanyakan pendapat ke rekan kerja.					

Sumber: Brown *et al.* (2005)

2. *Employee Well-Being*

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya adalah orang yang bahagia di tempat kerja.					
2.	Saya lebih bahagia dari rekan-rekan saya.					
3.	Saya menikmati pekerjaan yang saya lakukan.					
4.	Saya tidak pernah tampak bahagia. ^R					

Sumber: Lyubomirsky & Lepper (1999)

3. *Job Satisfaction*

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Secara umum saya tidak suka pekerjaan saya. ^R					
2	Saya suka bekerja di tempat saya bekerja.					
3	Saya nyaman dengan pekerjaan saya.					
4	Saya puas dengan pekerjaan saya.					

Sumber: Valentine *et al.* (2006)

**TERIMA KASIH ATAS WAKTU DAN KERJASAMA YANG
BAPAK/IBU BERIKAN SEMOGA SUKSES SELALU**

Lampiran 2**Rincian Pendistribusian Kuesioner**

No.	Dasar Klarifikasi	Jumlah
1	Kuesioner yang didistribusikan	150 Kusioner
2	Kuesioner yang diterima	128 Kusioner
3	Kuesioner yang tidak memenuhi kriteria	2 Kusioner
4	Kusioner yang dapat diolah	126 Kusioner

Lampiran 3

Jenis Kelamin * Usia Crosstabulation

			Usia			Total
			17-25 Tahun	26-35 Tahun	36-45 Tahun	
Jenis Kelamin	Laki-laki	Count	11	0	0	11
		% of Total	8,7%	,0%	,0%	8,7%
	Perempuan	Count	27	78	10	115
		% of Total	21,4%	61,9%	7,9%	91,3%
Total		Count	38	78	10	126
		% of Total	30,2%	61,9%	7,9%	100,0%

Usia * Pendidikan Terakhir Crosstabulation

			Pendidikan Terakhir		Total
			D3	D4/S1	
Usia	17-25 Tahun	Count	28	10	38
		% of Total	22,2%	7,9%	30,2%
	26-35 Tahun	Count	61	17	78
		% of Total	48,4%	13,5%	61,9%
	36-45 Tahun	Count	10	0	10
		% of Total	7,9%	,0%	7,9%
Total		Count	99	27	126
		% of Total	78,6%	21,4%	100,0%

Usia * Jabatan Kerja Crosstabulation

			Jabatan Kerja		Total
			Kepala	Pelaksana	
Usia	17-25 Tahun	Count	2	36	38
		% of Total	1,6%	28,6%	30,2%
	26-35 Tahun	Count	5	73	78
		% of Total	4,0%	57,9%	61,9%
	36-45 Tahun	Count	0	10	10
		% of Total	,0%	7,9%	7,9%
Total		Count	7	119	126
		% of Total	5,6%	94,4%	100,0%

Usia * Masa Kerja Crosstabulation

			Masa Kerja				Total
			1-5 Tahun	6-10 Tahun	11-20 Tahun	> 20 Tahun	
Usia	17-25 Tahun	Count	27	9	2	0	38
		% of Total	21,4%	7,1%	1,6%	,0%	30,2%
	26-35 Tahun	Count	9	44	25	0	78
		% of Total	7,1%	34,9%	19,8%	,0%	61,9%
	36-45 Tahun	Count	0	0	6	4	10
		% of Total	,0%	,0%	4,8%	3,2%	7,9%
Total		Count	36	53	33	4	126
		% of Total	28,6%	42,1%	26,2%	3,2%	100,0%

Pendidikan Terakhir * Jabatan Kerja Crosstabulation

			Jabatan Kerja		Total
			Kepala	Pelaksana	
Pendidikan Terakhir	D3	Count	7	92	99
		% of Total	5,6%	73,0%	78,6%
	D4/S1	Count	0	27	27
		% of Total	,0%	21,4%	21,4%
Total		Count	7	119	126
		% of Total	5,6%	94,4%	100,0%

Pendidikan Terakhir * Masa Kerja Crosstabulation

			Masa Kerja				Total
			1-5 Tahun	6-10 Tahun	11-20 Tahun	> 20 Tahun	
Pendidikan Terakhir	D3	Count	19	47	29	4	99
		% of Total	15,1%	37,3%	23,0%	3,2%	78,6%
	D4/S1	Count	17	6	4	0	27
		% of Total	13,5%	4,8%	3,2%	,0%	21,4%
Total		Count	36	53	33	4	126
		% of Total	28,6%	42,1%	26,2%	3,2%	100,0%

Jabatan Kerja * Masa Kerja Crosstabulation

			Masa Kerja				Total
			1-5 Tahun	6-10 Tahun	11-20 Tahun	> 20 Tahun	
Jabatan Kerja	Kepala	Count	0	0	7	0	7
		% of Total	,0%	,0%	5,6%	,0%	5,6%
	Pelaksana	Count	36	53	26	4	119
		% of Total	28,6%	42,1%	20,6%	3,2%	94,4%
Total		Count	36	53	33	4	126
		% of Total	28,6%	42,1%	26,2%	3,2%	100,0%

Lampiran 4

Tanggapan Mengenai *Ethical Leadership*

Item	F	Skor Jawaban					Total	Mean	Nilai
		1	2	3	4	5			
EL1	F	-	5	24	61	36	126	4,02	Tinggi
	%	-	4	19	48,4	28,6	100		
EL2	F	-	7	23	68	28	126	3,93	Tinggi
	%	-	5,6	18,3	54	22,2	100		
EL3	F	-	5	20	75	26	126	3,97	Tinggi
	%	-	4	15,9	59,5	20,6	100		
EL4	F	-	7	28	64	27	126	3,88	Tinggi
	%	-	5,6	22,2	50,8	21,4	100		
EL5	F	-	3	27	68	28	126	3,96	Tinggi
	%	-	2,4	21,4	54,0	22,2	100		
EL6	F	-	6	19	72	29	126	3,98	Tinggi
	%	-	4,8	15,1	57,1	23,0	100		
EL7	F	-	5	23	68	30	126	3,98	Tinggi
	%	-	4	18,3	54	23,8	100		
EL8	F	-	5	22	69	30	126	3,98	Tinggi
	%	-	4	17,5	54,8	23,8	100		
EL9	F	-	6	20	68	32	126	4,00	Tinggi
	%	-	4,8	15,9	54,0	25,4	100		
EL10	F	-	5	16	82	23	126	3,98	Tinggi
	%	-	4	12,7	65,1	18,3	100		
Rata-rata Total Mean								3,96	Tinggi

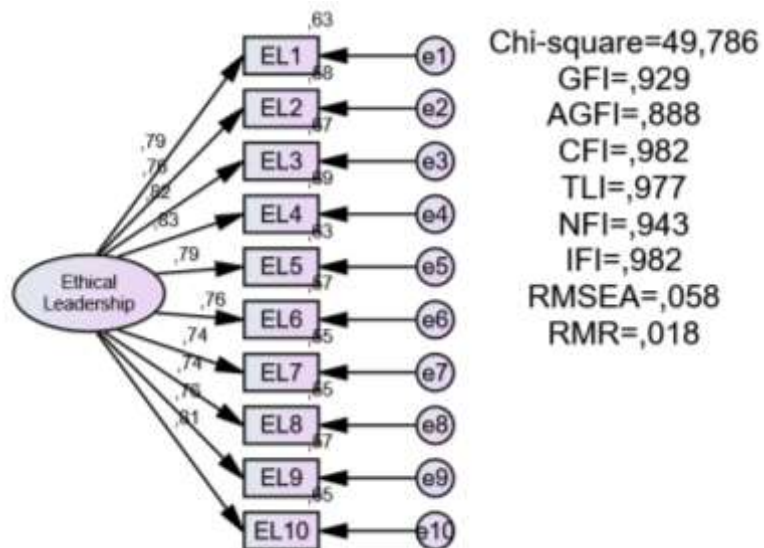
Tanggapan Mengenai *Employee Well-being*

Item	F	Skor Jawaban					Total	Mean	Nilai
		1	2	3	4	5			
EW1	F	-	7	27	61	31	126	3,92	Tinggi
	%	-	5,6	21,4	48,4	24,6	100		
EW2	F	-	2	35	57	32	126	3,94	Tinggi
	%	-	1,6	27,8	45,2	25,4	100		
EW3	F	-	6	30	60	30	126	3,86	Tinggi
	%	-	4,8	23,8	47,6	23,8	100		
EW4	F	26	58	34	6	2	126	2,21	Rendah
	%	20,6	46	27	4,8	1,6	100		
Rata-rata Total Mean								3,40	Tinggi

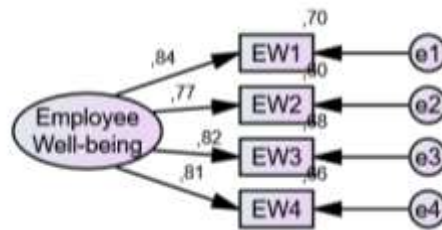
Tanggapan Mengenai *Job Satisfaction*

Item	F	Skor Jawaban					Total	Mean	Nilai
		1	2	3	4	5			
JS1	F	24	65	32	5	-	126	2,14	Rendah
	%	19	51,6	25,4	4	-	100		
JS2	F	-	10	23	64	29	126	3,89	Tinggi
	%	-	7,9	18,3	50,8	23,0	100		
JS3	F	-	8	37	51	30	126	3,82	Tinggi
	%	-	6,3	29,4	40,5	23,8	100		
JS4	F	-	7	28	66	25	126	3,87	Tinggi
	%	-	5,6	22,2	52,4	19,8	100		
Rata-rata Total Mean								3,43	Tinggi

Lampiran 5

**Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

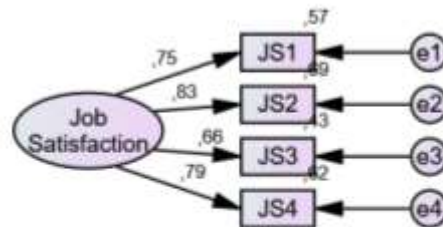
	Estimate
EL1 <--- EL	,792
EL2 <--- EL	,764
EL3 <--- EL	,817
EL4 <--- EL	,829
EL5 <--- EL	,791
EL6 <--- EL	,756
EL7 <--- EL	,740
EL8 <--- EL	,740
EL9 <--- EL	,757
EL10 <--- EL	,809



chi-Square=1,083
 Probabilitas=,582
 CMIN2=,541
 GFI=,996
 AGFI=,979
 CFI=1,000
 TLI=1,010
 NFI=,996
 IFI=1,003
 RMSEA=,000
 RMR=,006

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
EW1 <--- EW	,839
EW2 <--- EW	,774
EW3 <--- EW	,824
EW4 <--- EW	,812



Chi-square=5,227
 Probabilitas=,073
 CMIN/DF=2,613
 GFI=,981
 AGFI=,903
 CFI=,984
 TLI=,952
 NFI=,975
 IFI=,984
 RMSEA=,114
 RMR=,019

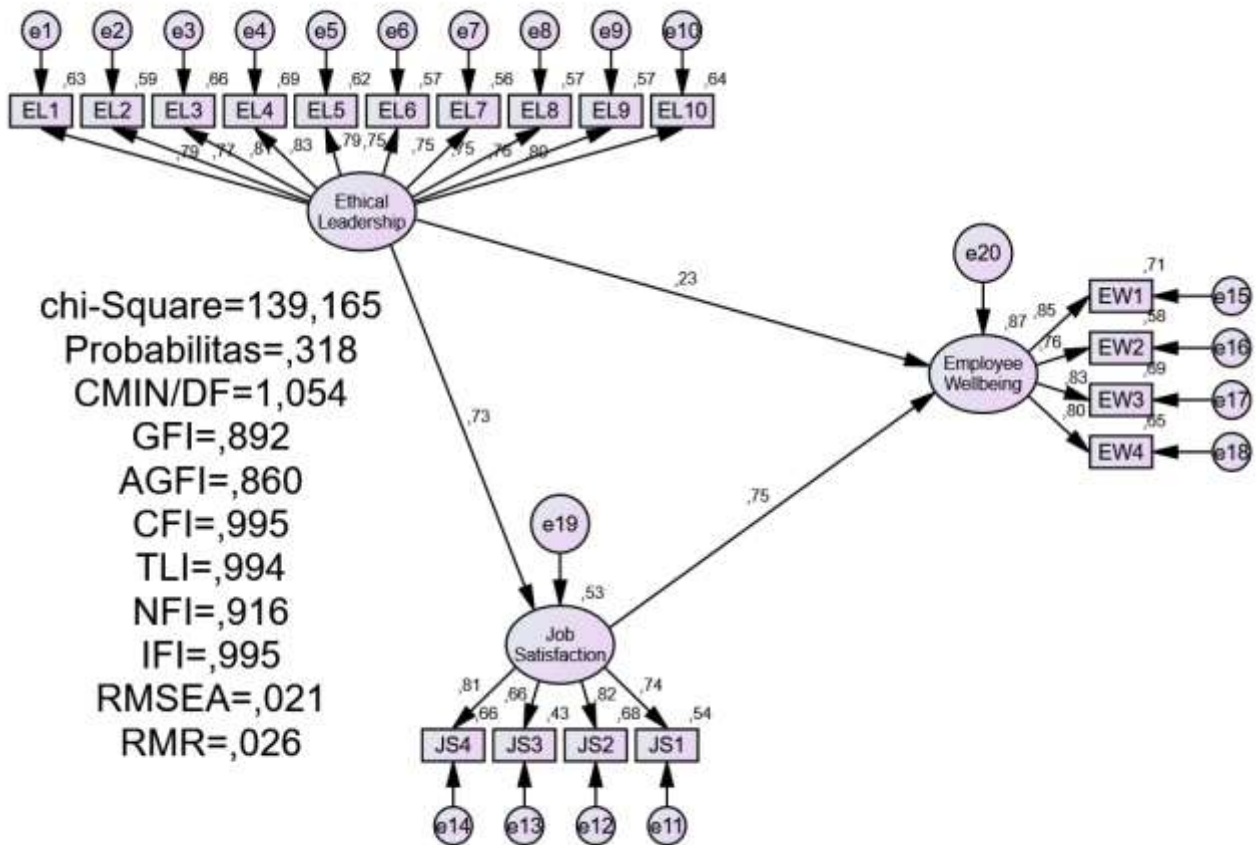
Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
JS1 <--- JS	,753
JS2 <--- JS	,831
JS3 <--- JS	,659
JS4 <--- JS	,787

Lampiran 6

No.	Variabel / Indikator	Standard Loading	Standard Loading2	Measurement error	AVE	CR	
1	<i>Ethical Leadership</i>	EL1	0,793	0,628	0,371	0,608	0,974
		EL2	0,765	0,585	0,414		
		EL3	0,812	0,659	0,340		
		EL4	0,83	0,688	0,311		
		EL5	0,788	0,620	0,379		
		EL6	0,752	0,565	0,434		
		EL7	0,745	0,555	0,444		
		EL8	0,754	0,568	0,431		
		EL9	0,757	0,573	0,426		
		EL10	0,802	0,643	0,356		
2	<i>Employee Well-being</i>	EW1	0,845	0,714	0,285	0,659	0,932
		EW2	0,765	0,585	0,414		
		EW3	0,831	0,690	0,309		
		EW4	0,805	0,648	0,351		
3	<i>Job Satisfaction</i>	JS1	0,737	0,543	0,456	0,576	0,888
		JS2	0,822	0,675	0,324		
		JS3	0,658	0,432	0,567		
		JS4	0,810	0,656	0,343		

Lampiran 7



Function Arguments

CHIINV

Probability 0.001 = 0.001

Deg_freedom 18 = 18

= 42.31239633

This function is available for compatibility with Excel 2007 and earlier.
Returns the inverse of the right-tailed probability of the chi-squared distribution.

Deg_freedom is the number of degrees of freedom, a number between 1 and 10^{10} , excluding 10^{10} .

Formula result = 42.31239633

[Help on this function](#) OK Cancel

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
120	36.427	.006	.544
33	29.254	.045	.980
43	28.303	.058	.978
115	26.664	.086	.996
40	26.429	.090	.991
49	25.332	.116	.998
123	25.309	.117	.993
60	24.868	.129	.994
14	24.647	.135	.991
84	23.780	.162	.998
110	23.590	.169	.997
30	23.310	.179	.997
20	22.937	.193	.998
105	22.878	.195	.996
79	22.683	.203	.995
81	22.602	.206	.992
58	22.586	.207	.986
54	22.505	.210	.979
64	22.426	.214	.970
46	21.757	.243	.992
95	21.741	.244	.986
118	21.682	.246	.979
70	21.559	.252	.975
21	21.448	.257	.969
90	21.358	.262	.960
121	21.269	.266	.950
65	21.070	.276	.953
117	21.035	.278	.934

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
91	20.925	.283	.925
1	20.711	.294	.933
93	20.679	.296	.909
2	20.612	.299	.888
24	20.444	.308	.891
41	20.185	.322	.915
96	19.914	.338	.937
27	19.888	.339	.915
3	19.757	.347	.912
44	19.584	.357	.918
52	19.565	.358	.891
42	19.530	.360	.862
74	19.499	.362	.826
101	19.427	.366	.803
69	19.361	.370	.775
102	19.209	.379	.782
11	19.140	.383	.755
18	19.089	.386	.718
62	19.059	.388	.668
87	19.005	.391	.628
29	18.928	.396	.601
23	18.800	.404	.600
10	18.791	.405	.534
12	18.789	.405	.463
22	18.779	.406	.398
34	18.743	.408	.349
4	18.740	.408	.287
98	18.738	.408	.229
36	18.728	.409	.182
37	18.621	.415	.176
72	18.552	.420	.156
9	18.438	.427	.153
75	18.436	.427	.115
113	18.407	.429	.091
61	18.377	.431	.071
56	18.330	.434	.057
19	18.243	.440	.052
86	18.085	.450	.058
88	18.028	.454	.048
57	18.024	.454	.033

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
107	17.945	.459	.029
6	17.906	.462	.022
55	17.905	.462	.014
48	17.691	.476	.020
76	17.478	.490	.028
71	17.437	.493	.021
39	17.323	.501	.021
97	17.282	.504	.016
28	17.252	.506	.011
16	17.161	.512	.010
51	16.959	.526	.014
17	16.859	.533	.013
50	16.844	.534	.009
94	16.821	.535	.006
100	16.700	.544	.006
116	16.655	.547	.004
112	16.636	.548	.003
92	16.600	.551	.002
106	16.307	.571	.004
47	16.261	.574	.003
13	16.073	.587	.004
8	15.915	.599	.005
35	15.836	.604	.004
82	15.684	.615	.004
68	15.625	.619	.003
53	15.147	.652	.015
67	15.024	.660	.015
122	14.934	.667	.013
32	14.881	.670	.010
89	14.701	.682	.012
38	14.488	.697	.017
31	14.457	.699	.011

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
EW4	2.000	5.000	-.263	-1.207	-.511	-1.170
EW3	2.000	5.000	-.360	-1.652	-.389	-.892
EW2	2.000	5.000	-.114	-.522	-.823	-1.887
EW1	2.000	5.000	-.452	-2.070	-.280	-.642
JS4	2.000	5.000	-.431	-1.977	-.114	-.262
JS3	2.000	5.000	-.223	-1.021	-.721	-1.653
JS2	2.000	5.000	-.570	-2.612	-.137	-.314
JS1	2.000	5.000	-.288	-1.321	-.249	-.571
EL10	2.000	5.000	-.714	-3.274	1.211	2.775
EL9	2.000	5.000	-.610	-2.795	.229	.524
EL8	2.000	5.000	-.525	-2.407	.164	.377
EL7	2.000	5.000	-.501	-2.295	.082	.188
EL6	2.000	5.000	-.636	-2.913	.447	1.024
EL5	2.000	5.000	-.309	-1.417	-.177	-.405
EL4	2.000	5.000	-.426	-1.953	-.195	-.447
EL3	2.000	5.000	-.582	-2.667	.545	1.249
EL2	2.000	5.000	-.553	-2.534	.095	.219
EL1	2.000	5.000	-.499	-2.288	-.204	-.468
Multivariate					-10.257	-2.145

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	39	139.165	132	.318	1.054
Saturated model	171	.000	0		
Independence model	18	1659.400	153	.000	10.846

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.026	.892	.860	.688
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.308	.171	.073	.153

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.916	.903	.995	.994	.995
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.021	.000	.049	.958
Independence model	.281	.269	.293	.000

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
JS	<--- EL	,725
EW	<--- EL	,234
EW	<--- JS	,751
EL1	<--- EL	,793
EL2	<--- EL	,765
EL3	<--- EL	,812
EL4	<--- EL	,830
EL5	<--- EL	,788
EL6	<--- EL	,752
EL7	<--- EL	,745
EL8	<--- EL	,754
EL9	<--- EL	,757
EL10	<--- EL	,802
JS1	<--- JS	,737
JS2	<--- JS	,822
JS3	<--- JS	,658
JS4	<--- JS	,810
EW1	<--- EW	,845
EW2	<--- EW	,765
EW3	<--- EW	,831
EW4	<--- EW	,805

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	EL	JS	EW
JS	,725	,000	,000
EW	,778	,751	,000
EW4	,626	,604	,805
EW3	,647	,624	,831
EW2	,595	,574	,765
EW1	,658	,635	,845
JS4	,588	,810	,000
JS3	,477	,658	,000
JS2	,597	,822	,000
JS1	,535	,737	,000
EL10	,802	,000	,000
EL9	,757	,000	,000
EL8	,754	,000	,000
EL7	,745	,000	,000
EL6	,752	,000	,000
EL5	,788	,000	,000
EL4	,830	,000	,000
EL3	,812	,000	,000
EL2	,765	,000	,000
EL1	,793	,000	,000

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
JS	,526
EW	,873
EW4	,648
EW3	,690
EW2	,585
EW1	,715
JS4	,656
JS3	,433
JS2	,676
JS1	,543
EL10	,643
EL9	,572
EL8	,568
EL7	,555
EL6	,566
EL5	,621
EL4	,689
EL3	,660
EL2	,585
EL1	,629

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
JS	<---	EL	.646	.095	6.770	***	par_17
EW	<---	EL	.257	.103	2.504	.012	par_16
EW	<---	JS	.928	.149	6.242	***	par_18
EL1	<---	EL	1.000				
EL2	<---	EL	.955	.101	9.475	***	par_1
EL3	<---	EL	.930	.091	10.205	***	par_2
EL4	<---	EL	1.055	.100	10.591	***	par_3
EL5	<---	EL	.909	.092	9.845	***	par_4
EL6	<---	EL	.900	.096	9.345	***	par_5
EL7	<---	EL	.897	.098	9.112	***	par_6
EL8	<---	EL	.902	.097	9.271	***	par_7
EL9	<---	EL	.930	.100	9.290	***	par_8
EL10	<---	EL	.868	.086	10.053	***	par_9
JS1	<---	JS	1.000				
JS2	<---	JS	1.238	.136	9.128	***	par_10
JS3	<---	JS	1.014	.144	7.066	***	par_11
JS4	<---	JS	1.138	.129	8.839	***	par_12
EW1	<---	EW	1.000				
EW2	<---	EW	.846	.085	9.971	***	par_13
EW3	<---	EW	.969	.085	11.368	***	par_14
EW4	<---	EW	.942	.087	10.823	***	par_15

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	EL	JS	EW
JS	.725	.000	.000
EW	.234	.751	.000
EW4	.000	.000	.805
EW3	.000	.000	.831
EW2	.000	.000	.765
EW1	.000	.000	.845
JS4	.000	.810	.000
JS3	.000	.658	.000
JS2	.000	.822	.000
JS1	.000	.737	.000
EL10	.802	.000	.000
EL9	.757	.000	.000
EL8	.754	.000	.000
EL7	.745	.000	.000
EL6	.752	.000	.000
EL5	.788	.000	.000
EL4	.830	.000	.000
EL3	.812	.000	.000
EL2	.765	.000	.000
EL1	.793	.000	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	EL	JS	EW
JS	.000	.000	.000
EW	.545	.000	.000
EW4	.626	.604	.000
EW3	.647	.624	.000
EW2	.595	.574	.000
EW1	.658	.635	.000
JS4	.588	.000	.000
JS3	.477	.000	.000
JS2	.597	.000	.000
JS1	.535	.000	.000
EL10	.000	.000	.000
EL9	.000	.000	.000
EL8	.000	.000	.000
EL7	.000	.000	.000
EL6	.000	.000	.000
EL5	.000	.000	.000
EL4	.000	.000	.000
EL3	.000	.000	.000
EL2	.000	.000	.000
EL1	.000	.000	.000

Lampiran 8. Surat Ijin Penelitian



**RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH
BANTUL**

No : 2676/KET/B/11,19
Hal : Ijin Penelitian

Kepada Yth,
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : dr. Widiyanto Danang Prabowo, MPH
Jabatan : Direktur Utama
Instansi : RSU PKU Muhammadiyah Bantul
Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 124 Bantul

Memperhatikan surat Saudara Nomor : 345/A.2-II/2019 tanggal 07 November 2019 tentang permohonan ijin penelitian dalam rangka penyelesaian Karya Tulis Ilmiah Program Studi Magister Manajemen bagi :

Nama : *Nadia May Nanda*
NIM : *20171020031*

Judul Penelitian : *Dampak Kepemimpinan Etis, Employee Well Being Melalui Mediasi Kepuasan Kerja.*

Bersama ini disampaikan bahwa kami mengabulkan penelitian tersebut dengan ketentuan :

1. Bersedia mentaati peraturan yang berlaku di RSU PKU Muhammadiyah Bantul.
2. Wajib menggunakan pakaian resmi (bukan kaos oblong/ celana jean) dan bersepatu.
3. Menggunakan ID Card/ seragam institusi.
4. Surat ijin ini berlaku untuk kurun waktu 6 (enam) bulan dari tanggal disetujui penelitian ini.
5. Wajib menyerahkan hasil penelitian yang telah diuji dan disahkan kepada RSU PKU Muhammadiyah Bantul melalui Bagian Diklat.

Surat ijin penelitian ini kami buat agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Bantul, 13 November 2019
Direktur Utama


dr. Widiyanto Danang Prabowo, MPH
NBM. 1.067.920

Tembusan : 1) Manajer/Ka Inst/Sie/Ru/Koord. Ruang Terkait, 2) Diklat, 3) Peneliti

Layankanla Ubadatkan

Lampiran 9. Hasil Cek Turnitin



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/I/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Tesis atas:

Nama : Nadia May Nanda
 NIM : 20171020031
 Prodi : Magister Manajemen
 Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS, EMPLOYEE WELL-BEING
 MELALUI MEDIASI KEPUASAN KERJA NADIA MAY NANDA
 Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
 Dr. Nuryakin, MM

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 10%.

Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 29 Januari 2020
 Pj. Perpustakaan Pascasarjana

M. Erdiansyah C.A., SIP.