



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : BAYU HENDRA PRAKOSA
NIM : 20160420040
Prodi : Akuntansi/FEB
Judul : PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, BEBAN KERJA, *RED FLAGS*, DAN TIPE KEPERIBADIAN TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN DENGAN SKEPTISME SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris pada KAP di Jakarta)
Dosen Pembimbing : Ilham Maulana Saud, S.E., M.Sc., Ak., CA

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 12%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolahan

Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 12/21/2019
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I

LAMPIRAN

Lampiran 1 . Pengukuran Tipe Kepribadian

Pengukuran tipe kepribadian ini menggunakan test kepribadian dari Myers-Briggs yaitu *Myers-briggs Type Indicator* (MBTI). *Myers-Briggs Type indicator* adalah sebuah instrumen yang dirancang untuk menunjukkan preferensi dasar manusia. Dalam MBTI, tipe kepribadian manusia dibedakan menjadi 4 pasang preferensi yaitu: (a) *Extraversion* dan *Introversion* (E dan I), (b) *Sensing* dan *Intuition* (S dan N), (c) *Thinking* dan *Feeling* (T dan F), dan (d) *Judging* dan *Preceiving* (J dan P). Berdasarkan 4 pasang preferensi tersebut didapatkan 16 tipe kepribadian menurut *Myers-Briggs Type Indicator*, yaitu ESTJ, ESTP, ESFJ, ESFP, ENTJ, ENTP, ENFJ, ENFP, ISTJ, ISFP, INTJ, INTP, INFJ, dan INFP.

Indikator untuk variabel tipe kepribadian terdiri dari 40 item pernyataan yang dikembangkan oleh Mudrika (2011). Dari 40 item pernyataan yang terdapat dalam kuesioner, 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *extraversion*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *introversion*, 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *sensing*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *intuition*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *thinking*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *feeling*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *judging*, dan 5 pernyataan menggambarkan preferensi *preceiving*.

Auditor diminta untuk memilih salah satu dari dua pernyataan yang saling berlawanan antara 4 pasang preferensi yang sesuai dengan tipe kepribadian auditor. Apabila presentase preferensi *extraversion* lebih besar dari presentase *intversion* maka auditor cenderung memiliki preferensi *extraversion*, namun apabila presentase *extraversion* lebih rendah daripada presentase

introversion maka auditor cenderung memiliki preferensi *introversion*. Apabila persentase preferensi *sensing* lebih besar dari persentase *feeling* maka auditor cenderung memiliki preferensi *sensing*, namun apabila persentase *sensing* lebih rendah daripada persentase *feeling* maka auditor cenderung memiliki preferensi *feeling*. Apabila persentase preferensi *thinking* lebih besar dari persentase *intuition* maka auditor cenderung memiliki preferensi *thinking*, namun apabila persentase *thinking* lebih rendah daripada persentase *intuition* maka auditor cenderung memiliki preferensi *intuition*. Apabila persentase preferensi *judging* lebih besar dari persentase *perceiving* maka auditor cenderung memiliki preferensi *judging*, namun apabila persentase *judging* lebih rendah daripada persentase *perceiving* maka auditor cenderung memiliki preferensi *perceiving*.

Dalam penelitian ini, tipe kepribadian dikelompokkan menjadi dua kelompok yaitu:

- a. Tipe kepribadian kombinasi ST dan NT yang terdiri dari:
 - ESTJ (*Extraversion, Sensing, Thinking, and Judging*)
 - ESTP (*Extraversion Sensing, Thinking and Perceiving*)
 - ENTJ (*Extraversion, Intuition, Thinking and Judging*)
 - ENTP (*Extraversion, Intuition, Thinking and Perceiving*)
 - ISTJ (*Introversion, Sensing, Thinking and Judging*)
 - ISTP (*Introversion, Sensing, Thinking and Perceiving*)
 - INTJ (*Introversion, Intuition, Thinking and Judging*)
 - INTP (*Introversion, Intuition, Thinking and Perceiving*)

b. Tipe kepribadian kombinasi SF dan NF yang terdiri dari:

- ESFJ(*Extraversion, Sensing, Feeling and Judging*)
- ESNP(*Extraversion, Sensing, Feeling and Perceiving*)
- ENFJ(*Extraversion, Intuition, Feeling and Judging*)
- ENFP(*Extraversion, Intuition, Feeling and Perceiving*)
- ISFJ(*Introversion, Sensing, Feeling and Judging*)
- ISNP(*Introversion, Sensing, Feeling and Perceiving*)
- INFJ(*Introversion, Intuition, Feeling and Judging*)
- INFP(*Introversion, Intuition, Feeling and Perceiving*)

Dalam penelitian ini, tipe kepribadian kombinasi ST dan NT diduga memiliki skeptisme profesional dan kemampuan mendeteksi yang lebih tinggi dibandingkan dengan tipe kepribadian kombinasi SF dan NF. Tipe kepribadian ST dan NT adalah tipe kepribadian yang mengambil keputusan berdasarkan fakta yang diperolehnya dengan menggunakan analisis yang logis (Noviyanti, 2008). Tipe kepribadian ST dan NT diberi nilai 1 dan tipe kepribadian SF dan NF diberi nilai 0.

Contoh penentuan tipe kepribadian auditor:

Dalam kuesionernya auditor memberikan 2 pilihan untuk kolom preferensi *extraversion*, 3 pilihan untuk kolom preferensi *introversion*, 1 pilihan untuk kolom preferensi *sensing*, 4 pilihan untuk kolom *intuition*, 2 pilihan untuk kolom preferensi *thinking*, 3 pilihan untuk kolom preferensi *feeling*, 5 pilihan untuk kolom preferensi *judging*, dan tidak ada pilihan untuk kolom preferensi *perceiving*.

Berdasarkan pilihan tersebut diperoleh:

- $Extraversion = 2/5 \times 100 = 40\%$

$$Introversion = 3/5 \times 100 = 60\%$$

$Extraversion < Introversion$, maka auditor cenderung memiliki preferensi

introversion

- $Sensing = 1/5 \times 100 = 20\%$

$$Intuition = 2/5 \times 100 = 80\%$$

$Sensing < Intuition$, maka auditor cenderung memiliki preferensi *intuition*.

- $Thinking = 2/5 \times 100 = 40\%$

$$Feeling = 3/5 \times 100 = 60\%$$

$Thinking < Feeling$, maka auditor cenderung memiliki preferensi *feeling*.

- $Judging = 5/5 \times 100 = 100\%$

$$Perceiving = 0$$

$Judging > Perceiving$, maka auditor cenderung memiliki preferensi *judging*.

Berdasarkan hasil perhitungan diatas, dapat disimpulkan bahwa auditor memiliki tipe kepribadian INFJ dan auditor dikelompokkan menjadi auditor dengan tipe kepribadian kombinasi SF dan NF (diberi nilai 0).

Indikator Tipe Kepribadian

Referensi	Dimensi	Pernyataan
Noviyanti (2008) dan Mudrika (2011)	<i>Extraversion (E)</i>	Spontan, <i>Easy Going</i> , Fleksibel
		Menemukan dan mengembangkan ide dengan berdiskusi
		Mengekspresikan semangat
		Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
		Membangun ide pada saat berbicara.
	<i>Introversion (I)</i>	Berhati-hati; Penuh pertimbangan; Kaku
		Menemukan dan mengembangkan ide dengan

Referensi	Dimensi	Pernyataan
		merenung.
		Menyimpan semangat dalam hati
		Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)
		Membangun ide dengan matang, baru membicarakannya
	<i>Sensing (S)</i>	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman
		SOP sangat membantu
		Bertindak <i>step by step</i> dengan <i>timeframe</i> yang jelas
		Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati
		Praktis
	<i>Intuition (N)</i>	Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
		SOP sangat membosankan
		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan <i>timeframe</i>
		Menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
		Konseptual
	<i>Thinking (T)</i>	Objektif
		Yang penting tujuan tercapai
		Mengambil keputusan berdasarkan logika dan aturan main
		Menghargai seseorang karena <i>skill</i> dan faktor teknis
		Mementingkan sebab-akibat
	<i>Feeling (F)</i>	Subjektif
		Yang penting situasi harmonis terjaga
		Mengambil keputusan berdasarkan perasaan pribadi dan kondisi orang lain
		Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya.
		Mementingkan nilai-nilai personal
<i>Judging (J)</i>	Terencana; Memiliki <i>deadline</i> jelas	
	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan	
	Berpegang teguh pada pendirian	
	Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan	
	Situasi <i>last minute</i> sangat menyiksa, membuat stres dan merupakan kesalahan	
<i>Perceiving (P)</i>	Spontan; Fleksibel; Tidak diikat waktu	
	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani	

Referensi	Dimensi	Pernyataan
		Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya
		Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang
		Situasi <i>last minute</i> membuat bersemangat dan memunculkan potensi

Sumber: Okpianti (2016)

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

KUESIONER

**PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, BEBAN KERJA, RED FLAGS, DAN TIPE
KEPRIBADIAN TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI
KECURANGAN DENGAN SKEPTISME SEBAGAI VARIABEL MODERASI**



Disusun Oleh :

BAYU HENDRA PRAKOSA

20160420040

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

Hal : **Permohonan Mengisi Kuesioner Penelitian**

Yth. Bapak/Ibu

Auditor Kantor Akuntan Publik

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir skripsi sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, peneliti :

Nama : Bayu Hendra Prakosa

NIM 20160420040

Program Studi : Akuntansi

No. Hp 081901682919

Bermaksud untuk melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengalaman Auditor, Beban Kerja, Red Flags, Dan Tipe Kepribadian Terhadap Kemampuan Auditor Mendeteksi Kecurangan Dengan Skeptisme Sebagai Variabel Moderasi”**.

Dengan ini, peneliti memohon partisipasi Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban atas pernyataan-pernyataan yang tersedia dalam kuesioner penelitian. Peneliti juga mengharapkan Bapak/Ibu memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi dan keinginan dari individu. Peneliti sangat menghargai partisipasi yang Bapak/Ibu berikan sebagai responden dalam penelitian ini. Peneliti menjamin kerahasiaan atas identitas seluruh jawaban Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sesuai dengan etika penelitian.

Dengan demikian, penulis sangat mengharapkan kejujuran Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Auditor dalam pengisian kuesioner, atas kesediaan waktu dan bantuannya diucapkan banyak terimakasih.

Yogyakarta, 26 September 2019

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Peneliti

Ilham Maulana Saud SE., M.Sc., AK., CA

NIK: 19881126201510 143 106

Bayu Hendra Prakosa

NIM : 20160420043

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama* (boleh tidak diisi)*
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
 - Perempuan
 - Laki-laki
4. Pendidikan Terakhir
 - D3
 - S1
 - S2
 - S3
5. Jabatan auditor :
 - Magang
 - Junior
 - Senior
 - Investigatif
 - Partner
6. Lama bekerja sebagai Auditor :
 - <1 Tahun
 - 1-2 Tahun
 - 3-5 Tahun
 - > 5 Tahun

Mohon dengan hormat, bantuan, dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan dalam kuesioner ini. Berikan tanda (X) pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.

Pilihan jawaban :

- 1) Untuk sangat tidak setuju (STS)
- 2) Untuk tidak setuju (TS)
- 3) Untuk cukup setuju (CS)
- 4) Untuk setuju (S)

5) Untuk sangat setuju (SS)

DAFTAR PERTANYAAN

Bagian 1 : Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Struktur pengendalian intern auditee adalah titik awal dari pendeteksian kecurangan yang saya lakukan					
2	Pemahaman terhadap filosofi dan gaya operasi para pegawai di lingkungan auditee adalah salah satu hal rutin yang saya lakukan dalam setiap penugasan audit					
3	Penelusuran terhadap riwayat tindak kecurangan auditee adalah kegiatan yang terlewatkan dalam penugasan audit					
4	Selain bentuk-bentuk kecurangan, saya juga mampu dengan mudah mengidentifikasi pihak-pihak yang dapat melakukan kecurangan					
5	Mengidentifikasi faktor-faktor penyebab kecurangan menjadi dasar bagi saya untuk memahami hambatan dalam pencarian ada/tidak ada tindak kecurangan					
6	Saya memasukkan tahap-tahap identifikasi indikasi tindak kecurangan dalam program audit					
7	Saya mengkomunikasikan hasil dari identifikasi kecurangan serta memberikan rekomendasi kepada auditee					
8	Saya tidak memiliki pengetahuan yang cukup memadai tentang jenis-jenis kecurangan, terutama yang sering terjadi pada saat penugasan auditee					
9	Sebagai seorang auditor saya tidak mampu untuk menilai modus dan teknik yang biasa digunakan pelaku tindak kecurangan					
10	Saya tidak memahami karakteristik-karakteristik kecurangan yang melekat pada setiap tindak kecurangan secara baik					

Bagian 2 : Pengalaman Auditor

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Semakin sering saya mengaudit membuat saya lebih mahir dalam melaksanakan tugas.					
2	Semakin lama saya bekerja sebagai auditor, semakin mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan.					
3	Saya merasa lebih baik menghadapi klien dimasa depan karena telah mempunyai pengalaman dari tugas mengaudit sebelumnya.					
4	Semakin banyak tugas yang dilakukan, semakin sulit mendeteksi kesalahan secara professional.					
5	Dengan banyaknya tugas, saya tidak mampu meningkatkan keberhasilan dalam menyelesaikan tugas dan belajar dari kesalahan.					

Bagian 3 : Beban Kerja

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa beban kerja saat ini mempengaruhi kinerja saya.					
2	Ketika saya memiliki banyak pikiran membuat saya sulit untuk fokus terhadap pekerjaan saya.					
3	Pekerjaan yang saya lakukan tidak membebani saya sewaktu-waktu ketika pekerjaan menumpuk.					
4	Sebagai seorang auditor saya merasa terbatasnya waktu untuk mengaudit tidak membuat <i>error</i> pada laporan keuangan dapat terjadi.					
5	Saya sebaiknya harus dapat membagi waktu mengerjakan tugas sebagai seorang auditor.					

Bagian 4 : Red Flags

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya akan bersikap kritis ketika mengetahui perusahaan memberikan tekanan yang berlebih kepada manajemen untuk mencapai target keuangan.					
2	Saya tidak membutuhkan banyak informasi dari perusahaan tanpa adanya pembatasan data yang berhubungan dengan audit.					
3	Manajemen yang berselisih dengan auditor mengenai akuntansi, auditing, atau masalah pelaporan keuangan perlu ditelusuri penyebabnya.					
4	Saya perlu waspada saat mengetahui adanya transaksi yang signifikan, kompleks dan tidak biasa.					
5	Saya tidak perlu mengidentifikasi akun di bank yang besarnya signifikan untuk alasan bisnis yang tidak jelas.					
6	Sistem informasi dan akuntansi yang tidak efektif dalam perusahaan merupakan hal yang wajar.					

Bagian 5 : Skeptisme Profesional

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Skeptisme profesional auditor mencakup pikiran yang selalu mempertanyakan dan melakukan evaluasi secara kritis terhadap bukti audit.					
2	Skeptisme profesional tidak perlu dimiliki oleh auditor terutama saat memperoleh dan mengevaluasi bukti audit.					
3	Auditor tidak harus memiliki kemahiran profesional yang cermat dalam mengaudit laporan keuangan.					
4	Auditor tidak boleh mengasumsikan begitu saja bahwa manajemen adalah tidak jujur, akan tetapi auditor juga tidak boleh mengasumsikan bahwa manajemen sepenuhnya jujur.					
5	Auditor harus merencanakan dan melaksanakan audit dengan mengakui bahwa ada kemungkinan terjadinya salah saji dalam laporan keuangan.					
6	Auditor membuat penaksiran yang kritis terhadap validitas dari bukti audit yang diperoleh.					
7	Auditor menerapkan sikap skeptisme profesional dengan tidak cepat puas dengan bukti audit yang ada.					
8	Auditor tidak harus waspada terhadap bukti audit yang bersifat kontradiksi.					

Bagian 6 : Tipe Kepribadian

Petunjuk Pengisian :

Pilihlah salah satu kolom (kiri atau kanan) yang paling sesuai dan dominan dengan diri Anda dengan memberi tanda (X) pada kolom.

No	Kolom Kiri	Pilihan (Kiri atau Kanan)		Kolom Kanan
1.	Berhati-hati; penuh pertimbangan; kaku			Spontan; <i>easy going</i> ; Fleksibel
2.	Menemukan dan mengembangkan ide dengan berdiskusi			Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenung.
3.	Menyimpan semangat dalam hati.			Mengekspresikan semangat
4.	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, <i>e-mail</i>)			Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka).
5.	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya			Membangun ide pada saat berbicara.
6.	Menggunakan pengalaman SOP sebagai pedoman.			Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman.
7.	SOP sangat membosankan.			SOP sangat membantu.
8.	Bertindak <i>step by step</i> dengan <i>timeframe</i> yang jelas.			Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan <i>timeframe</i> .
9.	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati.			Menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
10.	Konseptual			Praktis
11.	Subjektif			Objektif
12.	Yang penting tujuan tercapai.			Yang penting situasi harmonis terjaga.
13.	Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain.			Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main.
14.	Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis.			Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya
15.	Mementingkan nilai-nilai personal.			Mementingkan sebab-akibat.
16.	Spontan; fleksibel; tidak			Terencana; memiliki

No	Kolom Kiri	Pilihan (Kiri atau Kanan)		Kolom Kanan
	diikat waktu			<i>deadline</i> jelas
17.	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan.			Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani.
18.	Berpegang teguh pada pendirian.			Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya.
19.	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang.			Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan.
20.	Situasi <i>last minute</i> sangat menyiksa, membuat stres dan merupakan kesalahan.			Situasi <i>last minute</i> membuat bersemangat dan memunculkan potensi atau ide.

Lampiran 3. Hasil Input Data

1. Data Karakteristik Responden

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIDKAN	JABATAN	LAMA BEKERJA
1.	L	43	S1	Senior	> 5 Tahun
2.	P	25	S1	Junior	3-5 Tahun
3.	L	23	S1	Junior	1-2 Tahun
4.	L	23	S1	Junior	1-2 Tahun
5.	L	42	S1	Senior	> 5 Tahun
6.	P	25	s1	Senior	3-5 Tahun
7.	P	26	s1	Senior	3-5 Tahun
8.	L	23	s1	Junior	1-2 Tahun
9.	L	23	s1	Junior	1-2 Tahun
10.	P	23	s1	Junior	1-2 Tahun
11.	P	23	s1	Junior	1-2 Tahun
12.	L	46	s1	Senior	> 5 Tahun
13.	P	47	s2	Partner	> 5 Tahun
14.	P	25	s1	Junior	1-2 Tahun
15.	L	23	S1	Junior	1-2 Tahun
16.	P	21	S1	Junior	1-2 Tahun
17.	P	24	S1	Junior	1-2 Tahun
18.	P	24	S1	Junior	1-2 Tahun
19.	L	24	S1	Senior	3-5 Tahun
20.	L	25	S1	Senior	3-5 Tahun
21.	P	33	S1	Senior	3-5 Tahun
22.	L	35	S1	Partner	> 5 Tahun
23.	L	57	s1	Senior	> 5 Tahun
24.	L	49	S1	Senior	> 5 Tahun
25.	L	48	S1	Senior	> 5 Tahun
26.	P	21	S1	Junior	1-2 Tahun
27.	L	44	S1	Senior	> 5 Tahun
28.	L	44	S1	Senior	> 5 Tahun
29.	P	23	S1	Junior	1-2 Tahun
30.	P	25	S1	Senior	3-5 Tahun
31.	L	27	S1	Junior	1-2 Tahun
32.	L	50	S1	Senior	> 5 Tahun
33.	L	29	S1	Junior	3-5 Tahun
34.	L	22	S1	Junior	1-2 Tahun

35.	P	21	S1	Junior	1-2 Tahun
36.	P	22	S1	Junior	1-2 Tahun
37.	L	25	S1	Senior	3-5 Tahun
38.	P	44	S1	Senior	> 5 Tahun
39.	L	25	S1	Junior	3-5 Tahun
40.	L	49	D3	Senior	> 5 Tahun
41.	L	44	D3	Senior	3-5 Tahun
42.	L	24	S1	Junior	1-2 Tahun
43.	L	28	S1	Senior	3-5 Tahun
44.	L	24	S1	Junior	1-2 Tahun
45.	L	24	S1	Junior	1-2 Tahun
46.	L	24	S1	Junior	1-2 Tahun
47.	P	24	S1	Junior	1-2 Tahun
48.	P	24	S1	Junior	1-2 Tahun
49.	L	23	S1	Junior	1-2 Tahun
50.	P	27	S1	Senior	3-5 Tahun
51.	P	25	S1	Junior	1-2 Tahun
52.	P	25	S1	Junior	1-2 Tahun
53.	L	32	S1	Senior	3-5 Tahun
54.	L	44	D3	Senior	3-5 Tahun
55.	L	27	S1	Senior	3-5 Tahun
56.	P	22	S1	Junior	1-2 Tahun
57.	L	42	S1	Senior	> 5 Tahun
58.	L	23	S1	Junior	1-2 Tahun
59.	P	24	S1	Junior	1-2 Tahun
60.	L	24	S1	Junior	1-2 Tahun
61.	L	44	S1	Senior	> 5 Tahun
62.	L	27	S1	Junior	3-5 Tahun
63.	P	25	S1	Junior	3-5 Tahun

2. Data Variabel Kemampuan Auditor

NO	KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA7	KA8	KA9	KA10	Total_KA
1.	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
2.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5.	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	44
6.	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	35

NO	KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA7	KA8	KA9	KA10	Total_KA
7.	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	35
8.	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	36
9.	5	3	5	5	5	5	4	3	3	3	41
10.	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	30
11.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12.	4	5	4	4	5	4	5	4	2	4	41
13.	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3	36
14.	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	35
15.	4	4	2	2	3	3	4	4	4	3	33
16.	4	3	2	2	3	3	3	4	4	4	32
17.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18.	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3	32
19.	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	36
20.	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	32
21.	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
22.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26.	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	30
27.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29.	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
30.	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	34
31.	4	5	4	3	4	5	4	3	2	1	35
32.	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	34
33.	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	36
34.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36.	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	36
37.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38.	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
39.	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
40.	5	3	2	4	2	4	4	5	5	5	39
41.	5	3	2	4	2	4	4	5	5	5	39
42.	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	34
43.	4	4	4	5	4	4	4	2	3	3	37
44.	4	5	5	4	5	4	5	3	4	3	42

NO	KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA7	KA8	KA9	KA10	Total_KA
45.	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	34
46.	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	30
47.	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
48.	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
49.	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
50.	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
51.	4	4	5	3	5	4	4	3	4	4	40
52.	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
53.	4	4	5	3	5	5	4	3	3	3	39
54.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55.	4	4	4	5	4	4	4	2	3	3	37
56.	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	33
57.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58.	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	33
59.	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3	32
60.	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	34
61.	5	3	2	4	2	4	4	5	5	5	39
62.	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	36
63.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

3. Data Pengalaman Auditor

NO	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	Total_PA
1.	3	4	3	4	3	17
2.	2	4	4	4	4	18
3.	2	4	4	4	4	18
4.	2	4	4	4	4	18
5.	2	4	3	4	4	17
6.	4	4	2	4	3	17
7.	4	4	2	4	3	17
8.	4	4	5	2	4	19
9.	5	5	5	3	5	23
10.	4	4	3	3	4	18
11.	4	5	5	4	4	22
12.	4	5	5	4	5	23
13.	3	5	5	4	4	21
14.	2	4	4	2	3	15
15.	4	4	4	3	4	19

NO	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	Total_PA
16.	2	4	4	4	3	17
17.	2	4	4	4	4	18
18.	4	4	4	3	4	19
19.	4	4	4	2	4	18
20.	4	5	1	4	4	18
21.	4	4	2	4	4	18
22.	4	4	4	4	4	20
23.	5	5	5	5	5	25
24.	5	5	5	5	5	25
25.	5	5	5	5	5	25
26.	5	5	5	4	4	23
27.	5	5	5	5	5	25
28.	5	5	5	5	5	25
29.	4	4	4	2	2	16
30.	2	4	4	4	4	18
31.	3	4	5	2	4	18
32.	4	4	4	4	4	20
33.	4	4	4	4	4	20
34.	5	5	5	5	5	25
35.	5	5	5	5	5	25
36.	4	4	4	4	4	20
37.	5	5	5	5	5	25
38.	5	5	5	4	5	24
39.	1	5	5	4	4	19
40.	5	5	4	5	5	24
41.	5	5	4	5	5	24
42.	3	4	4	3	4	18
43.	1	5	4	2	5	17
44.	1	4	3	5	2	15
45.	5	5	5	3	4	22
46.	4	4	3	3	2	16
47.	4	4	4	4	4	20
48.	4	4	4	4	4	20
49.	4	4	4	4	4	20
50.	4	4	4	4	4	20
51.	4	4	4	4	4	20
52.	4	4	4	4	4	20
53.	3	4	4	4	3	18

NO	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	Total_PA
54.	4	4	3	3	3	17
55.	1	5	4	2	5	17
56.	2	4	4	4	3	17
57.	5	5	5	5	5	25
58.	2	4	4	4	3	17
59.	4	4	4	3	4	19
60.	5	5	5	3	4	22
61.	5	5	4	5	5	24
62.	4	4	4	4	4	20
63.	2	4	4	4	4	18

4. Data Beban Kerja

No	BK1	BK3	BK4	Total_BK
1.	2	3	3	8
2.	3	3	3	9
3.	3	3	3	9
4.	3	3	3	9
5.	2	4	4	10
6.	3	2	2	7
7.	3	2	2	7
8.	3	4	4	11
9.	2	3	3	8
10.	4	3	3	10
11.	4	4	4	12
12.	2	2	2	6
13.	3	3	3	9
14.	3	2	2	7
15.	2	2	2	6
16.	3	2	2	7
17.	3	3	3	9
18.	4	4	4	12
19.	2	2	2	6
20.	4	4	4	12
21.	4	2	2	8
22.	2	2	2	6
23.	1	1	1	3
24.	1	1	1	3

No	BK1	BK3	BK4	Total_BK
25.	1	1	1	3
26.	3	5	5	13
27.	1	1	1	3
28.	1	1	1	3
29.	4	2	2	8
30.	3	3	3	9
31.	4	4	4	12
32.	4	2	4	10
33.	2	2	2	6
34.	4	2	4	10
35.	4	2	4	10
36.	2	2	2	6
37.	4	2	4	10
38.	2	2	2	6
39.	2	2	2	6
40.	4	2	4	10
41.	4	2	4	10
42.	4	4	4	12
43.	4	3	4	11
44.	2	3	2	7
45.	4	4	4	12
46.	4	4	4	12
47.	4	4	4	12
48.	4	4	4	12
49.	3	2	3	8
50.	3	2	3	8
51.	5	4	5	14
52.	3	2	3	8
53.	5	4	5	14
54.	3	3	3	9
55.	4	3	4	11
56.	3	2	3	8
57.	1	1	1	3
58.	3	2	3	8
59.	4	4	4	12
60.	4	4	4	12
61.	4	2	4	10
62.	2	2	2	6

No	BK1	BK3	BK4	Total_BK
63.	3	3	3	9

5. Data Red Flags

No	RF1	RF2	RF3	RF4	RF5	RF6	Total_RF
1.	3	4	4	3	4	4	22
2.	4	4	4	4	4	4	24
3.	4	4	4	4	4	4	24
4.	4	4	4	4	4	4	24
5.	3	5	4	4	4	4	24
6.	4	4	5	3	5	5	26
7.	4	4	5	3	5	5	26
8.	3	3	3	3	3	3	18
9.	4	3	4	4	4	4	23
10.	4	3	4	4	4	4	23
11.	4	4	4	4	4	4	24
12.	5	4	4	4	4	4	25
13.	4	4	4	3	4	4	23
14.	2	3	2	2	2	2	13
15.	4	3	4	4	4	4	23
16.	3	5	5	4	5	5	27
17.	4	4	4	4	4	4	24
18.	4	4	4	4	4	4	24
19.	4	4	4	5	4	4	25
20.	3	4	4	4	4	4	23
21.	4	4	4	4	4	4	24
22.	4	4	4	4	4	4	24
23.	5	5	5	5	5	5	30
24.	5	5	5	5	5	5	30
25.	5	5	5	5	5	5	30
26.	3	4	5	4	5	5	26
27.	5	5	5	5	5	5	30
28.	5	5	5	5	5	5	30
29.	4	4	4	4	4	4	24
30.	4	4	4	4	4	4	24
31.	4	1	3	4	3	4	19
32.	4	3	3	4	3	4	21
33.	4	3	3	4	3	4	21

No	RF1	RF2	RF3	RF4	RF5	RF6	Total_RF
34.	4	4	4	4	4	4	24
35.	4	4	4	4	4	4	24
36.	3	4	5	5	5	3	25
37.	4	4	4	4	4	4	24
38.	3	3	4	5	4	3	22
39.	5	4	4	5	4	5	27
40.	2	4	5	5	5	2	23
41.	2	4	5	5	5	2	23
42.	4	3	2	4	4	4	21
43.	4	3	3	4	4	4	22
44.	5	3	3	5	5	5	26
45.	4	5	5	4	4	4	26
46.	3	3	2	4	3	3	18
47.	2	4	4	4	2	2	18
48.	2	4	4	4	2	2	18
49.	2	4	4	4	2	2	18
50.	2	4	4	4	2	2	18
51.	2	4	4	4	2	2	18
52.	2	4	4	4	2	2	18
53.	2	4	4	4	2	2	18
54.	3	4	4	3	3	3	20
55.	4	2	3	4	4	4	21
56.	3	5	5	4	3	3	23
57.	5	5	5	5	5	5	30
58.	3	4	5	4	3	3	22
59.	4	4	4	4	4	4	24
60.	4	5	5	4	4	4	26
61.	2	4	5	5	2	2	20
62.	4	2	3	4	4	4	21
63.	4	4	4	4	4	4	24

6. Data Skeptisme

No	SP1	SP3	SP4	SP5	SP6	SP7	Total_SP
1.	3	4	3	3	3	3	19
2.	4	4	4	4	4	4	24
3.	4	4	4	4	4	4	24
4.	4	4	4	4	4	4	24

No	SP1	SP3	SP4	SP5	SP6	SP7	Total_SP
5.	5	5	4	5	4	4	27
6.	3	5	4	4	4	4	24
7.	3	5	4	4	4	4	24
8.	4	4	5	4	4	3	24
9.	4	5	4	4	4	3	24
10.	4	4	5	4	4	4	25
11.	4	5	5	4	4	4	26
12.	5	5	4	5	4	5	28
13.	4	3	5	5	4	4	25
14.	3	5	4	4	4	4	24
15.	4	4	4	4	4	4	24
16.	4	3	4	4	4	4	23
17.	4	2	4	4	4	4	22
18.	4	4	4	4	4	4	24
19.	4	5	4	4	5	4	26
20.	4	4	4	4	4	4	24
21.	5	4	4	4	4	5	26
22.	4	4	4	4	4	4	24
23.	5	5	5	5	5	5	30
24.	5	5	5	5	5	5	30
25.	5	5	5	5	5	5	30
26.	4	4	4	4	4	4	24
27.	5	5	5	5	5	5	30
28.	5	5	5	5	5	5	30
29.	4	4	4	2	4	4	22
30.	4	4	4	4	4	4	24
31.	3	4	4	5	4	3	23
32.	4	4	4	4	4	4	24
33.	3	4	4	4	3	4	22
34.	2	2	2	2	2	2	12
35.	4	4	4	4	4	1	21
36.	4	5	4	5	5	4	27
37.	4	4	4	4	4	1	21
38.	4	5	4	5	5	4	27
39.	5	5	4	4	4	4	26
40.	5	5	3	5	5	5	28
41.	5	5	3	5	5	5	28
42.	4	4	4	4	4	4	24

No	SP1	SP3	SP4	SP5	SP6	SP7	Total_SP
43.	4	5	5	5	4	4	27
44.	3	2	1	3	2	1	12
45.	4	4	4	4	4	4	24
46.	4	4	3	3	4	4	22
47.	4	4	4	3	4	4	23
48.	4	4	4	3	4	4	23
49.	4	4	4	3	4	4	23
50.	4	4	4	3	4	4	23
51.	4	4	4	3	4	4	23
52.	4	4	4	3	4	4	23
53.	4	4	4	3	4	4	23
54.	3	4	2	3	2	3	17
55.	4	5	5	5	4	4	27
56.	4	3	4	4	4	4	23
57.	5	5	5	5	5	5	30
58.	4	3	4	4	4	4	23
59.	4	4	4	4	4	4	24
60.	4	4	4	4	4	4	24
61.	5	5	3	5	5	5	28
62.	3	4	4	4	3	4	22
63.	4	4	4	4	4	4	24

7. Data Tipe Kepribadian

No	E1	E2	E3	E4	E5	Total_E
1.	1	1	1	1	0	4
2.	0	1	0	1	0	2
3.	0	1	0	1	0	2
4.	1	1	0	1	0	3
5.	1	1	1	1	0	4
6.	0	1	1	1	1	4
7.	0	1	1	1	1	4
8.	1	1	1	1	1	5
9.	0	1	0	0	0	1
10.	0	0	0	0	0	0
11.	1	1	1	1	0	4
12.	1	1	1	1	1	5
13.	0	1	1	1	0	3

No	E1	E2	E3	E4	E5	Total_E
14.	1	1	0	1	1	4
15.	0	1	1	0	0	2
16.	0	0	0	0	0	0
17.	0	1	0	1	0	2
18.	0	0	0	0	0	0
19.	0	1	1	1	0	3
20.	0	1	1	1	0	3
21.	1	1	1	1	1	5
22.	0	1	0	0	0	1
23.	0	1	1	1	1	4
24.	0	1	1	1	1	4
25.	0	1	0	0	1	2
26.	1	1	1	1	0	4
27.	1	0	1	0	0	2
28.	0	1	1	1	0	3
29.	0	1	0	1	0	2
30.	0	1	0	1	0	2
31.	0	1	0	1	0	2
32.	1	1	1	1	0	4
33.	1	0	0	1	1	3
34.	1	1	1	1	0	4
35.	1	1	1	1	0	4
36.	1	1	1	1	0	4
37.	1	1	1	1	0	4
38.	1	1	0	1	0	3
39.	1	1	1	1	0	4
40.	1	1	1	1	0	4
41.	1	1	1	1	0	4
42.	0	0	1	1	1	3
43.	1	1	0	1	0	3
44.	1	1	1	0	0	3
45.	1	1	1	1	0	4
46.	1	1	1	1	0	4
47.	0	1	0	1	1	3
48.	0	1	0	1	1	3
49.	0	1	0	1	1	3
50.	0	1	0	1	1	3
51.	0	0	0	0	0	0

No	E1	E2	E3	E4	E5	Total_E
52.	1	1	0	1	1	4
53.	1	1	1	1	1	5
54.	1	1	1	1	0	4
55.	1	1	0	1	0	3
56.	0	0	0	0	0	0
57.	0	1	1	1	0	3
58.	0	0	0	0	0	0
59.	0	0	0	0	0	0
60.	1	1	1	1	0	4
61.	1	1	1	1	0	4
62.	1	0	0	1	1	3
63.	0	1	0	1	0	2

No	I1	I2	I3	I4	I5	Total_I
1	0	0	0	0	1	1
2	1	0	1	0	1	3
3	1	0	1	0	1	3
4	0	0	1	0	1	2
5	0	0	0	0	1	1
6	1	0	0	0	0	1
7	1	0	0	0	0	1
8	0	0	0	0	0	0
9	1	0	1	1	1	4
10	1	1	1	1	1	5
11	0	0	0	0	1	1
12	0	0	0	0	0	0
13	1	0	0	0	1	2
14	0	0	1	0	0	1
15	1	0	0	1	1	3
16	1	1	1	1	1	5
17	1	0	1	0	1	3
18	1	1	1	1	1	5
19	1	0	0	0	1	2
20	1	0	0	0	1	2
21	0	0	0	1	1	2
22	1	0	1	0	0	2
23	1	0	0	0	0	1
24	1	0	0	1	0	2

No	I1	I2	I3	I4	I5	Total_I
25	1	0	1	0	1	3
26	0	0	0	1	1	2
27	0	1	0	0	1	2
28	1	0	0	0	1	2
29	1	0	1	0	1	3
30	1	0	1	0	1	3
31	1	0	1	0	1	3
32	0	0	0	0	1	1
33	0	1	1	0	0	2
34	0	0	0	0	1	1
35	0	0	0	0	1	1
36	0	0	0	0	1	1
37	0	0	0	0	1	1
38	0	0	1	0	1	2
39	0	0	0	0	1	1
40	0	0	0	0	1	1
41	0	0	0	0	1	1
42	1	1	0	0	0	2
43	0	0	1	0	1	2
44	0	0	0	1	1	2
45	0	0	0	0	1	1
46	0	0	0	0	1	1
47	1	1	1	0	0	3
48	1	0	1	0	0	2
49	1	0	1	0	0	2
50	1	0	1	0	0	2
51	1	1	1	1	1	5
52	0	0	1	0	0	1
53	0	0	0	0	0	0
54	0	0	0	0	1	1
55	0	0	1	0	1	2
56	1	1	1	1	1	5
57	1	0	0	0	1	2
58	1	1	1	1	1	5
59	1	1	1	1	1	5
60	0	0	0	0	1	1
61	0	0	0	0	1	1
62	0	1	1	0	0	2

No	I1	I2	I3	I4	I5	Total_I
63	1	0	1	0	1	3

No	S1	S2	S3	S4	S5	Total_S
1	1	1	1	0	0	3
2	1	1	1	0	1	4
3	1	1	1	0	1	4
4	1	1	1	1	0	4
5	1	1	1	1	0	4
6	1	1	1	1	0	4
7	1	1	1	1	0	4
8	1	1	0	1	1	4
9	1	1	1	1	0	4
10	1	1	1	1	1	5
11	1	1	1	1	0	4
12	1	1	1	0	1	4
13	1	1	1	1	0	4
14	0	1	1	1	1	4
15	1	1	1	1	0	4
16	1	1	1	1	0	4
17	1	1	1	0	1	4
18	1	1	1	0	0	3
19	1	1	1	1	0	4
20	1	1	1	0	0	3
21	1	1	1	1	0	4
22	1	1	1	1	0	4
23	1	1	1	0	0	3
24	1	1	1	0	0	3
25	1	1	1	0	0	3
26	1	1	1	0	1	4
27	1	1	1	0	0	3
28	1	1	1	1	0	4
29	1	1	1	1	0	4
30	1	1	1	0	1	4
31	1	1	1	1	0	4
32	1	1	1	1	0	4
33	0	1	1	1	0	3

No	S1	S2	S3	S4	S5	Total_S
34	1	1	1	0	1	4
35	1	1	1	0	1	4
36	1	1	1	0	1	4
37	1	1	1	0	1	4
38	1	1	1	1	0	4
39	1	1	1	0	1	4
40	1	1	1	0	0	3
41	1	1	1	0	0	3
42	1	0	1	1	0	3
43	1	1	0	0	1	3
44	1	1	1	1	1	5
45	1	1	1	1	0	4
46	1	1	1	1	0	4
47	1	1	1	1	0	4
48	1	1	1	1	0	4
49	1	1	1	1	0	4
50	1	1	1	1	0	4
51	1	0	1	1	0	3
52	1	1	1	1	0	4
53	1	0	1	1	1	4
54	1	1	1	0	0	3
55	1	1	0	0	1	3
56	1	1	1	1	0	4
57	1	1	1	1	0	4
58	1	1	1	1	0	4
59	1	1	1	0	0	3
60	1	1	1	1	0	4
61	1	1	1	0	0	3
62	0	1	1	1	0	3
63	1	1	1	0	1	4

No	N1	N2	N3	N4	N5	Total_N
1	0	0	0	1	1	2
2	0	0	0	1	0	1
3	0	0	0	1	0	1
4	0	0	0	0	1	1
5	0	0	0	0	1	1
6	0	0	0	0	1	1

No	N1	N2	N3	N4	N5	Total_N
7	0	0	0	0	1	1
8	0	0	1	0	0	1
9	0	0	0	0	1	1
10	0	0	0	0	0	0
11	0	0	0	0	1	1
12	0	0	0	1	0	1
13	0	0	0	0	1	1
14	1	0	0	0	0	1
15	0	0	0	0	1	1
16	0	0	0	0	1	1
17	0	0	0	1	0	1
18	0	0	0	1	1	2
19	0	0	0	0	1	1
20	0	0	0	1	1	2
21	0	0	0	0	1	1
22	0	0	0	0	1	1
23	0	0	0	1	1	2
24	0	0	0	1	1	2
25	0	0	0	1	1	2
26	0	0	0	1	0	1
27	0	0	0	1	1	2
28	0	0	0	0	1	1
29	0	0	0	0	1	1
30	0	0	0	1	0	1
31	0	0	0	0	1	1
32	0	0	0	0	1	1
33	1	0	0	0	1	2
34	0	0	0	1	0	1
35	0	0	0	1	0	1
36	0	0	0	1	0	1
37	0	0	0	1	0	1
38	0	0	0	0	1	1
39	0	0	0	1	0	1
40	0	0	0	1	1	2
41	0	0	0	1	1	2
42	0	1	0	0	1	2
43	0	0	1	1	0	2
44	0	0	0	0	0	0

No	N1	N2	N3	N4	N5	Total_N
45	0	0	0	0	1	1
46	0	0	0	0	1	1
47	0	0	0	0	1	1
48	0	0	0	0	1	1
49	0	0	0	0	1	1
50	0	0	0	0	1	1
51	0	1	0	0	1	2
52	0	0	0	0	1	1
53	0	1	0	0	0	1
54	0	0	0	1	1	2
55	0	0	1	1	0	2
56	0	0	0	0	1	1
57	0	0	0	0	1	1
58	0	0	0	0	1	1
59	0	0	0	1	1	2
60	0	0	0	0	1	1
61	0	0	0	1	1	2
62	1	0	0	0	1	2
63	0	0	0	1	0	1

No	T1	T2	T3	T4	T5	Total_T
1	1	1	1	0	0	3
2	1	1	1	0	1	4
3	1	1	1	0	1	4
4	1	1	1	1	0	4
5	1	1	1	1	1	5
6	1	1	1	1	1	5
7	1	1	1	1	1	5
8	1	0	1	0	1	3
9	1	1	1	1	1	5
10	1	0	1	1	0	3
11	1	1	1	0	1	4
12	0	0	1	1	0	2
13	1	1	1	0	1	4
14	1	1	0	0	1	3
15	1	1	1	0	0	3

No	T1	T2	T3	T4	T5	Total_T
16	1	1	1	0	0	3
17	1	1	1	0	1	4
18	0	0	0	0	1	1
19	1	1	1	0	1	4
20	0	1	1	1	0	3
21	1	1	1	1	1	5
22	1	1	1	0	1	4
23	1	1	1	1	1	5
24	1	1	1	1	1	5
25	1	0	1	1	1	4
26	1	1	0	0	1	3
27	0	1	1	1	1	4
28	0	1	1	0	1	3
29	1	1	1	0	1	4
30	1	1	1	0	1	4
31	1	1	0	0	0	2
32	1	1	1	0	1	4
33	1	0	0	1	0	2
34	1	1	0	0	1	3
35	1	1	0	0	1	3
36	1	1	0	0	1	3
37	1	1	0	0	1	3
38	1	0	1	0	1	3
39	1	1	0	1	0	3
40	1	1	1	0	1	4
41	1	1	1	0	1	4
42	1	1	1	0	0	3
43	1	1	1	0	1	4
44	0	1	0	0	0	1
45	1	1	1	1	1	5
46	1	0	0	0	1	2
47	1	1	1	0	0	3
48	1	1	1	0	0	3
49	1	1	1	0	0	3
50	1	1	1	0	0	3
51	1	1	1	0	0	3
52	1	1	1	1	0	4
53	1	0	1	0	0	2

No	T1	T2	T3	T4	T5	Total_T
54	1	1	1	0	0	3
55	1	1	1	0	1	4
56	1	1	1	0	0	3
57	0	1	1	0	1	3
58	1	1	1	0	0	3
59	0	0	0	0	1	1
60	1	1	1	1	1	5
61	1	1	1	0	1	4
62	1	0	0	1	0	2
63	1	1	1	0	1	4

No	F1	F2	F3	F4	F5	Total_F
1	0	0	0	1	1	2
2	0	0	0	1	0	1
3	0	0	0	1	0	1
4	0	0	0	0	1	1
5	0	0	0	0	0	0
6	0	0	0	0	0	0
7	0	0	0	0	0	0
8	0	1	0	1	0	2
9	0	0	0	0	0	0
10	0	1	0	0	1	2
11	0	0	0	1	0	1
12	1	1	0	0	1	3
13	0	0	0	1	0	1
14	0	0	1	1	0	2
15	0	0	0	1	1	2
16	0	0	0	1	1	2
17	0	0	0	1	0	1
18	1	1	1	1	0	4
19	0	0	0	1	0	1
20	1	0	0	0	1	2
21	0	0	0	0	0	0
22	0	0	0	1	0	1
23	0	0	0	0	0	0
24	0	0	0	0	0	0
25	0	1	0	0	0	1
26	0	0	1	1	0	2

No	F1	F2	F3	F4	F5	Total_F
27	1	0	0	0	0	1
28	1	0	0	1	0	2
29	0	0	0	1	0	1
30	0	0	0	1	0	1
31	0	0	1	1	1	3
32	0	0	0	1	0	1
33	0	1	1	0	1	3
34	0	0	1	1	0	2
35	0	0	1	1	0	2
36	0	0	1	1	0	2
37	0	0	1	1	0	2
38	0	1	0	1	0	2
39	0	0	1	0	1	2
40	0	0	0	1	0	1
41	0	0	0	1	0	1
42	0	0	0	1	1	2
43	0	0	0	1	0	1
44	1	0	1	1	1	4
45	0	0	0	0	0	0
46	0	0	1	1	0	2
47	0	0	0	1	1	2
48	0	0	0	1	1	2
49	0	0	0	0	1	1
50	0	0	0	0	1	1
51	0	0	0	1	1	2
52	0	0	0	0	1	1
53	0	1	0	1	1	3
54	0	0	0	1	1	2
55	0	0	0	1	0	1
56	0	0	0	1	1	2
57	1	0	0	1	0	2
58	0	0	0	1	1	2
59	1	1	1	1	0	4
60	0	0	0	0	0	0
61	0	0	0	1	0	1
62	0	1	1	0	1	3
63	0	0	0	1	0	1

No	J1	J2	J3	J4	J5	Total_J
1	1	1	1	1	0	4
2	1	1	1	1	1	5
3	1	1	1	1	1	5
4	1	1	1	1	0	4
5	1	1	1	0	0	3
6	1	1	0	0	1	3
7	1	1	0	0	1	3
8	0	1	0	0	0	1
9	1	1	1	0	0	3
10	1	1	1	1	1	5
11	1	1	0	1	0	3
12	1	1	1	0	1	4
13	1	1	1	1	0	4
14	1	1	0	1	1	4
15	1	0	0	0	0	1
16	1	1	1	1	1	5
17	1	1	1	1	1	5
18	0	1	0	1	1	3
19	0	1	1	1	0	3
20	1	1	1	1	1	5
21	1	1	1	0	0	3
22	0	1	1	0	0	2
23	1	1	0	1	1	4
24	1	1	0	1	1	4
25	0	1	1	0	0	2
26	1	1	1	0	0	3
27	1	1	0	0	0	2
28	1	1	0	1	0	3
29	1	1	1	1	1	5
30	1	1	1	1	1	5
31	0	0	1	0	1	2
32	1	1	1	1	0	4
33	0	1	1	1	0	3
34	1	1	1	0	0	3
35	1	1	1	0	0	3
36	1	1	1	0	0	3
37	1	1	1	0	0	3

No	J1	J2	J3	J4	J5	Total_J
38	1	1	1	1	1	5
39	1	1	0	1	0	3
40	1	1	1	1	0	4
41	1	1	1	1	0	4
42	0	1	1	0	0	2
43	0	0	0	1	1	2
44	0	1	1	1	1	4
45	1	1	0	0	0	2
46	1	1	0	0	1	3
47	1	1	1	0	0	3
48	1	1	1	0	0	3
49	1	1	1	0	0	3
50	1	1	1	0	0	3
51	1	0	1	0	1	3
52	1	1	1	0	0	3
53	0	1	1	1	0	3
54	1	1	1	1	0	4
55	0	0	0	1	1	2
56	1	1	1	1	1	5
57	1	1	0	1	0	3
58	1	1	1	1	1	5
59	0	1	0	1	1	3
60	1	1	0	0	0	2
61	1	1	1	1	0	4
62	0	1	1	1	0	3
63	1	1	1	1	1	5

No	P1	P2	P3	P4	P5	Total_P
1	0	0	0	0	1	1
2	0	0	0	0	0	0
3	0	0	0	0	0	0
4	0	0	0	0	1	1
5	0	0	0	1	1	2
6	0	0	1	1	0	2
7	0	0	1	1	0	2
8	1	0	1	1	1	4
9	0	0	0	1	1	2
10	0	0	0	0	0	0

No	P1	P2	P3	P4	P5	Total_P
11	0	0	1	0	1	2
12	0	0	0	1	0	1
13	0	0	0	0	1	1
14	0	1	1	0	0	2
15	0	1	1	1	1	4
16	0	0	0	0	0	0
17	0	0	0	0	0	0
18	1	0	1	0	0	2
19	1	0	0	0	1	2
20	0	0	0	0	0	0
21	0	0	0	1	1	2
22	1	0	0	1	1	3
23	0	0	1	0	0	1
24	0	0	1	0	0	1
25	1	0	0	1	1	3
26	0	0	0	1	1	2
27	0	0	1	1	1	3
28	0	0	1	0	1	2
29	0	0	0	0	0	0
30	0	0	0	0	0	0
31	1	1	0	1	0	3
32	0	0	0	0	1	1
33	1	0	0	0	1	2
34	0	0	0	1	1	2
35	0	0	0	1	1	2
36	0	0	0	1	1	2
37	0	0	0	1	1	2
38	0	0	0	0	0	0
39	0	0	1	0	1	2
40	0	0	0	0	1	1
41	0	0	0	0	1	1
42	1	0	0	1	1	3
43	1	1	1	0	0	3
44	1	0	0	0	0	1
45	0	0	1	1	1	3
46	0	0	1	1	0	2
47	0	0	0	1	1	2
48	0	0	0	1	1	2

No	P1	P2	P3	P4	P5	Total_P
49	0	0	0	1	1	2
50	0	0	0	1	1	2
51	0	1	0	1	0	2
52	0	0	0	1	1	2
53	1	0	0	0	1	2
54	0	0	0	0	1	1
55	1	1	1	0	0	3
56	0	0	0	0	0	0
57	0	0	1	0	1	2
58	0	0	0	0	0	0
59	1	0	1	0	0	2
60	0	0	1	1	1	3
61	0	0	0	0	1	1
62	1	0	0	0	1	2
63	0	0	0	0	0	0

Lampiran 4. Uji Validitas

1. Uji Validitas

a) Kemampuan Auditor Mendeteksi Kecurangan

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,713
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	455,258
	df	45
	Sig.	,000

b) Pengalaman Auditor

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,768
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	84,363
	df	10
	Sig.	,000

c) Beban Kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,630
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	128,973
	df	3
	Sig.	,000

d) *Red Flags*

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,594
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	235,329
	df	15
	Sig.	,000

e) *Skeptisme Profesional*

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,865
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	179,857
	df	15
	Sig.	,000

Lampiran 5. Uji Reliabilitas

2. Uji Reliabilitas

a) Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,842	10

b) Pengalaman Auditor

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,706	5

c) Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,894	3

d) Red Flags

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,790	6

e) Sceptisme Profesional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,872	6

Lampiran 6. Statistik Deskriptif

Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TOTAL_KA	63	30	50	38,16	5,046
TOTAL_PA	63	15	25	19,97	3,000
TOTAL_BK	63	3	14	8,68	2,856
TOTAL_RF	63	13	30	23,17	3,568
TOTAL_SP	63	12	30	24,22	3,480
Valid N (listwise)	63				

Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

a) Model 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,53255047
Most Extreme Differences	Absolute	,102
	Positive	,099
	Negative	-,102
Kolmogorov-Smirnov Z		,813
Asymp. Sig. (2-tailed)		,524

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.

b) Model 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,14609361
Most Extreme Differences	Absolute	,119
	Positive	,096
	Negative	-,119
Kolmogorov-Smirnov Z		,945
Asymp. Sig. (2-tailed)		,333

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.

Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik (Lanjutan)

2. Uji Heteroskedastisitas
a) Model I

Correlations

			PA	BK	RF	TK	SP	Unstandardized Residual
Spearman's rho	PA	Correlation Coefficient	1,000	-,144	,265(*)	,141	,374(**)	,051
		Sig. (2-tailed)	.	,262	,036	,270	,003	,692
		N	63	63	63	63	63	63
	BK	Correlation Coefficient	-,144	1,000	-,443(**)	-,114	,285(*)	-,013
		Sig. (2-tailed)	,262	.	,000	,372	,024	,917
		N	63	63	63	63	63	63
	RF	Correlation Coefficient	,265(*)	-,443(**)	1,000	,140	,425(**)	,040
		Sig. (2-tailed)	,036	,000	.	,273	,001	,754
		N	63	63	63	63	63	63
	TK	Correlation Coefficient	,141	-,114	,140	1,000	,267(*)	,047
		Sig. (2-tailed)	,270	,372	,273	.	,034	,712
		N	63	63	63	63	63	63
	SP	Correlation Coefficient	,374(**)	-,285(*)	-,425(**)	,267(*)	1,000	,074
		Sig. (2-tailed)	,003	,024	,001	,034	.	,565
		N	63	63	63	63	63	63
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	,051	-,013	,040	,047	,074	1,000
		Sig. (2-tailed)	,692	,917	,754	,712	,565	.
		N	63	63	63	63	63	63

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b) Model II

Correlations

			PA	BK	RF	TK	PA_S P	BK_ SP	Unstan dardiz ed Residu al
Spe arm an's rho	PA	Correlation Coefficient	1,000	-,144	,265(*)	,141	,833(**)	-,127	,042
		Sig. (2- tailed)	.	,262	,036	,270	,000	,320	,742
		N	63	63	63	63	63	63	63
	BK	Correlation Coefficient	-,144	1,000	-,443(**)	-,114	-,199	,917(**)	,063
		Sig. (2- tailed)	,262	.	,000	,372	,118	,000	,623
		N	63	63	63	63	63	63	63
	RF	Correlation Coefficient	,265(*)	-,443(**)	1,000	,140	,331(**)	-,399(**)	,010
		Sig. (2- tailed)	,036	,000	.	,273	,008	,001	,938
		N	63	63	63	63	63	63	63
	TK	Correlation Coefficient	,141	-,114	,140	1,00 0	,244	-,039	,060
		Sig. (2- tailed)	,270	,372	,273	.	,054	,763	,641
		N	63	63	63	63	63	63	63
	PA_S P	Correlation Coefficient	,833(**)	-,199	,331(**)	,244	1,000	-,011	,058
		Sig. (2- tailed)	,000	,118	,008	,054	.	,933	,651
		N	63	63	63	63	63	63	63
	BK_S P	Correlation Coefficient	-,127	,917(**)	-,399(**)	-,039	-,011	1,000	,052
		Sig. (2- tailed)	,320	,000	,001	,763	,933	.	,684
		N	63	63	63	63	63	63	63
	Unstan	Correlation	,042	,063	,010	,060	,058	,052	1,000

Standardized Residual	Coefficient							
	Sig. (2-tailed)	,742	,623	,938	,641	,651	,684	.
N	63	63	63	63	63	63	63	

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik (Lanjutan)

3. Uji Multikolinieritas

1. Model I

Coefficients(a)

Mode 1		Collinearity Statistics	
		Toleranc e	VIF
1	(Constant)	4,668	,000
	TOTAL_PA	3,320	,002
	TOTAL_BK	-3,694	,000
	TOTAL_RF	,811	,421
	TIPE_KEPRIBA DIAN	,381	,705
	TOTAL_SP	,395	,695

a Dependent Variable: TOTAL_KA

2. Model II

Coefficients(a)

Mode 1		Collinearity Statistics	
		Toleranc e	VIF
1	(Constant)	6,357	,000
	TOTAL_PA	-2,546	,014
	TOTAL_BK	3,145	,003
	TOTAL_RF	,109	,914
	TIPE_KEPRIBA DIAN	1,216	,229
	PA_SP	3,827	,000
	BK_SP	-3,734	,000

a Dependent Variable: TOTAL_KA

Lampiran 8. Uji Regresi Berganda Model I

1. Uji Koefisien Determinan (*Adjusted R2*)

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,714(a)	,510	,467	3,684

a Predictors: (Constant), TOTAL_SP, TIPE_KEPRIBADIAN, TOTAL_BK, TOTAL_PA, TOTAL_RF

b Dependent Variable: TOTAL_KA

2. Uji Nilai *F*

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	804,720	5	160,944	11,857	,000(a)
	Residual	773,693	57	13,574		
	Total	1578,413	62			

a Predictors: (Constant), TOTAL_SP, TIPE_KEPRIBADIAN, TOTAL_BK, TOTAL_PA, TOTAL_RF

b Dependent Variable: TOTAL_KA

3. Uji Nilai *t*

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27,504	5,892		4,668	,000
	PA	,600	,181	,356	3,320	,002
	BK	-,739	,200	-,418	-3,694	,000
	RF	,137	,169	,097	,811	,421
	TK	,523	1,374	,037	,381	,705
	SP	,061	,155	,042	,395	,695

Lampiran 9. Uji Regresi Berganda Model II

1. Uji Koefisien Determinan (*Adjuster R2*)

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,782(a)	,611	,570	3,310

a Predictors: (Constant), BK_SP, TIPE_KEPRIBADIAN, TOTAL_PA, TOTAL_RF, PA_SP, TOTAL_BK

b Dependent Variable: TOTAL_KA

2. Uji Nilai *F*

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	964,743	6	160,790	14,673	,000(a)
	Residual	613,670	56	10,958		
	Total	1578,413	62			

a Predictors: (Constant), BK_SP, TIPE_KEPRIBADIAN, TOTAL_PA,

TOTAL_RF, PA_SP, TOTAL_BK

b Dependent Variable: TOTAL_KA

3. Uji *t*

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1	(Constant)	31,299	4,924		6,357	,000
	PA	-1,416	,556	-,842	-2,546	,014
	BK	4,061	1,291	2,299	3,145	,003
	RF	,017	,155	,012	,109	,914
	TK	1,527	1,256	,107	1,216	,229
	PA_SP	,074	,019	1,812	3,827	,000
	BK_SP	-,184	,049	-2,534	-3,734	,000

a Dependent Variable: TOTAL_