

ABSTRAK

Dalam persaingan global saat ini, perusahaan dituntut untuk terus mengikuti perubahan lingkungan bisnis yang sangat kompetitif di era modern ini. Perusahaan harus terus menciptakan daya saing yang tinggi dengan pesaing atau kompetitor lainnya jika ingin terus bertahan. Hal ini menunjukkan bahwa pentingnya pengelolaan SDM yang baik dalam perusahaan, yang mengatur hubungan dan peranan karyawan agar efektif dan efisien dalam membantu terwujudnya tujuan perusahaan. Karena karyawan merupakan faktor utama kunci keberhasilan dalam organisasi. Penelitian ini menganalisis hubungan etika kerja islami, komitmen organisasional, dengan kepuasan kerja dan motivasi intrinsik sebagai pemediatori pada karyawan baitul maal wat tamwil (BMT). Penelitian dilakukan pada 94 karyawan, dan menggunakan SEM (Structure Equation Modelling) by using SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islami, komitmen organisasional berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan motivasi intrinsik.

Kata Kunci: *Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Motivasi Intrinsik*

