

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepuasan tentang sistem remunerasi tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat di RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Klaten dibuktikan dengan hasil analisis regresi dan dapat disimpulkan  $H_a$  ditolak dan  $H_o$  diterima.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat di RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Klaten dibuktikan dengan hasil analisis regresi dan dapat disimpulkan  $H_o$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Kinerja perawat yang tinggi dapat diperoleh dari motivasi perawat yang tinggi. Umpan balik dalam hal ini komisi dan upah akan meningkatkan kinerja perawat.

3. Kepuasan tentang remunerasi dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. Jika kepuasan diterima dan motivasi diterima maka akan meningkatkan kinerja perawat.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi RSJD Dr. RM Sodjarwadi Klaten
  - a. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan solusi maupun evaluasi terhadap kinerja perawat.
  - b. Rumah sakit dapat meningkatkan kesadaran kepada para perawat untuk meningkatkan mutu pelayanan dan kinerjanya
  - c. Manajemen rumah sakit dianjurkan untuk memperbaiki sistem remunerasi sehingga meningkatkan kepuasan dan motivasi perawat dalam bekerja.

d. Pihak manajemen perlu memperbaiki sistem penilaian SKP sehingga relevan dengan kinerja

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan menganalisis variabel lain yang berkontribusi terhadap kinerja perusahaan.