

**PENGARUH KEPUASAN TENTANG REMUNERASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT
DI RSJD DR. RM. SOEDJARWADI
PROVINSI JAWA TENGAH**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Manajemen Rumah Sakit



ALHAQ NAFSI SETYAWAN
20151030057

PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPUASAN TENTANG REMUNERASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT
DI RSJD DR. RM. SOEDJARWADI
PROVINSI JAWA TENGAH**

ALHAQ NAFSI SETYAWAN
20151030057

Telah disetujui oleh

Pembimbing

Dr. Dr. Nur Hidayah, SE, M.M

Tanggal,
.....

MOTTO.

"Sesungguhnya, sesudah kesulitan itu ada kemudahan." –

(QS.94:6)

Barangsiapa yang menempuh suatu jalan dalam rangka menuntut ilmu, maka Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga." **(HR. Muslim no. 7028)**

Kudedikasikan karyaku untuk :

Ayah dan Ibu Tercinta

Istri dan anak - anakku

Institusiku

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Januari 2020

Yang Membuat Pernyataan:

ALHAQ NAFSI SETYAWAN
20151030057

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahhirabbil ‘aalamin syukur kami panjatkan kehadiran Ilahi Rabb, atas segala petunjuk dan pertolongan-Nya dengan telah terselesaikannya tesis yang berjudul “Pengaruh Kepuasan tentang Remunerasi Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat di RSJD dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah ” tepat pada waktunya.

Penulisan tesis ini adalah dalam rangka memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 2 pada Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana UMY. Disisi lain, penelitian ini dilaksanakan mengingat supaya peningkatan kinerja dalam hal ini perawat dalam mencapai tujuan organisasi, untuk itu rumah sakit harus berusaha meningkatkan kinerja perawatnya, dengan meningkatkan kepuasan terhadap remunerasi dan meningkatkan motivasi kerja perawat sehingga tujuan organisasi bisa tercapai.

Penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terimakasih, jazakumullohu khoiron katsiron kami sampaikan kepada :

1. Dr. dr. Arlina Dewi .M.Kes.,AAK selaku Kaprodi MMR UMY
2. Dr. Dr. Nur Hidayah, SE., MM selaku pembimbing tesis.
3. Dr. Elsy Maria Rosa, M.Kep., dan Dr. Nurhidayah Pribadi, M.Si selaku penguji Tesis

4. Seluruh dosen Prodi MMR UMY atas seluruh ilmu yang dicurahkan kepada kami.
5. Dr. Tri Kuncoro, MMR selaku Direktur RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah yang telah memberikan dukungan kesempatan yang sangat luas dalam penelitian ini.
6. Pejabat struktural, Kepala Instalasi, Bagian Diklat seluruh Kepala ruang, serta seluruh perawat RSJD dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah atas suport dan bantuannya
7. Ayahanda Muh Showam, ibunda Siti Makmuroh atas doa dan dukungannya.
8. Istri tercinta Isnaini atas doa dan dukungannya
9. Segenap keluarga besar dik leli, dik aubi, ambar atas doa dan dukungannya.
10. Rekan-rekan seperjuangan Prodi MMR atas semangat dan kebersamaannya.
11. Rekan-rekan seperjuangan injury time, group last minute atas semangat dan kebersamaannya
12. Seluruh pihak yang tak dapat kami sebutkan satu-persatu, yang telah berjasa baik secara langsung ,apun tidak hingga terselesaikannay tesis ini.

Kami senantiasa memohon kepada Allah, Maha Pemberi hidayah dan Taufik, supaya menjadikan tesis ini ilmu yang

bermanfaat dan sebagai ladang amal ibadah yang berharap diterima di sisiNya.

Yogyakarta, 5 januari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Permasalahan.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Telaah Pustaka.....	11
B. Penelitian Terdahulu	54
C. Landasan Teori	60
D. Kerangka Konsep	61
E. Hipotesis.....	62
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian dan Rancangan	65
B. Subyek dan Objek Penelitian	65
C. Populasi dan Sampel	66
D. Variabel Penelitian	68
E. Definisi Operasional.....	69
F. Teknik Pengumpulan Data	71
G. Instrumen.....	71
H. Uji Validitas dan Reliabilitas	74

I. Analisa Data	76
J. Tahapan Penelitian	83
K. Etika Penelitian	86
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	89
B. Data Umum Responden	91
C. Hasil Analisa Data.....	99
D. Pembahasan	110
E. Keterbatasan Penelitian	116
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	117
B. Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi Kuesioner	73
Tabel 3.2	Skala Likert	73
Tabel 4.1	Karakteristik Berdasarkan Usia.....	92
Tabel 4.2	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	93
Tabel 4.3	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	93
Tabel 4.4	Karakteristik Berdasarkan Status Perkawinan ..	94
Tabel 4.5	Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja	95
Tabel 4.6	Kategorisasi Kepuasan	96
Tabel 4.7	Kategorisasi Motivasi.....	97
Tabel 4.8	Kategorisasi Kinerja.....	98
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	101
Tabel 4.10	Hasil Reliabilitas	102
Tabel 4.11	Uji Normalitas	103
Tabel 4.12	Uji Linieritas	104
Tabel 4.13	Uji Multikolinieritas	105
Tabel 4.14	Uji regresi Sederhana	106
Tabel 4.15	Uji T	107
Tabel 4.16	Uji F.....	108
Tabel 4.17	Uji R.....	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep	61
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 2. Pengantar Kuesioner
- Lampiran 3. Kuesioner Kepuasan tentang Remunerasi
- Lampiran 4. Kuesioner Motivasi
- Lampiran 5. Kuesioner Kinerja
- Lampiran 6. Rekapitulasi Karakteristik Responden
- Lampiran 7. Rekapitulasi Kuesioner Kepuasan
- Lampiran 8. Rekapitulasi Kuesioner Motivasi
- Lampiran 9. Rekapitulasi Kuesioner Kinerja
- Lampiran 10. Hasil Uji validitas dan reliabilitas Kepuasan
- Lampiran 11. Hasil Uji validitas dan reliabilitas Motivasi
- Lampiran 12. Hasil Uji validitas dan reliabilitas Kinerja
- Lampiran 13. Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 14. Hasil Uji Linieritas
- Lampiran 15. Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 16. Hasil Uji Regresi Sederhana
- Lampiran 17. Karakteristik
- Lampiran 18. Statistik Deskriptif