

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP MOTIVASI DAN KOMITMEN KERJA
PERAWAT DI RS PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

TESIS



Disusun Oleh:

**PINKKY VITALITA PRASADHANA
20151030037**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP MOTIVASI DAN KOMITMEN KERJA
PERAWAT DI RS PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Manajemen Rumah Sakit



Disusun Oleh:

**PINKKY VITALITA PRASADHANA
20151030037**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP MOTIVASI DAN KOMITMEN KERJA
PERAWAT DI RS PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

TESIS

**PINKKY VITALITA PRASADHANA
20151030037**

Pembimbing



Dr. Dr. Nur Hidayah, SE, MM

Tanggal 31 Oktober 2019


TESIS

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP MOTIVASI DAN KOMITMEN KERJA
PERAWAT DI RS PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**


Diajukan Oleh
Pinky Vitalita Prasadhana
20151030037

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Rumah Sakit
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
tanggal 19 Oktober 2019


Yang terdiri dari



Dr. Elsy Maria Rosa, M.Kep.
Ketua Tim Penguji



Dr. Dr. Nur Hidayah, M.M.
Anggota Tim Penguji



Dr. Qurratul Aini, SKG., M.Kes.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan plagiat dari hasil karya orang lain tetapi merupakan hasil karya saya sendiri. Tesis ini juga belum pernah dimuat dan diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut sesuai hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 31 Oktober 2019

Yang membuat pernyataan:



Pinky Vitalita Prasadhana

20151030037

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya shalawat serta salam kepada baginda Nabi Muhammad SAW, Alhamdulillah penulis dapat menuntaskan Tesis dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi dan Komitmen Kerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Bantul”** sebagai pemenuhan syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 2 Program Studi Manajemen Rumah Sakit di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dengan dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, penelitian dapat diselesaikan dengan baik, maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, atas izin studi yang diberikan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Sri Atmaja P. Rosyidi, ST., MSc.Eng., Ph.D., P.Eng, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan izin studi di Prodi Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK, Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas izin pelaksanaan penelitian ini.
4. Ibu Dr. Dr. Nur Hidayah, SE, MM, selaku dosen pembimbing tesis atas kesabarannya dalam meluangkan tenaga, waktu serta pikiran dalam mengarahkan dan membantu penyelesaian tesis ini.

5. Ibu Mariska Urhmila, SE, M. Kes, selaku dosen pembimbing lapangan yang telah dengan baik memberikan arahan serta meluangkan waktu, tenaga serta pikiran.
6. dr. Widiyanto Danang Prabowo, MPH., selaku Direktur Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul, yang telah memberikan izin penelitian di RS PKU Muhammadiyah Bantul.
7. Seluruh staff RS PKU Muhammadiyah Bantul atas bantuannya dalam pelaksanaan dan penyelesaian penelitian ini.
8. Seluruh perawat bangsal RS PKU Muhammadiyah Bantul atas kesediaannya menjadi responden penelitian ini.
9. Segenap staff TU Program Studi Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas perannya sebagai wadah informasi yang bermanfaat selama masa perkuliahan hingga penyelesaian tesis.
10. Semua pihak yang tentunya tidak dapat dituliskan satu persatu yang telah berperan selama proses pelaksanaan dan penyelesaian penelitian ini.

Besar harapan penulis bahwa tesis yang telah diselesaikan ini memberi manfaat bagi segenap pihak yang memerlukan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Yogyakarta , 10 Oktober 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Telaah Pustaka.....	11
B. Penelitian Terdahulu.....	34
C. Landasan Teori.....	35
D. Kerangka Konsep.....	36
E. Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	37
B. Populasi, sampel, dan Teknik Sampling.....	37
C. Variabel Penelitian.....	38
D. Definisi Operasional.....	39
E. Instrumen Penelitian.....	39
F. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	41
G. Analisa Data.....	42
H. Tahapan Penelitian.....	43
I. Etika Penelitian.....	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Gambaran Umum Daerah Penelitian.....	46
B. Hasil Penyebaran Kuisisioner	47
C. Karakteristik Responeden	47
D. Analisa Dara menggunakan SmartPLS	48
E. Pembahasan	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran.....	65
C. Keterbatasan Penelitian	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	34
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	47
Tabel 4. 2 Factor Loading	50
Tabel 4. 3 Nilai AVE.....	50
Tabel 4. 4 Factor Loading Setelah Menghilangkan Dua Item yang Tidak Valid.....	52
Tabel 4. 5 Nilai AVE Setelah Menghilangkan Dua Item yang Tidak Valid	52
Tabel 4. 6 Nilai cross loading.....	54
Tabel 4. 7 Nilai AVE dan Akar AVE.....	54
Tabel 4. 8 Hasil Uji Realibilitas	55
Tabel 4. 9 Nilai R-Square.....	56
Tabel 4. 10 Path Coefficient (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)	57
Tabel 4. 11 Path Coefficients	59
Tabel 4. 12 Total Indirect Effects.....	60
Tabel 4. 13 Total Effects	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Jenjang karir perawat oleh DEPKES RI dari sumber PPNI.....	21
Gambar 2.2. Kerangka konsep	36
Gambar 4. 1 Model Path Awal.....	49
Gambar 4. 2 Model Path Setelah Menghilangkan Dua Item Tidak Valid	52
Gambar 4. 3 Hasil Model Path Analysis	58