

LAMPIRAN

KUESIONER

Kepada Yth.

Saudara/ri Perawat

RS PKU MUHAMMADIYAH Bantul

Pada saat ini kami sedang melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan program S2 (Magister Manajemen Rumah Sakit) dengan topik mengenai Analisis Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi dan Komitmen Kerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Bantul.

Atas bantuan dan kerjasamanya, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya,

Pinky Pradhana

A.1.Usia anda saat ini : _____ tahun

A.2 Status perkawinan

1. Belum Menikah 2. Menikah

A.3 Pendidikan Terakhir :

1. D3 2. S1

A.4 Lama Kerja di RS SEHAT TERPADU DD :

1. < 1 Tahun 2. > 1 Tahun

A.5 Status Kepegawaian :

1. Kontrak 2. Tetap

NB: Kuesioner ini bersifat rahasia dan tidak berhubungan dengan penilaian kinerja

PETUNJUK PENGISIAN

Jawablah semua pernyataan di bawah ini sesuai penilaian saudara dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom tersedia.

Kuisisioner Pengembangan Karier

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Rotasi dan Mutasi						
1	Perawat yang dirotasi mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja baru					
2	Rotasi dan mutasi yang dilakukan tidak berhasil meningkatkan kinerja perawat					
3	Tujuan dari rotasi adalah untuk menghilangkan kejenuhan di tempat kerja					
4	Rotasi dan mutasi tidak menyebabkan perawat bekerja lebih giat					
5	Rotasi kerja dilakukan untuk meningkatkan potensi yang dimiliki oleh perawat					
Promosi						
6	Promosi yang dilakukan terhadap perawat tidak berhasil meningkatkan kinerja perusahaan					
7	Bentuk apresiasi terhadap perawat yang memiliki kinerja yang baik adalah melalui promosi jabatan					
8	Promosi tidak berhasil memotivasi perawat untuk bekerja dengan baik					
9	Setelah dilakukan promosi, jabatan dan gaji perawat yang dipromosikan akan naik					
10	Promosi jabatan berhasil meningkatkan kinerja perawat					
Pendidikan						
11	Perawat yang telah mengikuti pendidikan formal berhasil meningkatkan kualitas kerjanya					
12	Pendidikan formal yang diperoleh perawat tidak mampu meningkatkan kinerja perusahaan					
13	Pendidikan formal yang diikuti tidak berhasil meningkatkan pengetahuan perawat dalam memberikan pelayanan					

	kepada pasien					
14	RS memfasilitasi perawat untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi					
15	Dengan meningkatkan tingkat pendidikan, perawat dipersiapkan untuk mengemban tugas dalam jabatan struktural					
Pelatihan						
16	Karyawan selalu mengikuti pelatihan internal yang diadakan di RS					
17	RS memfasilitasi karyawan untuk mengikuti pelatihan eksternal yang diadakan diluar RS					
18	Materi yang diberikan dalam pelatihan internal tidak sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
19	Pelatihan yang diberikan belum berhasil memotivasi karyawan dalam bekerja					
20	Pelatihan tidak berhasil meningkatkan kinerja perawat dalam memberikan pelayanan kepada pasien					

Kuisisioner Motivasi

NO	PERNYATAAN	SKALA JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	Fisiologi					
1.	Di organisasi saya menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas					
2.	Jam istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup					
	Rasa aman					
3.	Seringkali saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan ini					
4.	Organisasi cukup bukti untuk memberikan sanksi bila karyawan melakukan kesalahan dalam melakukan tugas					
	Sosial					
5.	Saya merasa mempunyai banyak sahabat di tempat kerja ini					
6.	Saya dan rekan kerja selalu membantu bila terjadi masalah					
	Penghargaan					
7.	Perusahaan selalu memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi					
8.	Pendapat saya selalu dihargai oleh atasan.					
	Aktualisasi diri					
9.	Saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih maju					
10.	Motivasi yang diberikan oleh pimpinan saya membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					

Kuisiонер Komitmen

NO	PERNYATAAN	SKALA JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	Afektif					
1.	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini					
2.	Saya membanggakan organisasi kepada orang di luar organisasi					
3.	Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan organisasi adalah permasalahan saya sendiri					
4.	Saya berfikir saya tidak akan dengan mudah menjadi terikat dengan organisasi lain seperti saya terikat dengan organisasi ini					
5.	Saya merasa menjadi dari keluarga pada organisasi ini					
6.	Saya merasa terikat secara emosional pada organisasi ini					
7.	Organisasi ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya					
8.	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi					
	Kontinuitas					
9.	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa					
10.	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan organisasi sekarang sekalipun saya menginginkannya					
11.	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan organisasi ini sekarang					
12.	Akan terlalu merugikan saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang					
13.	Saat ini tetap bekerja di organisasi ini merupakan kebutuhan sekaligus juga					

	keinginan saya					
14	Saya merasa saya memiliki sedikit pilihan ingin meninggalkan organisasi ini					
15	Salah satu akibat serius meninggalkan organisasi ini adalah langkahnya peluang alternative yang ada					
16	Salah satu alasan utama saya melanjutkan bekerja untuk organisasi ini adalah bahwa meninggalkan organisasi akan membutuhkan pengorbanan pribadi bedar, organisasi lain mungkin tidak akan sesuai dengan keseluruhan manfaat yang saya dapat di sini					
	Normatif					
17	Tidak mudah ingin berpindah ke organisasi lain					
18	Saya percaya bahwa loyaliras pada organisasi adalah factor penting					
19	Berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya					
20	Saya merasa bukan hal yang benar jika saya keluar dari organisasi karena ada tawaran yang lebh baik					
21	Saya merasa tidak bertanggung jawab jika saya keluar dari organisasi karena ada tawaran yang lebh baik					
22	Loyalitas pada organisasi adalah prinsip utama saya					
23	Yang lebih baik saat ini adalah ketika orang tetap bekerja di satu organisasi sepanjang karir mereka					
24	Loyalitas terhadap perusahaan adalah factor penting					

Final Results

Path Coefficients

	Comitment	Motivation	carrier developement
Comitment			
Motivation	0,622		
carrier developement	0,356	0,548	

Indirect Effects

Total Indirect Effects

	Comitment	Motivation	carrier developement
Comitment			
Motivation			
carrier developement	0,341		

Specific Indirect Effects

	Specific Indirect Effects
carrier developement -> Motivation -> Comitment	0,341

Total Effects

	Comitment	Motivation	carrier developement
Comitment			
Motivation	0,622		
carrier developement	0,697	0,548	

Outer Loadings

	Comitment	Motivation	carrier developement
X3			0,718
X4			0,811
Y11		0,839	
Y12		0,795	
Y13		0,785	
Y14		0,784	
Y15		0,990	
Y21	0,874		
Y22	0,991		
Y23	0,991		

Outer Weights

	Comitment	Motivation	carrier developement
X3			0,594
X4			0,707
Y11		0,651	
Y12		0,203	
Y13		0,188	
Y14		0,186	
Y15		0,272	
Y21	0,224		
Y22	0,269		
Y23	0,271		

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Comitment	0,973	0,981	0,716
Motivation	0,887	0,877	0,641
carrier developement	0,797	0,738	0,586

Discriminant Validity

Fornell-Larcker
Criterion

	Comitment	Motivation	carrier developement
Comitment	0,963		
Motivation	0,817	0,801	
carrier developement	0,697	0,548	0,766

Cross Loadings

	Comitment	Motivation	carrier developement
X3	0,718	0,389	0,479
X4	0,811	0,448	0,582
Y11	0,839	0,990	0,674
Y12	0,309	0,795	0,208
Y13	0,294	0,785	0,182
Y14	0,292	0,784	0,179
Y15	0,674	0,990	0,839
Y21	0,685	0,615	0,874
Y22	0,667	0,831	0,991
Y23	0,668	0,839	0,991

Path Coefficients

Mean, STDEV,
T-Values, P-
Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Motivation -> Comitment	0,622	0,635	0,109	5,722	0,000
carrier developement -> Comitment	0,356	0,343	0,107	3,324	0,001
carrier developement -> Motivation	0,548	0,545	0,072	7,616	0,000