

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, peneliti dapat menyimpulkan hal-hal sebagai berikut.

1. Persepsikaryawan berpengaruh terhadap kepuasan karyawan pada sistem remunerasi di RS. Islam Klaten.
2. Persepsikaryawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada sistem remunerasi di RS. Islam Klaten.
3. Kepuasan karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada sistem remunerasi di RS. Islam Klaten.

Pada penelitian ini, terdapat kesimpulan tambahan sebagai berikut.

1. Indikator dominan yang paling mempengaruhi persepsi karyawan RS. Islam Klaten terhadap remunerasi adalah indikator resiko shift kerja.
2. Indikator dominan yang paling mempengaruhi kepuasan karyawan RS. Islam Klaten terhadap remunerasi adalah indikator pandangan karyawan.
3. Indikator dominan yang paling mempengaruhi kinerja karyawan RS. Islam Klaten adalah indikator komitmen.

B. Saran

Berdasarkan penelitian ini, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Pada penelitian ini diperoleh kesimpulan bahwa persepsi karyawan mempengaruhi kepuasan karyawan terhadap remunerasi, hal ini dapat diteliti lebih dalam dengan mencari hubungan antar indikator persepsi dan kepuasan karyawan. Sehingga, akan didapatkan hubungan yang lebih spesifik antar indikator penelitian.
- b. Dapat dilakukan pengujian dengan pemodelan yang menggunakan variabel lain untuk melihat pengaruh persepsi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan pada pelaksanaan remunerasi di rumah sakit.
- c. Perlu dilakukan penelitian yang lebih lanjut terkait indikator lain yang dapat digunakan untuk mewakili variabel persepsi karyawan terhadap remunerasi.

2. Saran Bagi RS. Islam Klaten

- a. Sebaiknya dilakukan sosialisasi lebih lanjut terhadap kebijakan remunerasi di RS Islam Klaten. Sehingga persepsi karyawan dapat

semakin baik, dan akan berdampak positif terhadap kepuasan dan kinerja karyawan.

- b. Berdasarkan skala prioritas pada masing-masing variabel, pihak manajemen RS. Islam Klaten, dapat memberikan evaluasi dan pengarahan terkait hal yang mendominasi pandangan karyawan tersebut.