

HUBUNGAN REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING

Elmira Apriliani¹⁾, Nur Hidayah²⁾

¹⁾Magister Manajemen Rumah Sakit, Program Pasca Sarjana, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Indonesia

²⁾ Magister Manajemen Rumah Sakit, Program Pasca Sarjana, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Indonesia

ABSTRAK

Latar Belakang: Remunerasi atau kompensasi, yang merupakan bagian dari manajemen imbalan, dapat menjadi pendorong bagi karyawan untuk bekerja dan mempengaruhi moral serta motivasi pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh remunerasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping.

Subjek dan Metode: Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan cross sectional. Sampel penelitian berjumlah 123 orang yang dipilih melalui proportional random sampling, sedangkan metode pengambilan data melalui kuesioner. Analisa data penelitian ini menggunakan analisis jalur (Path analysis).

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan variabel remunerasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja ($p=0,007$), motivasi kerja ($p=0,003$) dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja ($p=0,001$). Dari hasil uji analisis jalur juga didapatkan pengaruh langsung remunerasi terhadap kepuasan kerja perawat lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung nya.

Kesimpulan: Optimalisasi motivasi dan kepuasan perawat di bangsal rawat inap RS PKU Muhammadiyah Gamping dalam pelaksanaan proses keperawatan terhadap pasien dapat ditingkatkan melalui penyesuaian remunerasi atau kompensasi yang diberikan oleh rumah sakit

Kata Kunci: Remunerasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

Korespondensi:

Elmira Apriliani. Magister Manajemen Rumah Sakit, Program Pasca Sarjana, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Jalan Lingkar Selatan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yogyakarta 55183. elmirapriliana@gmail.com: 081246961314: