

LAMPIRAN

Lampiran 1. Formulir Persetujuan

PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama :
 Usia :
 Jenis Kelamin :
 Status Perkawinan :

Bersedia menjadi responden dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh remunerasi dan motivasi kerja perawat terhadap kepuasan kerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping

Dengan alasan apapun apabila saya menghendaki maka saya berhak membatalkan surat persetujuan ini. Demikian surat persetujuan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada unsur paksaan.

.....

Mengetahui,

Peneliti

Yang membuat pernyataan

Elmira Apriliani

()

Lampiran 2. Formulir Kuesioner Penelitian

KUESIONER REMUNERASI

Petunjuk: isilah kuesioner ini dengan cara memberi tanda silang (X) pada pilihan yang telah tersedia sesuai dengan tanggapan anda tentang remunerasi di RS PKU Muhammadiyah Gamping. Dari kelima pilihan jawaban itu, tentu saja ada salah satu yang dilakukan oleh pemimpin anda sesuai dengan tanggapan anda. Sekali lagi hanya ada satu jawaban.

Keterangan :

Sangat Setuju : SS
 Setuju : S
 Tidak Setuju : TS
 Sangat Tidak Setuju : STS

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Nilai remunerasi didasarkan pada grade/ level pegawai.				
2.	Nilai remunerasi yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan beban kerja saya.				
3.	Nilai remunerasi yang saya terima sesuai dengan potensi yang saya miliki.				
4.	Nilai remunerasi yang saya terima sesuai dengan capaian kinerja saya.				
5.	Nilai remunerasi membuat saya datang ke kantor tepat waktu.				
6.	Nilai remunerasi yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan saya.				
7.	Nilai remunerasi yang diberikan membuat saya betah bekerja sebagai pegawai di kantor ini.				

Sumber: diadaptasi dari instrument Raharjo (2015) dengan modifikasi

KUESIONER MOTIVASI KERJA

Petunjuk: isilah kuesioner ini dengan cara memberi tanda silang (X) pada satu jawaban yang menurut anda paling tepat, dengan kategori sebagai berikut:

Keterangan :

Sangat Setuju : SS
 Setuju : S
 Tidak Setuju : TS
 Sangat Tidak Setuju : STS

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya bekerja dengan semangat dan giat agar mendapatkan imbalan jasa yang sesuai harapan agar kebutuhan hidup terpenuhi.				
2.	Saya selalu membutuhkan rekan, sehingga Pengaruh antara pegawai terjalin dengan baik.				
3.	Saya selalu menjalin Pengaruh baik dengan lingkungan kerja dan masyarakat sekitar tempat kerja saya.				
4.	Saya tertarik untuk selalu bekerja keras untuk memenuhi kebutuhan ekonomis baik uang dan non uang.				
5.	Saya merasa senang dengan prestasi serta penghargaan dan apresiasi yang diberikan oleh teman dan pimpinan.				
6.	Saya akan merasa senang apabila tugas yang diberikan pimpinan bisa saya selesaikan tepat waktu dan penuh tanggungjawab.				
7.	Saya selalu menjalin Pengaruh baik dengan pimpinan atau para atasan dalam organisasi.				
8.	Pimpinan selalu memberikan dorongan dan semangat untuk bekerja lebih baik.				
9.	Instansi selalu peduli atas prestasi kerja yang dicapai.				
10.	Instansi memberikan kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi.				
11.	Saya selalu bekerja dengan kemampuan dan keterampilan yang				

	saya miliki untuk mencapai prestasi kerja yang memuaskan.				
12.	Instansi selalu memperhatikan kemampuan dan keahlian setiap pegawai dengan memberikan pendidikan dan pelatihan agar meningkat.				
13.	Saya akan bekerja keras untuk mendapatkan pengakuan dalam meningkatkan jenjang karir (kenaikan pangkat) dan jabatan.				
14.	Saya akan mengerjakan dengan tekun setiap tugas yang diberikan oleh pimpinan sebagai motivasi dan menambah pengalaman.				
15.	Saya akan selalu bekerja keras, giat serta semangat dalam mengerjakan semua pekerjaan yang diberikan, demi mengasah kemampuan dan keterampilan yang sama miliki.				

Sumber: Teori hierarki Maslow (Julita, 2009) dengan modifikasi

KUESIONER KEPUASAN KERJA

Petunjuk: isilah kuesioner ini dengan cara memberi tanda silang (X) pada satu jawaban yang menurut anda paling tepat, dengan kategori sebagai berikut:

Keterangan :

Sangat Setuju : SS
 Setuju : S
 Tidak Setuju : TS
 Sangat Tidak Setuju : STS

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya puas dengan kesesuaian gaji yang diberikan instansi dengan kompetensi pegawai (tingkat pendidikan dan keahliannya).				
2.	Saya puas dengan gaji yang diberikan dalam membiayai hidup sehari-hari.				
3.	Saya puas dengan tunjangan yang diberikan, sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepada pegawai.				
4.	Saya puas dengan gaji yang diberikan sesuai dengan tugas dan tanggungjawab yang diemban pegawai.				
5.	Saya puas dengan pimpinan dalam memberikan arahan kepada pegawai.				
6.	Saya puas dengan pimpinan dalam menangani karyawan terkait dengan masalah kerja.				
7.	Saya puas dengan cara pimpinan dalam memberikan teguran kepada karyawan.				
8.	Saya puas dengan perhatian yang diberikan pimpinan kepada pegawai.				
9.	Saya puas dengan pekerjaan yang dikerjakan saat ini.				
10.	Saya puas dengan carayang diterapkan instansi selama ini.				
11.	Saya puas dengan tanggungjawab yang diberikan instansi.				
12.	Saya puas dengan hasil kerja yang diperoleh selama ini.				
13.	Saya puas dengan kesempatan yang diberikan instansi kepada pegawai				

	untuk dipromosikan selama ini.				
14.	Saya puas dengan cara atau sistem promosi karyawan yang ada di instansi selama ini.				
15.	Saya puas dengan syarat-syarat yang harus dipenuhi karyawan untuk dipromosikan selama ini.				
16.	Saya puas dengan orang-orang yang dipilih instansi untuk dipromosikan selama ini.				
17.	Saya puas dengan cara bergaul di antara sesama karyawan selama ini.				
18.	Saya puas dengan sikap rekan kerja dalam menghargai hasil kerja sesama pegawai.				
19.	Saya puas dengan cara sesama rekan kerja dalam memberikan koreksi kepada rekan kerja lainnya.				

Sumber: diadaptasi dari instrument Sutarni (2008) dengan modifikasi

Lampiran 3. Hasil Analisis Data

Correlations

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.448*	.587**	.341	.681**	.521**	.568**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.013	.001	.065	.000	.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.448*	1	.477**	.388*	.497**	.818**	.275	.732**
	Sig. (2-tailed)	.013		.008	.034	.005	.000	.142	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.587**	.477**	1	.581**	.587**	.578**	.412*	.819**
	Sig. (2-tailed)	.001	.008		.001	.001	.001	.024	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.341	.388*	.581**	1	.478**	.426*	.048	.620**
	Sig. (2-tailed)	.065	.034	.001		.008	.019	.802	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.681**	.497**	.587**	.478**	1	.498**	.520**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.001	.008		.005	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.521**	.818**	.578**	.426*	.498**	1	.468**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001	.019	.005		.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.568**	.275	.412*	.048	.520**	.468**	1	.632**
	Sig. (2-tailed)	.001	.142	.024	.802	.003	.009		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALX1	Pearson Correlation	.776**	.732**	.819**	.620**	.834**	.814**	.632**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	18.1333	6.464	.716	.839
X1.2	18.0000	6.276	.643	.842
X1.3	18.0667	5.375	.717	.829
X1.4	18.2333	6.530	.502	.858
X1.5	17.9333	5.030	.721	.832
X1.6	18.0333	5.689	.727	.827
X1.7	18.0000	6.345	.499	.859

Correlations

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.293	.545**	.141	.464**	.210	.559**	.243	.267	.297	.396*	.446*	.365*	.654**	.486**	.637**
	Sig. (2-tailed)		.116	.002	.458	.010	.266	.001	.196	.153	.111	.030	.014	.047	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.293	1	.629**	.480**	.267	.927**	.265	.367*	.525**	.355	.339	.328	.572**	.523**	.440*	.706**
	Sig. (2-tailed)	.116		.000	.007	.153	.000	.157	.046	.003	.054	.067	.077	.001	.003	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.545**	.629**	1	.455*	.566**	.526**	.492**	.464**	.569**	.746**	.455*	.314	.701**	.664**	.628**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.011	.001	.003	.006	.010	.001	.000	.011	.092	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.141	.480**	.455*	1	.414*	.470**	-.226	.357	.305	.324	.321	.114	.337	-.008	.368*	.475**
	Sig. (2-tailed)	.458	.007	.011		.023	.009	.230	.052	.102	.081	.083	.549	.068	.967	.046	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.464**	.267	.566**	.414*	1	.195	.378*	.442*	.364*	.462*	.307	.504**	.512**	.465**	.474**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.010	.153	.001	.023		.302	.039	.014	.048	.010	.099	.005	.004	.010	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.210	.927**	.526**	.470**	.195	1	.154	.272	.574**	.383*	.321	.239	.614**	.436*	.427**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.266	.000	.003	.009	.302		.415	.146	.001	.037	.083	.203	.000	.016	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.559**	.265	.492**	-.226	.378*	.154	1	.226	.197	.355	.198	.465**	.312	.773**	.317	.545**
	Sig. (2-tailed)	.001	.157	.006	.230	.039	.415		.230	.297	.054	.295	.010	.093	.000	.087	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.243	.367*	.464**	.357	.442*	.272	.226	1	.168	.596**	.493**	.412*	.287	.367*	.571**	.622**
	Sig. (2-tailed)	.196	.046	.010	.052	.014	.146	.230		.375	.001	.006	.024	.124	.046	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.267	.525**	.569**	.305	.364*	.574**	.197	.168	1	.417*	.462*	-.010	.957**	.343	.554**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.153	.003	.001	.102	.048	.001	.297	.375		.022	.010	.957	.000	.064	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.297	.355	.746**	.324	.462*	.383*	.355	.596**	.417*	1	.455*	.186	.580**	.548**	.628**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.111	.054	.000	.081	.010	.037	.054	.001	.022		.011	.324	.001	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.11	Pearson Correlation	.396*	.339	.455*	.321	.307	.321	.198	.493**	.462*	.455*	1	.377*	.462*	.232	.954**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.030	.067	.011	.083	.099	.083	.295	.006	.010	.011		.040	.010	.218	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.12	Pearson Correlation	.446*	.328	.314	.114	.504**	.239	.465**	.412*	-.010	.186	.377*	1	.145	.456*	.469**	.547**
	Sig. (2-tailed)	.014	.077	.092	.549	.005	.203	.010	.024	.957	.324	.040		.444	.011	.009	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.13	Pearson Correlation	.365*	.572**	.701**	.337	.512**	.614**	.312	.287	.957**	.580**	.462*	.145	1	.507**	.626**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.047	.001	.000	.068	.004	.000	.093	.124	.000	.001	.010	.444		.004	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.14	Pearson Correlation	.654**	.523**	.664**	-.008	.465**	.436*	.773**	.367*	.343	.548**	.232	.456*	.507**	1	.421*	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.967	.010	.016	.000	.046	.064	.002	.218	.011	.004		.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.15	Pearson Correlation	.486**	.440*	.628**	.368*	.474**	.427**	.317	.571**	.554**	.628**	.954**	.469**	.626**	.421*	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.006	.015	.000	.046	.008	.019	.087	.001	.002	.000	.000	.009	.000	.021		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALX2	Pearson Correlation	.637**	.706**	.864**	.475**	.689**	.649**	.545**	.622**	.650**	.727**	.668**	.547**	.781**	.733**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.008	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	43.1000	24.783	.571	.911
X2.2	43.2000	24.717	.656	.908
X2.3	43.3333	23.609	.836	.902
X2.4	43.6333	25.826	.396	.916
X2.5	43.1333	23.844	.617	.910
X2.6	43.2333	25.151	.594	.910
X2.7	43.2000	25.545	.476	.914
X2.8	43.1667	25.040	.558	.911
X2.9	43.2667	25.306	.599	.910
X2.10	43.3333	24.368	.675	.907
X2.11	43.6333	24.792	.611	.910
X2.12	43.1333	25.361	.472	.914
X2.13	43.3000	23.872	.736	.905
X2.14	43.2667	23.995	.677	.907
X2.15	43.6667	23.333	.787	.903

Correlations

Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TOTAL
Y1.1 Pearson Correlation	1	.390*	.596*	.182	.222	.272	.653*	-.004	.384*	.171	.637*
Sig. (2-tailed)		.033	.001	.336	.238	.147	.000	.985	.036	.366	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.2 Pearson Correlation	.390*	1	.806*	.537*	.298	.950*	.467*	.180	.903*	.464*	.819*
Sig. (2-tailed)	.033		.000	.002	.110	.000	.009	.342	.000	.010	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.3 Pearson Correlation	.596*	.806*	1	.570*	.541*	.728*	.670*	.375*	.705*	.658*	.960*
Sig. (2-tailed)	.001	.000		.001	.002	.000	.000	.041	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.4 Pearson Correlation	.182	.537*	.570*	1	.431*	.468*	-.059	.339	.538*	.468*	.588*
Sig. (2-tailed)	.336	.002	.001		.017	.009	.756	.067	.002	.009	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.5 Pearson Correlation	.222	.298	.541*	.431*	1	.286	.109	.587*	.155	.191	.563*
Sig. (2-tailed)	.238	.110	.002	.017		.126	.568	.001	.414	.313	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.6 Pearson Correlation	.272	.950*	.728*	.468*	.286	1	.354	.162	.812*	.483*	.777*
Sig. (2-tailed)	.147	.000	.000	.009	.126		.055	.391	.000	.007	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.7 Pearson Correlation	.653*	.467*	.670*	-.059	.109	.354	1	.043	.447*	.354	.613*
Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.756	.568	.055		.823	.013	.055	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.8 Pearson Correlation	-.004	.180	.375*	.339	.587*	.162	.043	1	.081	.475*	.435*
Sig. (2-tailed)	.985	.342	.041	.067	.001	.391	.823		.670	.008	.016
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.9 Pearson Correlation	.384*	.903*	.705*	.538*	.155	.812*	.447*	.081	1	.392*	.702*
Sig. (2-tailed)	.036	.000	.000	.002	.414	.000	.013	.670		.032	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.10 Pearson Correlation	.171	.464*	.658*	.468*	.191	.483*	.354	.475*	.392*	1	.644*
Sig. (2-tailed)	.366	.010	.000	.009	.313	.007	.055	.008	.032		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Pearson Correlation	.637*	.819*	.960*	.588*	.563*	.777*	.613*	.435*	.702*	.644*	
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.016	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

*.Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	Y1.16	Y1.17	Y1.18	Y1.19	TOTAL
Y1.11 Pearson Cor	1	.525*	.538*	.338	.927*	.349	.468*	.222	.210	.682*
Sig. (2-tailed)		.003	.002	.068	.000	.059	.009	.239	.265	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.12 Pearson Cor	.525*	1	.448*	.686*	.505*	.445*	.396*	.400*	.243	.721*
Sig. (2-tailed)	.003		.013	.000	.004	.014	.030	.028	.196	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.13 Pearson Cor	.538*	.448*	1	.555*	.466*	.528*	.555*	.267	.427*	.843*
Sig. (2-tailed)	.002	.013		.001	.009	.003	.001	.154	.019	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.14 Pearson Cor	.338	.686*	.555*	1	.249	.507*	.540*	.392*	.475*	.722*
Sig. (2-tailed)	.068	.000	.001		.185	.004	.002	.032	.008	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.15 Pearson Cor	.927*	.505*	.466*	.249	1	.271	.395*	.083	.079	.595*
Sig. (2-tailed)	.000	.004	.009	.185		.147	.031	.662	.679	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.16 Pearson Cor	.349	.445*	.528*	.507*	.271	1	.507*	.769*	.574*	.761*
Sig. (2-tailed)	.059	.014	.003	.004	.147		.004	.000	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.17 Pearson Cor	.468*	.396*	.555*	.540*	.395*	.507*	1	.392*	.578*	.722*
Sig. (2-tailed)	.009	.030	.001	.002	.031	.004		.032	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.18 Pearson Cor	.222	.400*	.267	.392*	.083	.769*	.392*	1	.427*	.568*
Sig. (2-tailed)	.239	.028	.154	.032	.662	.000	.032		.019	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.19 Pearson Cor	.210	.243	.427*	.475*	.079	.574*	.578*	.427*	1	.599*
Sig. (2-tailed)	.265	.196	.019	.008	.679	.001	.001	.019		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Pearson Cor	.682*	.721*	.843*	.722*	.595*	.761*	.722*	.568*	.599*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	54.8000	41.545	.578	.932
Y1.2	55.1667	40.420	.787	.927
Y1.3	55.3000	40.907	.954	.925
Y1.4	55.4333	42.944	.539	.932
Y1.5	54.9000	41.955	.491	.934
Y1.6	55.1333	41.085	.743	.928
Y1.7	55.1333	42.809	.566	.931
Y1.8	55.0000	43.862	.372	.935
Y1.9	55.1667	42.489	.666	.930
Y1.10	55.1667	43.523	.611	.931
Y1.11	55.4333	42.323	.641	.930
Y1.12	54.9333	40.616	.670	.930
Y1.13	55.2000	40.510	.816	.926
Y1.14	55.1333	41.499	.680	.929
Y1.15	55.4667	43.292	.551	.932
Y1.16	55.1000	40.990	.722	.928
Y1.17	55.1333	41.499	.680	.929
Y1.18	55.1667	43.316	.520	.932
Y1.19	55.4333	41.978	.537	.933

Frequencies

Frequency Table

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22-34 Tahun	116	94.3	94.3	94.3
	35-40 Tahun	7	5.7	5.7	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	26	21.1	21.1	21.1
	Perempuan	97	78.9	78.9	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	38	30.9	30.9	30.9
	S1	85	69.1	69.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		Remunerasi (X1)	Motivasi Kerja (X2)	Kepuasan Kerja (Y)
N	Valid	123	123	123
	Missing	0	0	0
Mean		22.1220	46.8537	58.9268
Std. Error of Mean		.13882	.24372	.17779
Median		22.0000	47.0000	59.0000
Mode		23.00	48.00	59.00
Std. Deviation		1.53956	2.70301	1.97181
Variance		2.370	7.306	3.888
Range		8.00	17.00	9.00
Minimum		20.00	42.00	54.00
Maximum		28.00	59.00	63.00
Sum		2721.00	5763.00	7248.00

Uji Normalitas NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		123
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.78124774
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.062
	Negative	-.104
Kolmogorov-Smirnov Z		1.157
Asymp. Sig. (2-tailed)		.137

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Linieritas Kepuasan Kerja (Y) * Remunerasi (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja (Y) * Remunerasi (X1)	Between Groups	(Combined)	88.074	7	12.582	3.746	.
		Linearity	47.418	1	47.418	14.117	.
		Deviation from Linearity	40.656	6	6.776	2.017	.
	Within Groups		386.267	115	3.359		
Total			474.341	122			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kepuasan Kerja (Y) * Remunerasi (X1)	.316	.100	.431	.186

Kepuasan Kerja (Y) * Motivasi Kerja (X2)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja (Y) * Motivasi Kerja (X2)	Between Groups	(Combined)	92.456	11	8.405	2.443	.
		Linearity	62.846	1	62.846	18.267	.
		Deviation from Linearity	29.610	10	2.961	.861	.
	Within Groups		381.886	111	3.440		
Total			474.341	122			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kepuasan Kerja (Y) * Motivasi Kerja (X2)	.364	.132	.441	.195

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Remunerasi (X1)	.928	1.078
	Motivasi Kerja (X2)	.928	1.078

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Remunerasi (X1) terhadap Motivasi Kerja (X2) Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi Kerja (X2)	46.8537	2.70301	123
Remunerasi (X1)	22.1220	1.53956	123

Correlations

		Motivasi Kerja (X2)	Remunerasi (X1)
Pearson Correlation	Motivasi Kerja (X2)	1.000	.268
	Remunerasi (X1)	.268	1.000
Sig. (1-tailed)	Motivasi Kerja (X2)	.	.001
	Remunerasi (X1)	.001	.
N	Motivasi Kerja (X2)	123	123
	Remunerasi (X1)	123	123

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Remunerasi (X1)	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja (X2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.268 ^a	.072	.064	2.61468	.072	9.383	1	121	.

a. Predictors: (Constant), Remunerasi (X1)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	64.146	1	64.146	9.383	.003 ^a
	Residual	827.220	121	6.837		
	Total	891.366	122			

a. Predictors: (Constant), Remunerasi (X1)

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja (X2)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Par
1	(Constant)	36.435	3.410		10.686	.000			
	Remunerasi (X1)	.471	.154	.268	3.063	.003	.268	.268	.

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja (X2)

Remunerasi (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja Perawat (Y) Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan Kerja (Y)	58.9268	1.97181	123
Remunerasi (X1)	22.1220	1.53956	123
Motivasi Kerja (X2)	46.8537	2.70301	123

Correlations

		Kepuasan Kerja (Y)	Remunerasi (X1)	Motivasi Kerja (X2)
Pearson Correlation	Kepuasan Kerja (Y)	1.000	.316	.364
	Remunerasi (X1)	.316	1.000	.268
	Motivasi Kerja (X2)	.364	.268	1.000
Sig. (1-tailed)	Kepuasan Kerja (Y)	.	.000	.000
	Remunerasi (X1)	.000	.	.001
	Motivasi Kerja (X2)	.000	.001	.
N	Kepuasan Kerja (Y)	123	123	123
	Remunerasi (X1)	123	123	123
	Motivasi Kerja (X2)	123	123	123

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja (X2), Remunerasi (X1)	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.429 ^a	.184	.170	1.79603	.184	13.525	2	120	.

- a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Remunerasi (X1)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	87.255	2	43.627	13.525	.000 ^a
	Residual	387.087	120	3.226		
	Total	474.341	122			

- a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Remunerasi (X1)
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Par
1	(Constant)	41.973	3.265		12.855	.000			
	Remunerasi (X1)	.302	.110	.235	2.751	.007	.316	.244	.
	Motivasi Kerja (X2)	.219	.062	.301	3.514	.001	.364	.305	.

- a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)