

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, Tjandra Yoga. 2000. *Managemen Administrasi Rumah Sakit*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Amstrong, Michael dan H. Murlis. 2003. *Manajemen Imbalan*. Terjemahan Ramelan Buku 1. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer.
- Amstrong, Michael dan H. Murlis. 2003. *Manajemen Imbalan*. Terjemahan Ramelan Buku 2. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer.
- Arikunto, S. 2002. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. 2001. *Seri Ilmu SDM Psikologi Industri Edisi Keempat*. Yogyakarta: Liberty.
- Bärnighausen, T., & Bloom, D. E. 2009. Financial incentives for return of service in underserved areas: a systematic review. *BMC Health Services Research*,9(86),01-17.
- Fathoni, Abdurrahman. 2001. *Manajemen Personalia Edisi Ketiga*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.H. 2004. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2003. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 9*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kalalo, C. N., Sjattar, E. L., & Natzir, R. 2018. *Correlation Between Compensation and Work Satisfaction with Nurses' Performance through Motivation in Bethesda Public Hospital of Tomohon*. Indonesian Contemporary Nursing Journal (ICON Journal), 3(1), 12-21.
- Kuncoro, Raharjo Setya. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pengadilan Negeri Yogyakarta). *Tesis*. Program Studi Pendidikan Pasca Sarjana Magister Manajemen. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Kreitner, Robert, dan Kinicki, Angelo, 2001. *Perilaku Organisasi Buku 1 dan 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Julita, Fenny. 2009. Pengaruh Motivasi Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Imigrasi. *Tesis*. Jakarta: Universitas Indonesia

- Lestari, E., & Tjahjono, H. K. 2013. Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD Sultan Imanuddin Pangkalan Bun Kalimantan Tengah. *JMMR (Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit)*, 2(1).
- Mangkunegara, A.P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkuprawira. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Mathis. L. Robert dan Jackson H. John. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Negussie, N. 2012. Relationship between rewards and nurses' work motivation in Addis Ababa hospitals. *Ethiopian journal of health sciences*, 22(2).
- Notoatmojo, Soekidjo. 2003. *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam, 2009. *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. Pedoman Skripsi, Tesis, dan Instrumen Penelitian Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2013). *Organizational Behavior. United States of America: Pearson Educational Inc.*
- Ruky, Achmad S. 2002. *Manajemen Penggajian & Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke-3*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sudan, Y. 2016. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sumedang. (Doctoral dissertation, UNPAS).
- Sutarni, Nani. 2008. Pengaruh Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Kanker Dharmais Jakarta. *Tesis*. Universitas Indonesia.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1 Cetakan Keempat*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Wahyuni, S. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Perawat (Studi Pada Perawat di Unit Rawat Inap Santosa Hospital Bandung Central) (Doctoral dissertation, UNPAS).
- Weibel, A., Rost, K., & Osterloh, M. 2009. Pay for performance in the public sector-benefits and (hidden) costs. *Journal of Public Administration Research & Theory*, 20(2), 387-412.

- World Health Organization (WHO). 2006. The world health report 2006: working together for health.
- Yetti, K., & Gayatri, D. 2019. Remuneration Satisfaction to Improve Work Motivation of Nurses: A Cross-Sectional, Descriptive Analysis Study. *Journal of International Dental and Medical Research*, 12(1), 291-298.