

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. Terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel kompensasi finansial dalam keadilan distributif terhadap kepuasan kerja karyawan klinik di Kota Yogyakarta.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel kompensasi non-finansial dalam keadilan distributif terhadap kepuasan kerja karyawan klinik di Kota Yogyakarta.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan klinik di Kota Yogyakarta.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan antara lain :

1. Klinik kesehatan yang berada di Kota Yogyakarta

untuk selalu mempertahankan kompensasi finansial dan non- finansial dalam keadilan distributif yang bisa menjadi sebuah motivasi dalam bekerja dan berkarya ditempat kerjanya, sehingga tercipta kepuasan kerja dari para karyawannya.

2. Pengambilan data secara kuantitatif dimungkinkan masih belum mengungkap fenomena gunung es kepuasan kerja karyawan klinik di Kota Yogyakarta. Oleh sebab itu diharapkan untuk peneliti lainnya bisa mengembangkan penelitian bertemakan kepuasan kerja karyawan klinik kesehatan di Kota Yogyakarta dengan menggunakan metode penelitian kualitatif.
3. Peneliti menyarankan agar manajemen klinik kesehatan yang ada di Kota Yogyakarta bisa selalu membuka diri dan mau mengevaluasi secara berkelanjutan agar bisa mengoreksi diri dari kebijakan khususnya terkait kompensasi finansial dan non-finansial dalam keadilan distributif karyawannya agar selalu tercipta asas keadilan sesuai dengan prosedur, serta motivasi karyawan agar

tercipta kepuasan kerja karyawan klinik kesehatan di Kota
Yogyakarta.