

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, M. Z., Tjahjono, H. K., Fauziyah, dan Palupi, M. (2017). A Study on Managing it Professionals Turnover Intention in Indonesia. *International Journal of Civil Engineering and Technology (IJCIET)*, 8 (9), 229:237.
- Astuti, N. K. A. J., & Sudharma, I. N. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Bakung's Beach Cottages Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(11).
- Atmojo, S. T., & Tjahjono, H. K. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Paramedis Di Rumah Sakit.
- Brief, A.P., and Weiss, H.M. (2002), Organizational Behaviour: Affect in the workplace. *Annual Review of Psychology* ,53. Hh 279-307
- Djastuti, I. (2 010). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java) - Deewar Mahesa*. Program Studi Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang.
- Faturochman. 2002. Keadilan Sosial : Suatu Tinjauan Psikologi. *Buletin Psikologi tahun VII*, No. I. Hh 13-27.
- Hackman, J. R., & Lawler, E. E. (1971). Employee reaction to job characteristics. *Journal of Applied Psychology*, 55(3), 259–286.

- Handoko, H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Handoko, B. (2014). Determinan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. X Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(1). Hh. 77 - 84.
- Hastono. (2003). *Analisis data*. Jakarta : fakultas ilmu kesehatan masyarakat universitas Indonesia.
- Hardiyana, A. dan Nurhadian, A. F. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10 (2). Hh 104-118
- Jogianto, H. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman - Pengalaman*. Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada Yogyakarta.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Lestari, S. (2012). *Psikologi Keluarga*. Jakarta: KENCANA.
- Listianto, T, dan Setiaji, (2007). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta)*.
- Locke, E.A, (1969), *The Natural and Causes of Job Satisfaction, Handbook of Industrial and Arganizational Psychology*, Rand Mc Nally, Chicago.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi 10th. Edisi Indonesia*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.

- Polonsky, Michael Jay, Harry Brooks, Philip Henry, & Craig Schweizer, (1998), "An exploratory examination of environmentally responsible straight rebuy purchases in large Australian organizations," *Journal of Business & Industrial Marketing*, Vol. 13, No. 1, pp. 54-69.
- Prabu, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Prahiawan, W., & Simbolon, N. (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi Universitas Esa Unggul*, 5(1).
- Riggio, R.E. (2003). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. New Jersey Inc. New Jersey US.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1), 40–45.
- Robbins, S.P. (2007). *Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia Jilid I*, Jakarta: PT. Prenhalindo.
- Santoso, S. (2003). *Mengatasi Berbagai Masalah Statistik dengan SPSS versi 11.5*. Jakarta. PT. Elex Media Komputindo.
- Saputra, S. A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kinerja terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*. Hh. 72 - 89.
- Sastrohadywiryo. (2003). *Manajemen TenagaKerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Baskara.

- Satriani, M, Tjahjono, H. K, dan Aini, Q. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD PKU Muhammadiyah Bantul. *Tesis*. Yogyakarta : Program Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Sedarmayanti. (2009), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Setiawan. D. (2011). *Pengaruh Keadilan Kompensasi pada Kepuasan Kerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat di Propinsi Yogyakarta*. MM UMY: Yogyakarta
- Siregar, E. (2011). Pengaruh motivasi kerja, kinerja individual dan sistem kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Pendidikan Penabur*, 10(16), 81–93.
- Spector. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes and consequences*, Thousand Oaks, CA, Sage Publications, Inc
- Stone, R. J. (2005). *Human resource management 5th edition*. Sydney: John Wiley & Sons.
- Suryani, A. S. (2013). Pengaruh Faktor Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Pada Akademi Keperawatan Rumah Sakit Marthen Indey Jayapura. *Jurnal UNYAP*, 3 (11).
- Tjahjono, H. K. (2008). *Pengaruh Keadilan Keorganisasian dan Modal Sosial pada Outcomes*. Yogyakarta. Unit Penerbit Fakultas Ekonomi. UMY
- Tjahjono, H. K. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia 2.0*, Yogyakarta : Visi Solusi Mandiri.
- Tjahjono, H. K. dan Palupi, M. (2017). A Model of 3 Concepts of

Justice and Its Impact Toward Affective Commitment of Disable Employees in Indonesia. *International Journal of Business Quantitative Economics and Applied Management research*, 4 (7), 1:7.

Tjahjono, H. K., Fachrunnisa, O. dan Palupi, M. (2019). Configuration of Organisational Justice and Social Capital: Their Impact on Satisfaction and Commitment. *Int. J. Business Excellence*, 17 (3), 336:360.

www.bpjs-kesehatan.go.id dengan judul “Optimalkan Cakupan Kepesertaan di Kota Yogyakarta, BPJS Kesehatan Gandeng BRI dalam Program Donasi JKN-KIS”