

## BAB V

### SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

#### A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *turnover intention*, komitmen profesional, *time budget pressure*, dan kompleksitas tugas terhadap perilaku disfungsional audit. Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Akuntan Publik wilayah Yogyakarta, Surakarta, dan Semarang. Berdasarkan pengujian dan analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan dari penelitian ini adalah:

1. *Turnover intention* tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit
2. Komitmen profesional tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit
3. *Time budget pressure* berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional audit
4. Kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Pada penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengombinasikan penelitian primer dengan metode kuesioner dan wawancara, sehingga dapat mengurangi kemungkinan responden untuk menjawab secara

tidak objektif serta meningkatkan pemahaman responden mengenai item-item pernyataan yang diajukan. Selain itu, persepsi responden dapat diketahui secara lebih mendalam dan data yang diperoleh dapat lebih representatif.

2. Pada penelitian selanjutnya diharapkan memperluas subyek penelitian atau sampel yang digunakan, sehingga hasil penelitian dapat memberikan hasil dengan tingkat generalisasi yang lebih tinggi. Perluasan cakupan sampel dapat berupa cakupan jenis auditor atau cakupan wilayah auditor. Cakupan jenis auditor, seperti auditor pajak, auditor internal perusahaan, dan auditor yang ada di pemerintahan (BPK dan BKP).
3. Pada penelitian selanjutnya diharapkan peneliti lebih memperhatikan waktu bekerja responden (auditor) yaitu minimal 3 tahun telah bekerja sebagai auditor, hal ini berpengaruh terhadap jawaban yang akan diberikan responden dikarenakan semakin berpengalaman responden tentunya semakin menghasilkan data yang akurat.
4. Pada penelitian selanjutnya diharapkan peneliti dapat menambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit seperti sifat kepribadian, stress kerja, motivasi kerja, nilai religius, Skeptisme profesional, independensi dan lain – lain.

### C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan antara lain:

1. Penelitian ini hanya menggunakan sampel auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) wilayah DIY dan Jawa Tengah (Surakarta dan Semarang) sehingga hasil dan kesimpulan penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan untuk seluruh jenis auditor yang ada di Indonesia.
2. Penelitian ini terbatas pada metode penyebaran kuesioner untuk mengumpulkan data, sehingga terdapat beberapa kelemahan yaitu jawaban responden kemungkinan tidak jujur serta ada kemungkinan responden tidak paham dengan pernyataan yang diajukan.
3. Penelitian ini mayoritas responden adalah auditor junior yang baru bekerja selama 1 tahun, sehingga terdapat kelemahan pada jawaban yang diberikan dikarenakan kurangnya pengalaman responden sebagai auditor.
4. Penelitian ini hanya terbatas pada 4 variabel yang digunakan untuk menguji pengaruh perilaku disfungsional audit yang terdiri dari: variabel *turnover intention*, komitmen profesional, *time budget pressure*, dan kompleksitas tugas.