

**PENGARUH *BURNOUT* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Perusahaan WL Alumunium Yogyakarta)

***THE EFFECT OF BURNOUT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS
THROUGH WORK SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE***

(Study on WL Alumunium Yogyakarta Company)

SKRIPSI



Oleh

YORISA IVANA MAWADDAH

20160410171

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019