

LAMPIRAN

A. Definisi Operasional Variabel Penelitian

No	Variabel Penelitian	Konsep	Indikator	Butir Pertanyaan	Skala
1.	Kinerja Manajerial	inerja manajerial merupakan standar kinerja seseorang dalam suatu organisasi yang meliputi perihal perencanaan, investigasi, pengkoordinasian, evaluasi, pengawasan, pemilihan staff, perwakilan, dan negosiasi (Wibowo, 2006).	<ul style="list-style-type: none"> a. Perencanaan b. Investigasi c. Pengkoordinasian d. Evaluasi e. Pengawasan f. Pemilihan Staff g. Perwakilan h. Negosiasi 	1-8	<i>Likert</i> 1-5
2.	Partisipasi Penyusunan Anggaran	Partisipasi anggaran merupakan bentuk dari sebuah proses dalam penyusunan sebuah anggaran yang dilakukan secara bersama-sama dengan cara melibatkan banyak pihak, baik dari pihak atasan serta pihak bawahan sehingga dapat dihasilkan suatu anggaran yang sesuai dengan tujuan organisasi (Ermawati, 2017).	<ul style="list-style-type: none"> a. Kemampuan memberikan pendapat dalam penyusunan anggaran b. Frekuensi memberikan pendapat atau usulan tentang anggaran kepada atasan c. Frekuensi atasan meminta pendapat ketika anggaran disusun a. Kontribusi dalam 	1-6	<i>Likert</i> 1-5

			penyusunan anggaran		
3.	Gaya Kepemimpinan Otentik	Gaya kepemimpinan otentik (authentic leadership) merupakan salah satu dari berbagai macam gaya kepemimpinan yang menitikberatkan pada kapasitas psikologis yang memiliki arah positif dalam perihal organisasi yang maju, menghasilkan kesadaran diri, pengembangan diri, dan perilaku positif yang lebih besar pada pemimpin dan pengikutnya (Luthans & Avolio, 2003)	a. self awareness, b. relational transparency, c. balanced processing, dan internalized moral perspective	1-16 item	Likert 1-5
4.	Pengendalian Internal	pengendalian internal merupakan sebuah proses yang dirancang agar dapat memberikan sebuah kepastian yang layak mengenai pencapaian tujuan organisasi yang mencakup aspek reliabilitas pelaporan keuangan organisasi, efisiensi maupun efektivitas operasi, serta kepatuhan pada aturan-aturan yang berlaku (Arens, Alvin, & James, 2006).	lingkungan pengendalian, penilaian resiko, prosedur pengendalian pemantauan, serta informasi dan komunikasi		
5.	Komitmen Organisasi	Komitmen organisasi diartikan dengan kekuatan dan dorongan individu serta terlibatnya didalam suatu organisasi tertentu (Porter <i>et al.</i> , 1974).	b. <i>Affective Commitment</i> c. <i>Continuance Commitment</i> a. <i>Normative Commitment</i>	1-5	Likert 1-5

B. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
SEPTEMBER 2019**

Yth. Bapak/Ibu
 Rumah Sakit _____
 Di Tempat

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bapak/Ibu responden yang terhormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana Strata-1 (S-1) pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adi Nugroho
 NIM : 20160420143
 Program Studi : Akuntansi
 Alamat : Perumahan Bugenvil Kav.5, Bumirejo, Kebumen

Bermaksud untuk mengadakan penelitian dengan judul ***“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kepemimpinan Otentik, dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial Rumah Sakit yang dimediasi dengan Komitmen Organisasi”***.

Dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dan memberikan jawaban pada masing-masing pernyataan yang diharapkan akan memberikan informasi yang bermanfaat bagi penelitian akuntansi sektor publik khususnya institusi rumah sakit di Indonesia. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan di dalam lembar kuesioner ini dijamin kerahasiaannya oleh peneliti.

Peneliti sangat menghargai partisipasi yang Bapak/Ibu berikan sebagai responden dalam penelitian ini. Data yang diperoleh akan **kami jaga kerahasiaannya** dan **semata-mata akan kami gunakan untuk kepentingan akademis**. Atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu, kami ucapkan banyak terimakasih. Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 18 September 2019

Mengetahui,
 Dosen Pembimbing

Hormat Saya,

Dr. Ietje Nazaruddin, M.Si., Ak., CA
NIK: 19650715199303 143 025

Adi Nugroho
NIM : 20160420143

KUESIONER

Petunjuk Pengisian

Isilah dan berilah tanda check list (✓) pada pertanyaan di bawah ini, sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

BAGIAN A : Identitas Responden

1. Nama : _____
(boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin:
 Laki – Laki perempuan
3. Usia:
 20 – 24 tahun 30 – 34 tahun
 25 – 29 tahun > 34 tahun
4. Pendidikan:
 SMA S1 Lainnya, sebutkan
 Diploma S2 _____
5. Lama bekerja Bapak/Ibu/Saudara/I di Rumah Sakit:
 < 2 tahun 6 – 10 tahun
 2 – 5 tahun > 10 tahun
6. Jabatan : _____

BAGIAN B : Partisipasi Anggaran

Dibawah ini terdapat serangkaian pernyataan, Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan tanda silang (X) secara cermat berdasarkan keterlibatan Bapak/Ibu rasakan didalam proses perencanaan anggaran di institusi rumah sakit dengan cara memilih salah satu dari 5 skala berikut:

Pilihan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral,
S = Setuju, SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya terlibat dalam penyusunan anggaran di wilayah pertanggungjawaban saya.	STS	TS	N	S	SS

2.	Pimpinan saya selalu memberikan masukan yang masuk akal ketika merevisi anggaran yang saya susun.	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya sering menyatakan pendapat dan usulan dalam diskusi penyusunan anggaran.	STS	TS	N	S	SS
4.	Saya mempunyai pengaruh dalam penentuan jumlah akhir dari anggaran wilayah pertanggungjawaban saya.	STS	TS	N	S	SS
5.	Kontribusi saya di wilayah pertanggungjawaban saya sangat penting.	STS	TS	N	S	SS
6.	Pimpinan sering minta pendapat atau usulan saya selama Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) disusun dan ditetapkan.	STS	TS	N	S	SS

BAGIAN C : Kepemimpinan Otentik

Dibawah ini terdapat serangkaian pernyataan, Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan tanda silang (X) secara cermat berdasarkan persepsi maupun pandangan yang Bapak/Ibu rasakan mengenai kepemimpinan di institusi rumah sakit dengan cara memilih salah satu dari 5 skala berikut:

Pilihan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral,
S = Setuju, SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pemimpin saya mengatakan dengan sebenarnya apa yang dia maksud	STS	TS	N	S	SS
2.	Jika pemimpin saya melakukan sebuah kesalahan, maka dia akan mengakui kesalahannya yang telah ia perbuat	STS	TS	N	S	SS
3.	Pemimpin saya mendorong setiap orang untuk mengutarakan pendapatnya masing-masing	STS	TS	N	S	SS
4.	Pemimpin saya menunjukkan keyakinan yang konsisten dalam segala tindakannya	STS	TS	N	S	SS
5.	Pemimpin saya akan memberikan pendapat yang mendukung mendukung bakat, motivasi dan nilai penting yang saya miliki	STS	TS	N	S	SS

6.	Ketika pemmpin saya sedang menghadapi sebuah keputusan yang sulit, maka pertimbangan pengambilan keputusan akan didasarkan pada standar pengambilan keputusan yang tinggi dan menjunjung etika	STS	TS	N	S	SS
7.	Pemimpin saya mengumpulkan berbagai opini yang sekiranya meragukan posisi yang dipegangnya	STS	TS	N	S	SS
8.	Pemimpin saya akan menganalisa data secara relevan sebelum mengambil sebuah keputusan	STS	TS	N	S	SS
9.	Pemimpin saya mendengarkan dengan teliti dan cermat pada sudut pandang yang berbeda sebelum mengambil sebuah kesimpulan	STS	TS	N	S	SS
10.	Pemimpin saya mencari umpan balik untuk meningkatkan interaksinya terhadap orang lain	STS	TS	N	S	SS
11.	Pemimpin saya mengetahui kapan saatnya untuk mengevaluasi kembali posisinya atas isu-isu yang penting	STS	TS	N	S	SS
12.	Pemimpin saya mengerti bahwa ketika dia mengeluarkan tindakan khusus kepada orang lain, maka hal tersebut akan berdampak pada orang disekitarnya	STS	TS	N	S	SS
13.	Pemimpin saya memberitahu tentang kebenaran walaupun akan menyakitkan	STS	TS	N	S	SS
14.	Pemimpin saya menunjukkan emosi yang sejalan dengan perasaannya	STS	TS	N	S	SS
15.	Pemimpin saya menggambarkan dengan akurat bagaimana orang lain melihat kemampuannya	STS	TS	N	S	SS
16.	Dalam hal pengambilan sebuah keputusan, pemimpin saya akan membuat sebuah keputusan berdasarkan keyakinan utamanya	STS	TS	N	S	SS

BAGIAN D : Pengendalian Internal

Dibawah ini terdapat seran ⁵ ian pernyataan, Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan tanda silang (X) secara cermat berdasarkan persepsi maupun pandangan yang Bapak/Ibu rasakan mengenai pengendalian internal yang dilaksanakan di institusi rumah sakit dengan cara memilih salah satu dari 5 skala berikut:

Pilihan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral,
S = Setuju, SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Tindakan manajemen dilaksanakan secara intensif untuk mengurangi tindakan pegawai kurang jujur	STS	TS	N	S	SS
2.	Gaya operasi manajemen dilakukan secara progresif	STS	TS	N	S	SS
3.	Resiko institusi yang ada telah diestimasi dengan baik	STS	TS	N	S	SS
4.	Pengelolaan atas resiko yang ada dilakukan dengan baik	STS	TS	N	S	SS
5.	Sistem kewenangan dan penugasan sudah sesuai dengan fungsi dari masing-masing bagian	STS	TS	N	S	SS
6.	Pengendalian yang ada didokumentasikan dalam prosedur uraian, flow chart, atau form lainnya	STS	TS	N	S	SS
7.	Pemantauan yang dilakukan pihak manajer atas kinerja pegawai sudah baik	STS	TS	N	S	SS
8.	Manajemen melakukan pemeriksaan terhadap pelaksanaan kebijakan dan prosedur yang ditetapkan institusi	STS	TS	N	S	SS
9.	Informasi yang diperoleh dan dibutuhkan relatif cepat dan akurat	STS	TS	N	S	SS
10.	Ketersediaan informasi (kelengkapan) yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugas-tugas Institusi sudah baik	STS	TS	N	S	SS

BAGIAN E : Komitmen Organisasi

Dibawah ini terdapat serangkaian pernyataan, Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan tanda silang (X) secara cermat mengenai komitmen organisasi yang Bapak/Ibu rasakan didalam rangkaian aktivitas organisasi di institusi rumah sakit terkait dengan cara memilih salah satu dari 5 skala berikut:

Pilihan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral,
S = Setuju, SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di Institusi ini	STS	TS	N	S	SS

2.	Saya merasa masalah yang terjadi di Institusi menjadi permasalahan saya juga	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada Institusi ini.	STS	TS	N	S	SS
4.	Saya sulit meninggalkan Institusi ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.	STS	TS	N	S	SS
5.	Terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan institusi ini.	STS	TS	N	S	SS
6.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang.	STS	TS	N	S	SS
7.	Saya merasa Institusi ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.	STS	TS	N	S	SS
8.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi Institusi ini.	STS	TS	N	S	SS
9.	Institusi ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.	STS	TS	N	S	SS
10.	Ketersediaan informasi (kelengkapan) yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugas-tugas institusi sudah baik	STS	TS	N	S	SS

BAGIAN F : Kinerja Manajerial

Dibawah ini terdapat serangkaian pernyataan, Bapak/Ibu dimohon untuk mengukur kinerja Bapak/Ibu dibandingkan dengan rerata kinerja di institusi Bapak/Ibu sekarang sesuai dengan pernyataan-pernyataan dibawah ini, kemudian silanglah (X) secara cermat sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan dengan memilih salah satu dari 5 skala berikut:

Pilihan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat jauh dibawah rata-rata, TS = dibawah rata-rata, N = Rata-rata,
S = Diatas rata-rata, SS = Sangat jauh diatas rata-rata

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki andil dalam menentukan tujuan, kebijakan dan rencana kegiatan seperti penjadwalan kerja, penyusunan anggaran, dan penyusunan program.	STS	TS	N	S	SS

2.	Saya memiliki andil dalam pengumpulan dan penyiapan informasi yang biasanya berbentuk catatan dan laporan.	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya memiliki andil dalam penyampaian informasi dalam Institusi untuk mengkoordinasi dan penyusunan laporan.	STS	TS	N	S	SS
4.	Saya bertugas dalam mengarahkan, memimpin dan mengembangkan para bawahan yang ada pada unit/sub unit.	STS	TS	N	S	SS
5.	Saya memiliki andil dalam mempertahankan angkatan kerja pada unit/sub unit, misalkan menyeleksi atau mempromosikan bawahan.	STS	TS	N	S	SS
6.	Saya memiliki andil dalam melakukan kontrak untuk barang atau jasa yang dibutuhkan pada unit/sub unit dengan pihak luar.	STS	TS	N	S	SS
7.	Saya bertugas mempromosikan visi, misi, dan tujuan Institusi dengan cara berkonsultasi secara lisan atau berhubungan dengan pihak lain diluar / dilain rumah sakit.	STS	TS	N	S	SS
8.	Saya memiliki andil dalam menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian pencacatan hasil, dan penilaian pelaporan keuangan.	STS	TS	N	S	SS

TERIMA KASIH

C. Surat Izin Penelitian Dari BAP3DA Kab. Kebumen



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
BADAN PERENCANAAN DAN PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN DAERAH
(B A P 3 D A)

Jl. Veteran No. 2 Telp/Fax. (0287) 381570, Kebumen - 54311

Nomor : 071 - 1 / 675 / 2019 Kebumen, 9 September 2019
 Lampiran : -
 Hal : Izin Penelitian Kepada:

Yth. 1. Direktur RSUD Dr. Soedirman Kebumen;
 2. Direktur RSUD Prembun;
 3. Kepala PKU Muhammadiyah Sruweng;
 4. Kepala PKU Muhammadiyah Gombong.

di

T e m p a t

Menindaklanjuti surat rekomendasi Bupati Kebumen nomor 072 / 251 / 2019 tanggal 21 Februari 2019 tentang Izin Penelitian/ Survey, maka dengan ini diberitahukan bahwa pada Instansi/ wilayah Saudara akan dilaksanakan penelitian oleh :

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Nama / NIM | : ADI NUGROHO/ 20160420143 |
| 2. Pekerjaan | : Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta |
| 3. Alamat | : Perumahan Bugenvil Kav. 5, Bumirejo, Kab. Kebumen |
| 4. Penanggung Jawab | : Dr. Endah Saptutyingsih, M.Si |
| 5. Judul Penelitian | : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KEPEMIMPINAN OTENTIK, PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL RUMAH SAKIT YANG DIMEDIASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI |
| 6. Waktu | : 9 September 2019 s/d 09 Desember 2019 |

Dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan survey/ penelitian tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah.
- b. Setelah survey/ penelitian selesai diharuskan melaporkan hasil-hasilnya kepada BAP3DA Kabupaten Kebumen.

Demikian surat izin ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

A.n. KEPALA BAP3DA KABUPATEN KEBUMEN
 KABID PEMERINTAHAN & SOSIAL BUDAYA,


INDRI YULIANTO, S.E., M.Ec.Dev

Penata Tingkat 1

NIP. 19820709 200604 1 009

Tembusan : disampaikan kepada Yth.

1. Kepala Dinkes Kab. Kebumen;

D. Surat Balasan dari RS Dr. Soedirman



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN RSUD Dr.SOEDIRMAN

Jl.. Lingkar Selatan, Muktisari Kebumen Telp. (0287) 3873318-381101
Fax: (0287) 385274 Email. rsud@kebumenkab.go.id

Kebumen, 23-9-2019

Nomor : 071/03265 Kepada:
Lampiran : Yth.Dekan Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta
Perihal : Ijin Penelitian di-
Yogyakarta

Menunjuk surat ijin Pelaksanaan Penelitian/Survey Bupati Kebumen melalui BAP3DA Kab Kebumen Nomor : 071-1/675/ 2019 , 9 September 2019, untuk nama:

Nama : Adi Nugroho
NIM : 20160420143
Pekerjaan : Mhasiswa Universitas Muhamadiyah Yogyakarta
Alamat : Perumahan Bougenvi Kav .5 Bumirejo Kecamatan
Kebumen
Judul : Pengaruh Partisipasi Anggaran,Kepemimpinan Otentik
,Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial
Rumah Sakit Yang Dimediasi Dengan Komitmen
: Organisasi
Pembimbing **Ma'rifah, .SIP.,M.M**
Lapangan (Kepala Bidang Keuangan)

Bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya tidak keberatan, mahasiswa tersebut melaksanakan Penelitian di RSUD Dr.Soedirman Kab. Kebumen, Pada tanggal 9 September 2019 s / d 9 Desember 2019

Demikian untuk menjadi periksa, atas perhatian & kerjasamanya diucapkan terima-kasih.






DIREKTUR RSUD
Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

Dr. WILODO SUPRIHANTORO, M.M
Pembina
NIP. 196606142000031005

Tembusan Kepada Yth:

1. Direktur RSUD dr. Soedirman Kebumen (sebagai Laporan);
2. Kepala Bagian Tata Usaha;
3. Kepala Bagian Keuangan dan;
4. Dinas Terkait;
5. Arsip

E. Surat Balasan dari RS PKU Muhammadiyah Gombong

	<p>RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH</p> <p>Jalan Yos Sudarso No. 461 GOMBONG - 54412 Telp. (0287) 471780, 471422, 471639 Fax. 473614 www.rspkugombong.com email : rspkumuhammadiyahgb@gmail.com</p>	 <p>TERAKREDITASI PARIPURNA KARS</p>
		
<p>Nomor : 1092 /IV.6.AU/D/2019 Hal : Jawaban Penelitian</p>	<p>Gombong, 30 September 2019</p>	
<p>Kepada Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Di tempat</p>		
<p>Assalamu'alaikum Wr. Wb. Teriring doa semoga rahmat dan hidayah Allah Subhaanahu Wa Ta'aala senantiasa menyertai kita dalam menjalankan tugas sehari-hari. Amien.</p> <p>Menanggapi surat saudara tentang permohonan ijin Penelitian bagi Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas nama Adi Nugroho dengan judul "Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Manajerial Rumah Sakit yang Dimediasi dengan Komitmen Organisasi", bersama ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat memenuhi permohonan tersebut dengan ketentuan sebagai berikut:</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Diminta untuk berkoordinasi dengan Diklit RS. 2. Menyerahkan foto ukuran 3 x 4 (2 lembar) 3. Bersedia membuat kesanggupan yang disediakan RS. 4. Institusi bersedia mengganti kerugian atas kerusakan barang/alat akibat kelalaian dalam melaksanakan Penelitian di RS. 5. Membayar biaya Penelitian Rp. 100.000,- /bulan 6. Waktu Penelitian tanggal 25 September - 25 November 2019 		
<p>Demikian kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih. Wassalamu'alaikum Wr. Wb.</p>		
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;">  <div style="text-align: right;"> <p>Direktur SDI, Keu dan Umum }  <u>Muslimah, SE, MM</u> NBM. 834871</p> </div> </div>		

F. Surat Balasan dari RS PKU Muhammadiyah Sruweng



RS PKU MUHAMMADIYAH SRUWENG

Jl. Raya Sruweng No. 5 Sruweng Kebumen Kode Pos 54362
Telp. (0287) 382597, 5506677 Fax. (0287) 3872002
Web : www.pkusruweng.com, Email : rsmuhammadiyahsruweng@yahoo.co.id



TERAKREDITASI PARIPURNA
KARS

No : 1653/PKU.S/DIR/X/2019 Sruweng, 04 Shafar 1441 H
Lamp : - 03 Oktober 2019 M
Hal : **Balasan**

Kepada Yth :
Wakil Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Di

Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Menindaklanjuti Surat dari Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor : 1909/A.4-II/AKT/IX/2019 tanggal 07 September 2019 tentang Permohonan Ijin Riset Mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Adi Nugroho
NPM : 20160420143
Program Studi : Akutansi
Alamat : Perumahan Bugenvil Kav. 5, Bumirejo
Ke. Kebumen, Kab. Kebumen, Jawa Tengah
Tujuan : Untuk menyusun skripsi yang berjudul :
Pengaruh partisipasi Anggaran, Kepemimpinan Otentik,
Pengendalian Internal terhadap Kinerja Manajerial
Rumah Sakit yang Dimediasi dengan Komitmen
Organisasi.
Lokasi : Jl. Raya Sruweng No. 5 Sruweng , Kebumen
Waktu : 7 September 2019 - Selesai

dengan ini kami sampaikan bahwa **kami tidak keberatan** untuk memenuhi pengajuan tersebut.

Demikian Balasan ini kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



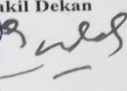
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



Dr. H. Hasan Bayuni

NBM : 1.059.425

G. Surat Perizinan Riset Kampus ke Dinas Kesbangpol Kab. Kebumen

	UMY UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA <small>Unggul & Islami</small>	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS - Program Studi Manajemen (Terakreditasi A, 2018) - Program Studi Akuntansi (Terakreditasi A, 2015) - Program Studi IESP (Terakreditasi A, 2016)
Nomor	: 1910/A.4-II/AKT/ IX /2019	Yogyakarta, 09 September 2019
Hal	: Permohonan Ijin Riset	
Kepada Yth. Kepala Kantor Kesbangpol Kabupaten Kebumen		
Assalaamu'alaikum Wr. Wb.		
Untuk mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.		
Sehubungan dengan hal tersebut di atas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:		
N a m a	:	Adi Nugroho
No. Mahasiswa	:	20160420143
Program Studi	:	Akuntansi
Alamat	:	Perumahan Bugenvil Kav.5, Bumirejo, Kec. Kebumen, Kab. Kebumen, Jawa Tengah
Tujuan	:	Untuk menyusun Skripsi yang berjudul: Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kepemimpinan Otentik, Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial Rumah Sakit Yang Dimediasi Dengan Komitmen Organisasi
Lokasi	:	Rumah Sakit di Kebumen
Waktu	:	9 September 2019 - Selesai
Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.		
Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.		
		 Wakil Dekan  Dr. Endah Saptutyingsih, M.Si
ADDRESS	CONTACT	
Kampus Terpadu UMY	Phone	+62 274 387656 ext.117
Jl. Lingkar Selatan • Tamantirto • Kasihan • Bantul	Fax	+62 274 387646
Yogyakarta 55183	Email	info.feb@umy.ac.id
Indonesia	Web	www.umy.ac.id
		Unggul & Islami

H. Tabulasi data Variabel Partisipasi Anggaran (PA)

PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6
5	5	5	5	4	4
3	4	2	4	3	4
3	4	3	3	3	3
2	2	2	2	4	4
4	3	3	3	4	4
5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	3	4
5	4	4	2	4	2
5	5	5	4	5	5
4	4	3	3	3	3
5	5	4	5	5	4
2	2	2	2	1	1
4	4	4	4	4	5
3	3	3	3	3	3
5	4	4	3	4	3
4	4	3	3	3	4
1	2	4	1	1	3
3	4	3	3	3	4
1	3	3	3	4	3
3	3	4	4	3	3
5	4	5	4	5	5
5	5	5	5	4	5
5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4
5	5	5	4	4	4
5	5	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	4
5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	3
4	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	3
5	5	5	4	4	4
5	4	3	4	5	4
5	4	3	4	5	4
4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	3
3	3	4	3	4	4
2	3	2	2	2	2
4	4	4	3	3	4
3	4	4	3	4	4
5	5	5	4	5	4

2	4	4	2	2	4
4	4	4	4	4	4
4	4	3	2	2	2
5	5	4	4	4	4
4	5	4	4	3	4
4	4	4	4	5	5
5	5	4	3	5	5
4	4	3	2	2	2
5	4	4	3	5	4
4	4	4	2	4	4
4	2	3	2	4	2
4	2	2	1	3	1
4	4	3	2	2	4
4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4
4	4	4	3	3	4
4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	3	4
5	4	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	3	3
4	4	4	3	4	4
5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	3
4	3	5	4	4	3
4	3	5	4	4	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3
4	4	4	3	4	4
5	4	5	3	3	4
5	4	3	2	4	4
4	2	4	2	2	2

I. Tabulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan Otentik (GKO)

GK O1	GK O2	GK O3	GK O4	GK O5	GK O6	GK O7	GK O8	GK O9	GK O10	GK O11	GK O12	GK O13	GK O14	GK O15	GK O16
4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3
5	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
3	4	3	3	4	3	2	4	5	3	3	3	4	2	3	2
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	2
4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	4	4
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	3	4

3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
3	2	4	3	3	3	3	4	2	2	2	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2
2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	5	4	4	3
3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	2	4	2	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4
3	3	4	2	4	2	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	2	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4
4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	2	4	2
2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	4	4	3	4

J. Tabulasi Data Variabel Pengendalian Internal (PI)

PI1	PI2	PI3	PI4	PI5	PI6	PI7	PI8	PI9	PI10
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	3	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	2	4	3	4	3	3
4	2	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	2	2	4	4	4
4	4	3	4	2	4	2	4	2	3
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
3	3	3	4	4	4	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	2	4	4	3
4	4	4	4	5	4	3	4	5	4
2	4	3	4	1	2	2	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4

4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	4	4	2	3	3	3	3	3
5	5	4	4	3	3	3	4	4	3
2	2	3	3	2	3	2	3	3	3

K. Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasi (KO)

KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10
3	4	3	1	1	1	3	5	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
3	3	4	2	2	2	3	4	3	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	2	2	2	3	2	3	3
5	4	4	2	2	2	4	4	4	4
4	4	4	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	2	2	2	4	2	4	4
3	2	4	2	2	2	2	2	4	4
4	5	5	1	1	1	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
3	5	5	3	4	4	4	2	3	4
3	3	4	3	2	2	3	4	3	3
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	2	2	3	4	2
4	3	4	2	2	3	4	3	3	4
1	3	3	1	2	1	2	4	3	4
4	4	4	2	2	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
4	4	5	1	2	2	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	2	2	4	4	4	5	5
4	4	4	2	2	2	3	4	4	4
5	5	5	3	4	4	5	5	4	4
5	5	5	4	5	3	4	4	5	5
5	4	5	4	4	5	5	4	4	5
4	3	3	4	4	5	4	4	4	4
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	5	3	3	3	5	3	3	5
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
5	4	5	3	5	4	4	4	4	4

5	4	4	4	5	5	5	5	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	4	4
4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	5	5	5	5
4	4	4	1	2	2	4	3	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	5	4	4	4	5	2	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	2	4	4	5	2	5	5
5	4	5	2	2	3	4	4	5	4
5	4	4	3	3	3	4	4	4	5
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	5	2	2	2	4	4	4	4
5	4	5	3	4	4	5	4	5	4
5	4	4	4	2	2	4	4	3	5
5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	2	2	3	4	3	3	4
5	5	5	2	4	4	5	1	5	4
2	5	4	2	2	4	4	4	4	4
3	3	4	1	1	1	4	2	4	3
3	3	3	4	2	3	4	3	3	2
5	3	5	2	2	2	4	3	4	3
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
3	4	4	4	3	4	4	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
3	4	4	3	3	3	4	2	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	1	1	1	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	2	2	2	4	3	3	4
3	1	4	1	2	1	3	3	3	3
3	4	4	4	4	2	3	3	2	3

L. Tabulasi Data Variabel Kinerja Manajerial

KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8
4	4	4	4	2	4	2	4
3	4	4	4	3	3	3	3
2	3	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	2
4	4	3	4	2	2	2	2
4	4	4	4	4	3	4	4
3	4	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	5	4	4
2	2	2	2	3	4	4	3
2	4	4	4	2	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	2	2	3	2
4	4	4	3	3	3	3	3
3	4	4	4	1	2	2	2
3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	3	5	4
5	5	5	4	3	4	5	4
5	4	4	4	4	2	4	5
4	4	4	3	3	2	3	4
4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	4	3
4	5	5	4	5	5	4	5
4	4	4	5	4	4	5	5
4	5	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	2	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	3
4	4	4	4	4	2	4	3
4	4	5	4	5	4	5	5
4	4	5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	3	3	4	2
4	5	4	4	3	3	4	3
3	4	4	3	2	2	2	2
3	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	3	4	4	4	3
5	5	5	5	5	2	5	5
4	4	3	4	4	1	2	4
4	5	5	4	4	4	4	4

3	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	2	4	5
2	2	4	4	4	2	4	4
4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5
3	4	3	4	4	3	3	3
4	4	2	4	4	2	2	4
5	4	4	4	4	2	4	3
4	4	4	4	2	2	2	3
4	4	4	3	4	3	4	3
3	4	4	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	4	5
4	5	5	4	3	1	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	5
4	4	4	4	4	3	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	3	2	2	2	4	2
4	4	4	4	3	4	4	2

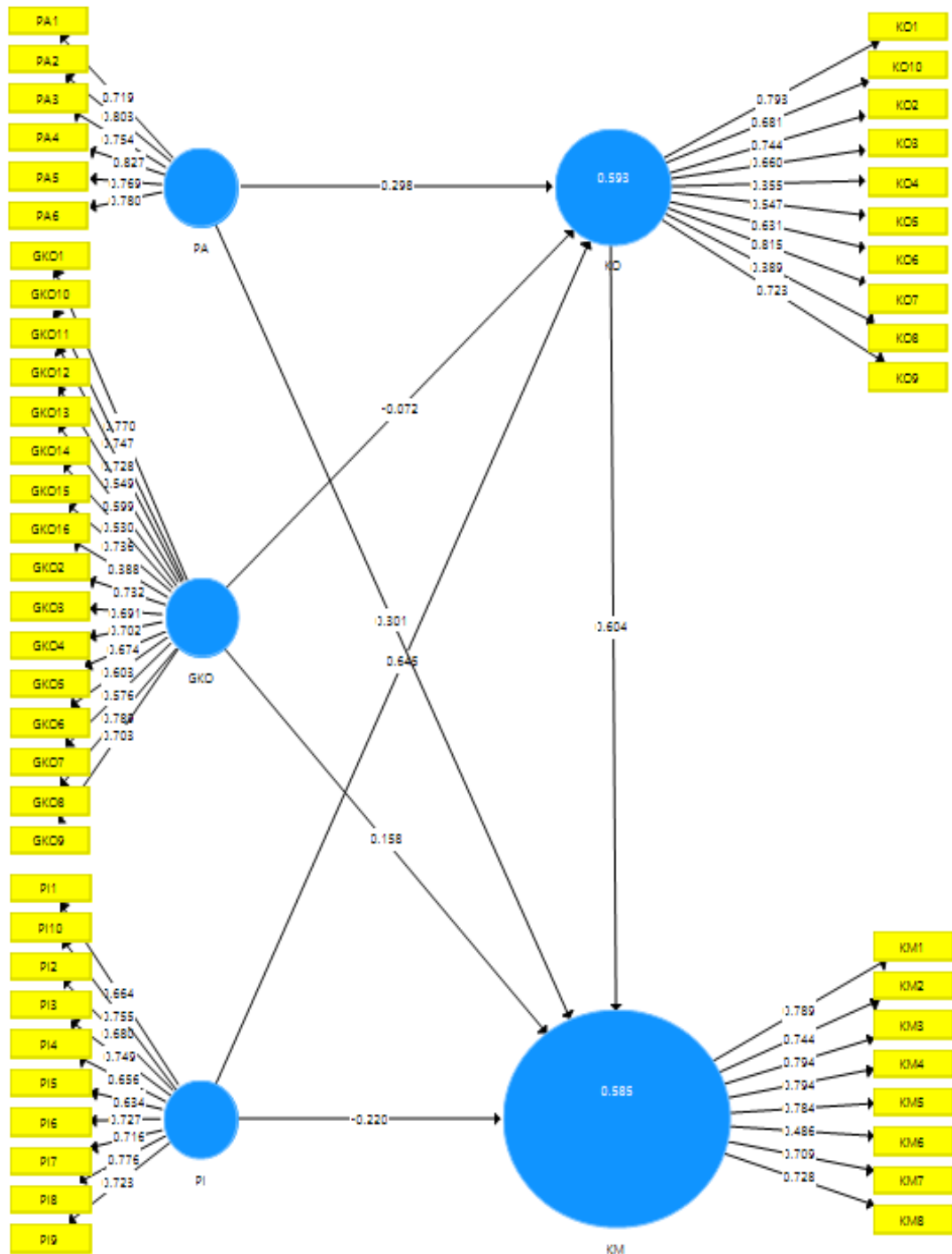
M. Output Perhitungan PLS dengan SmartPLS V.3.2.8

1) Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
TOTAL_PA	77	10,00	30,00	22,5584	,46493	4,07978
TOTAL_GKO	77	15,00	40,00	30,7922	,53972	4,73603
TOTAL_PI	77	14,00	30,00	22,9091	,37166	3,26134
TOTAL_KO	77	13,00	25,00	19,8312	,30400	2,66756
TOTAL_KM	77	13,00	30,00	22,9351	,40221	3,52934
Valid N (listwise)	77					

2) Gambar Model Awal

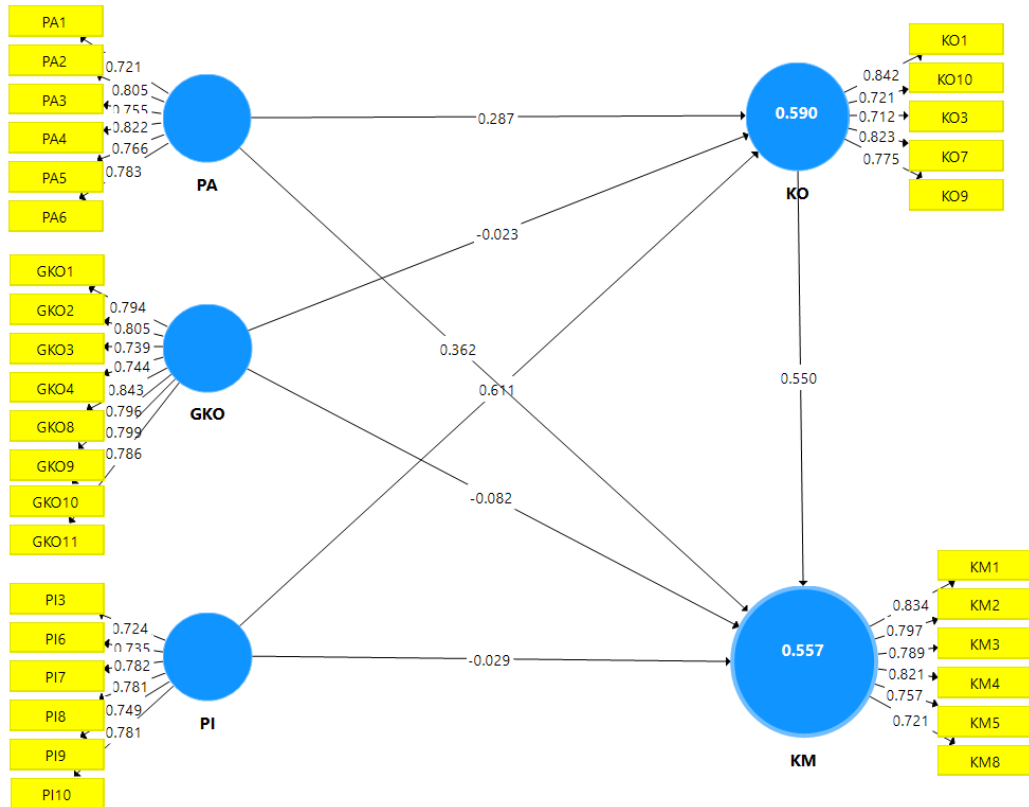
Tampilan Hasil Perhitungan Algoritma PLS



Gambar Tampilan Output Model Pengukuran Model Awal

3) Gambar Model Setelah Modifikasi

Tampilan Hasil Perhitungan Algoritma PLS Modifikasi



Gambar Tampilan Output Model Pengukuran Modifikasi

4) PLS Quality Criteria Overview

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
GKO	0.913	0.921	0.929	0.622
KM	0.877	0.880	0.907	0.620
KO	0.834	0.841	0.883	0.603
PA	0.868	0.872	0.901	0.602
PI	0.853	0.860	0.891	0.576

5) *Outer Loadings*

	GKO	KM	KO	PA	PI
GKO1	0.794				
GKO10	0.799				
GKO11	0.786				
GKO2	0.805				
GKO3	0.739				
GKO4	0.744				
GKO8	0.843				
GKO9	0.796				
KM1		0.834			
KM2		0.797			
KM3		0.789			
KM4		0.821			
KM5		0.757			
KM8		0.721			
KO1			0.842		
KO10			0.721		
KO3			0.712		
KO7			0.823		
KO9			0.775		
PA1				0.721	
PA2				0.805	
PA3				0.755	
PA4				0.822	
PA5				0.766	
PA6				0.783	
PI10					0.781
PI3					0.724
PI6					0.735
PI7					0.782
PI8					0.781
PI9					0.749

6) *Latent Variable Correlations*

	GKO	KM	KO	PA	PI
GKO	1.000	0.351	0.515	0.466	0.660
KM	0.351	1.000	0.687	0.614	0.479
KO	0.515	0.687	1.000	0.552	0.725
PA	0.466	0.614	0.552	1.000	0.450

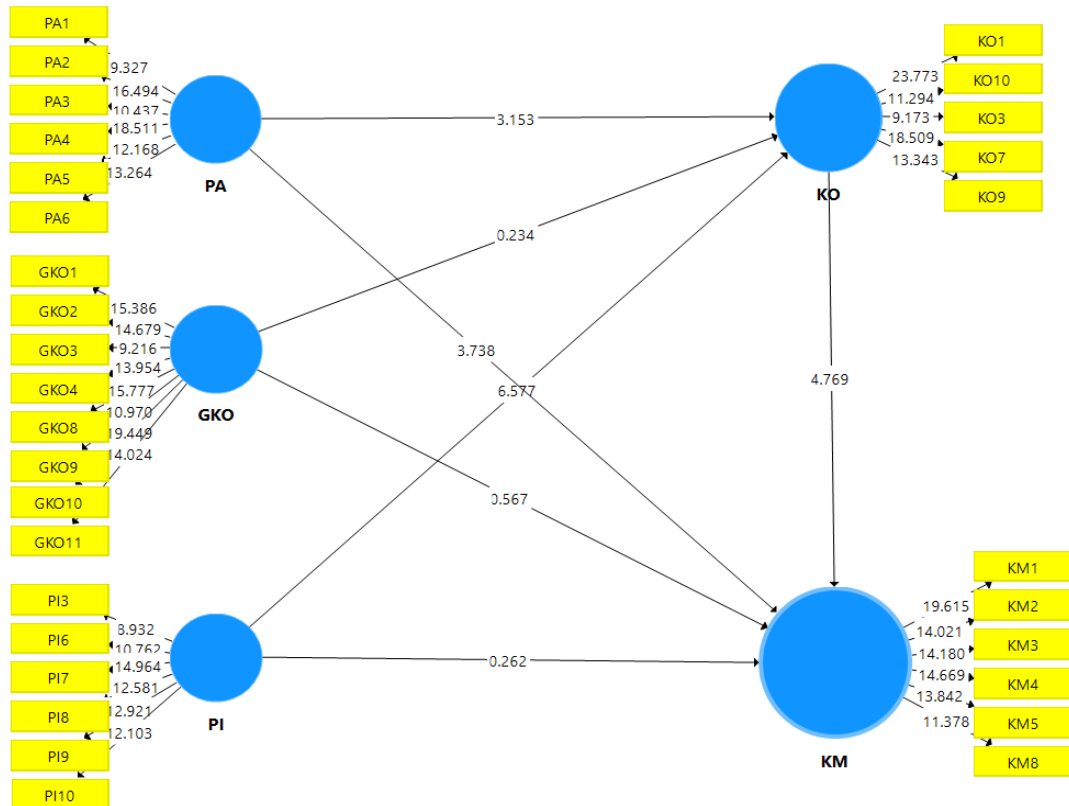
PI	0.660	0.479	0.725	0.450	1.000
----	-------	-------	-------	-------	-------

7) Cross Loadings

	GKO	KM	KO	PA	PI
GKO1	0.794	0.418	0.426	0.482	0.605
GKO10	0.799	0.370	0.489	0.375	0.550
GKO11	0.786	0.267	0.390	0.356	0.479
GKO2	0.805	0.252	0.396	0.431	0.489
GKO3	0.739	0.257	0.404	0.379	0.421
GKO4	0.744	0.193	0.371	0.260	0.482
GKO8	0.843	0.216	0.370	0.305	0.540
GKO9	0.796	0.131	0.354	0.286	0.582
KM1	0.237	0.834	0.557	0.528	0.333
KM2	0.252	0.797	0.491	0.490	0.291
KM3	0.428	0.789	0.570	0.622	0.507
KM4	0.223	0.821	0.465	0.377	0.261
KM5	0.254	0.757	0.625	0.370	0.377
KM8	0.237	0.721	0.510	0.477	0.460
KO1	0.413	0.561	0.842	0.481	0.669
KO10	0.376	0.519	0.721	0.426	0.583
KO3	0.552	0.416	0.712	0.400	0.469
KO7	0.289	0.597	0.823	0.420	0.545
KO9	0.406	0.554	0.775	0.409	0.530
PA1	0.178	0.412	0.310	0.721	0.186
PA2	0.546	0.463	0.548	0.805	0.452
PA3	0.290	0.518	0.389	0.755	0.188
PA4	0.350	0.476	0.451	0.822	0.411
PA5	0.255	0.522	0.377	0.766	0.353
PA6	0.499	0.466	0.462	0.783	0.463
PI10	0.515	0.435	0.675	0.384	0.781
PI3	0.498	0.356	0.504	0.379	0.724
PI6	0.506	0.435	0.509	0.322	0.735
PI7	0.413	0.330	0.523	0.279	0.782
PI8	0.617	0.336	0.578	0.401	0.781
PI9	0.440	0.254	0.472	0.260	0.749

8) Gambar Model Pengujian *Bootstrap*

Tampilan Hasil Perhitungan Bootstrapping



Gambar Tampilan Output Model

9) *Outer Loadings (Mean, STDEV, t-Values, P-Values,)*

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
GKO1 <- GKO	0.794	0.790	0.052	15.386	0.000
GKO10 <- GKO	0.799	0.797	0.041	19.449	0.000
GKO11 <- GKO	0.786	0.778	0.056	14.024	0.000
GKO2 <- GKO	0.805	0.796	0.055	14.679	0.000
GKO3 <- GKO	0.739	0.733	0.080	9.216	0.000
GKO4 <- GKO	0.744	0.739	0.053	13.954	0.000
GKO8 <- GKO	0.843	0.834	0.053	15.777	0.000
GKO9 <- GKO	0.796	0.786	0.073	10.970	0.000
KM1 <- KM	0.834	0.830	0.043	19.615	0.000
KM2 <- KM	0.797	0.792	0.057	14.021	0.000

KM3 <- KM	0.789	0.787	0.056	14.180	0.000
KM4 <- KM	0.821	0.812	0.056	14.669	0.000
KM5 <- KM	0.757	0.757	0.055	13.842	0.000
KM8 <- KM	0.721	0.717	0.063	11.378	0.000
KO1 <- KO	0.842	0.843	0.035	23.773	0.000
KO10 <- KO	0.721	0.720	0.064	11.294	0.000
KO3 <- KO	0.712	0.706	0.078	9.173	0.000
KO7 <- KO	0.823	0.820	0.044	18.509	0.000
KO9 <- KO	0.775	0.773	0.058	13.343	0.000
PA1 <- PA	0.721	0.714	0.077	9.327	0.000
PA2 <- PA	0.805	0.798	0.049	16.494	0.000
PA3 <- PA	0.755	0.753	0.072	10.437	0.000
PA4 <- PA	0.822	0.818	0.044	18.511	0.000
PA5 <- PA	0.766	0.758	0.063	12.168	0.000
PA6 <- PA	0.783	0.775	0.059	13.264	0.000
PI10 <- PI	0.781	0.781	0.064	12.103	0.000
PI3 <- PI	0.724	0.720	0.081	8.932	0.000
PI6 <- PI	0.735	0.729	0.068	10.762	0.000
PI7 <- PI	0.782	0.778	0.052	14.964	0.000
PI8 <- PI	0.781	0.775	0.062	12.581	0.000
PI9 <- PI	0.749	0.746	0.058	12.921	0.000

10) Inner Model Adjusted R Square Overview

	R Square	Adjusted R Square
KM	0.557	0.533
KO	0.590	0.573

11) Path Coefficients

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampe l (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
GKO -> KM	-0.082	-0.065	0.144	0.567	0.285
GKO -> KO	-0.023	-0.011	0.097	0.234	0.408
KO -> KM	0.550	0.558	0.115	4.769	0.000
PA -> KM	0.362	0.362	0.097	3.738	0.000
PA -> KO	0.287	0.285	0.091	3.153	0.001
PI -> KM	-0.029	-0.039	0.111	0.262	0.397

PI -> KO	0.611	0.607	0.093	6.577	0.000
--------------------	-------	-------	-------	-------	--------------

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
GKO -> KO -> KM	-0.012	-0.004	0.055	0.225	0.411
PA -> KO -> KM	0.158	0.158	0.059	2.656	0.004
PI -> KO -> KM	0.336	0.339	0.087	3.852	0.000

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : ADI NUGROHO
NIM : 20160420143
Prodi : Akuntansi/FEB
Judul : **PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA
KEPEMIMPINAN OTENTIK DAN PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL RUMAH
SAKIT YANG DIMEDIASI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI**
(Studi Empiris pada Rumah Sakit Umum Daerah dan Swasta
Kabupaten Kebumen)
DosenPembimbing : Dr. Ietje Nazaruddin, M. Si., Ak., CA

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 5%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan

Yogyakarta, 11/23/2019
yang melaksanakan pengecekan



Laela Niswatin, S.I.Pust



Ikram Al- Zein, S.Kom.I

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN OTENTIK DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL RUMAH SAKIT YANG DIMEDIASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI

ORIGINALITY REPORT

5%	5%	4%	8%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
2	abstrak.ta.uns.ac.id Internet Source	1%
3	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
4	eprints.undip.ac.id Internet Source	1%
5	digilib.unila.ac.id Internet Source	1%
6	repository.unib.ac.id Internet Source	1%
7	e-journal.uajy.ac.id Internet Source	1%