

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN
OTENTIK DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL RUMAH SAKIT YANG DIMEDIASI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI**

**(Studi Empiris pada Rumah Sakit Umum Daerah dan Swasta Kabupaten
Kebumen)**

***THE INFLUENCE OF BUDGET PARTICIPATION, AUTHENTIC
LEADERSHIP STYLE AND INTERNAL CONTROL OF HOSPITAL
MANAGERIAL PERFORMANCE MEDIATED BY ORGANIZATIONAL
COMMITMENT***

***(Empirical Study at the Regional Public Hospital and Private Hospital of
Kebumen Regency)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:
ADI NUGROHO
20160420143

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Adi Nugroho

Nomor Mahasiswa : 20160420143

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN OTENTIK DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL RUMAH SAKIT YANG DIMEDIASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI (Studi Empiris pada Rumah Sakit Umum Daerah dan Swasta Kabupaten Kebumen)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka karya saya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 21 Oktober 2019

Adi Nugroho

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai dari satu urusan maka kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(QS. Al Insyirah: 6-8)

“Ya Rabbku, lapangkanlah untukku dadaku, dan mudahkanlah untukku urusanku, dan lepaskanlah kekakuan dari lidahku, supaya mereka mengerti perkataanku”

(QS. Thoha: 25-28)

“Maka bertasbihlah kepada Allah pada petang hari dan pada pagi hari”

(Q.S. Ar-Rum, 17-18)

“.....Jika salah seorang di antara keduanya atau kedua-duanya sampai berusia lanjut dalam pemeliharaanmu, maka sekali-kali janganlah engkau mengatakan kepada keduanya perkataan “ah” dan janganlah engkau membentak keduanya, dan ucapkanlah kepada keduanya perkataan yang baik....”

(Q.S. Al-Israa' : 23-24)

“Keridhoan Allah itu didalam keridhoan orang tua dan kemarahan Allah itu didalam kemarahan kedua orang tua.”

(H.R. At-Tirmidzi)

“Roda zaman menggilas kita, terseret tertatih-tatih. Sungguh hidup terus diburu, berpacu dengan waktu. Tak ada yang dapat menolong, selain yang disana, Dialah Tuhan.”

(Cuplikan Lirik Menjaring Matahari – Ebiet G. Ade)

“Berpikir tidak mungkin akan selalu menghasilkan sesuatu yang tidak mungkin terjadi”

(Penulis)

“Usaha bagaikan air yang dituangkan kedalam sebuah teko kecil, dimana air yang dimasukkan tidak bisa serta merta dimasukkan dengan cara sekaligus, melainkan perlahan-lahan hingga terasa penuh”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil 'aalamiin

Sembah, sujud dan syukur saya kepada Allah SWT yang Maha Pengasih, dan yang Maha Penyayang atas karunia serta kemudahan dalam setiap detik dan setiap nikmat dan berkah yang Engkau berikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga dengan skripsi ini dapat menjadi langkah untuk memperbaiki diri dan menuju keberkahan dunia dan akhirat. Aamiin yaa Rabbal 'Alamin.

Shalawat serta salam saya haturkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik dan InshaAllah akan memberikan syafaat di hari akhir nanti.

Sebagai tanda hormat dan bakti saya kepada orang tua, saya persembahkan skripsi ini kepada orang tua yang sangatlah berjasa yang telah membawa saya hingga mencapai titik tertinggi dalam hidup saya pada saat ini. Bapakku tersayang, Cokro Aminoto, yang telah memberikan beribu ilmu dan pengalaman serta petuah dan nasihat sehingga saya dapat mencapai apa yang diharapkan oleh orang tua. Tak lupa untuk ibuku tercinta, Budi Yuhartini, yang tak gentar untuk memberikan semangat dan kasih sayang sehingga saya dapat berjuang hingga saat ini. Kedua orang tua saya yang selalu mendoakan agar selalu diberikan kelancaran, keselamatan, dan kebahagiaan dunia akherat. Sekali lagi terima kasih atas segala usaha dan do'anya, Bapak dan Ibu. dan dapat membahagiakan Bapak dan Ibu, Aamiiiiin

Untuk adik saya, Bagas Aji Prasetya dan Nadiyyah Aulia Fajrin, yang menjadi panutanku, terima kasih sudah selalu mendukung dan mendoakanku. Untuk semua keluarga besar saya yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materiil. Terima kasih semuanya.

Terima kasih kepada dosen pembimbing, Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, M. Si., Ak., CA., yang selalu meluangkan waktunya untuk memberikan berbagai ilmu dan arahan, bimbingan, saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini. Dan tak lupa teruntuk semua keluarga besar dosen Akuntansi UMY dan almamater tercinta UMY. Terima kasih atas segala dukungan, pengalaman dan ilmu yang telah Bapak/Ibu berikan ketika duduk di bangku kuliah. Semoga dapat menjadi sebuah pengalaman berharga yang bisa dikenang dan diaplikasikan dikemudian hari

Semua informan penelitian skripsi, Rumah Sakit di Kabupaten Kebumen, RS Prembun, RS Dr. Soedirman Kab. Kebumen, PKU Muhammadiyah Sruweng, PKU Muhammadiyah Gombong. Terima kasih untuk kebaikan dan waktu yang telah diluangkan untuk mengisi kuesioner. Semoga Allah membalas semua bantuan yang telah informan berikan. Aamiin

Terima kasih untuk teman-teman kuliah seperjuangan dan teman-teman Kelas A 2016, Alif, Aji, Akhid, Azzam, Rifa, Alfin, Almira, Sasqi, Amel, Azizah, Derta, Dwik, Eliza, Fahjar, Fauzan, Nury, Galuh, Hanggit, Hasta, Hero, Ika, Ismi, Musa, Nindy, Pamel, Putri, Rahmi, Rama, Ratna, Resa, Rizka, Sarina, Copi, Dilla, Vita, Adhit, Wahid, Shintia dan lain-lain yang tentunya tidak bisa disebutkan satu persatu. Sekali lagi terima kasih atas segala perjuangan dan kebersamaannya. Memang benar-benar kenangan yang takkan terlupakan bersama kalian, mulai dari canda, tawa, sedih, terharu, tercampur jadi satu, yang takkan pernah terulang kembali. Banyak cerita dan pelajaran yang dapat dipetik selama tahun tahun ini. Sukses untuk kita semua. Dan takkan pernah terlupakan, Salam Hangat!

Teruntuk teman-temanku Akuntansi D yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, khususnya Wildan, Ejak, Dika, Ichwan, Vovo, Ucup, Kahfi, Irul, Bela. Aji, Anindita, Galang, Avila, Dewi Refia, Dewi Latifah, Lintang, Febby, Fista, Friska, Mita, Hervita, Hida, Nita, Nurul, Puput, Rahmi, Sinta, Vita, Santos. Semoga sukses untuk kita semua. Terima kasih atas kenangan nya yang tak terlupakan, salm hangat dari saya!

Teman kost setia Pak Erwan, Bagas, Pandu, Aidil, Sebuah pengalaman tak terlupakan di kost ini dari semester pertama sampai akhir ini. Semoga bisa berjuang bersama dan sukses selalu

Untuk teman-teman KKN Pundong dan Singapura (Ian, Tomy, Zulfi, Vera, Sindy, Desri, Hani, Ahlan, Wahyu) terima kasih untuk segala kenangan dan cerita selama masa KKN yang tidak akan terlupakan. Terima kasih untuk pengalaman workshop di Singapura selama sebulan. Semoga silaturahmi tetap terjaga. Semangat untuk selalu berjuang, semoga sukses buat kita semua.

Sahabat seperjuangan SQDTR 10 yang takkan pernah terlupakan, Agil, Anang, Asyiq, bayu, Dimbo, Jintet, Fajar, Paimbot, Imleh, Mawan, Sigit, Simbah, Tortor, Toyir, Wota, Yasin, Hasyim, Afan, Noval, Tito, Daffa, Latif, Fahri, Wisnu, Rohman, Royan, Daffa dan lain-lain yang tidak disebutkan satu satu, Sukses bersama, dan terima kasih atas segala waktunya dan pengalamannya Boys!

Terimakasih kepada semua pihak yang mendukung dalam proses perkuliahan hingga terselesaikannya tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu

KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat Nya dalam penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial Rumah Sakit Yang Dimediasi Dengan Komitmen Organisasi”** (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Umum Daerah dan Swasta Kabupaten Kebumen)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan bagi institusi rumah sakit sebagai bahan evaluasi kebijakan untuk mengatasi permasalahan mengenai kinerja manajerial rumah sakit agar dapat menghasilkan kinerja manajerial yang efektif serta memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Allah SWT selaku Tuhan semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran saya dalam melaksanakan studi ini.
2. Ayah dan Ibu serta keluargaku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
3. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., Ak., SAS., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M. Si., Ak., CA., selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
7. Semua sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan di setiap langkah penulisan skripsi
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semuanya atas proses pembuatan skripsi ini. Skripsi ini masih jauh dari kata baik dan benar dan masih terdapat banyak kesalahan yang terkandung didalamnya. Maka, demi perbaikan selanjutnya, penulis sangat menghargai sekali adanya kritik dan saran yang membangun dan akan penulis terima dengan senang hati.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya dan mudah-mudahan penulisan skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi kita semua. Amiin yaa rabbal 'alamiin.

Yogyakarta, 21 Oktober 2019

Adi Nugroho

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	10
C. Rumusan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	12
E. Manfaat Penelitian	13
F. Manfaat teoritis	13
G. Manfaat praktis.....	13
BAB II.....	15
A. Tinjauan Pustaka Dan Penurunan Hipotesis	15
1. Teori Harapan (Expectancy Theory).....	15
2. Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>).....	16
3. Teori Arah Tujuan (<i>Path Goal Theory</i>).....	17
4. Partisipasi Anggaran.....	18
5. Gaya Kepemimpinan Otentik.....	21
6. Pengendalian Internal	25
7. Komitmen Organisasi.....	28
8. Kinerja Manajerial.....	31
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	34

1.	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja manajerial	34
2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otentik terhadap Kinerja Manajerial... ..	36
3.	Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Manajerial	37
4.	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Komitmen Organisasi.....	38
5.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otentik terhadap Komitmen Organisasi 40	
6.	Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Komitmen Organisasi	41
7.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial.....	43
8.	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi	44
9.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otentik terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi	45
10.	Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi	47
C.	Model Penelitian	49
BAB III.....		50
A.	Subjek Penelitian.....	50
1.	RSUD Dr. Sudirman Kebumen	50
2.	RSUD Prembun Kebumen	51
3.	RS PKU Muhammadiyah Gombong dan Sruweng, Kebumen	52
D.	Jenis Data	53
E.	Teknik Pengambilan Sampel.....	53
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	53
G.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	54
1.	Variabel Dependen	54
2.	Variabel Independen.....	55
H.	Alat Analisis Data	59
1.	Model Pengukuran atau Outer Model	60
2.	Convergent Validity	61
3.	Discriminant Validity	61
4.	Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	62
5.	Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	63
6.	Coefficient of Determination (R^2).....	63

7. Path Coefficient (β)	63
8. Pengujian Hipotesis	64
9. Model Analisis Persamaan Struktural	64
BAB IV	66
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	66
B. Statistik Deskriptif	69
C. Analisis Data	71
1. Menilai Outer Model atau Measurement Model	72
2. Pengujian Struktur Model (<i>Inner Model</i>)	79
D. Pengujian Hipotesis	81
1. Pengujian Hipotesis 1	82
2. Pengujian Hipotesis 2	83
3. Pengujian Hipotesis 3	83
4. Pengujian Hipotesis 4	84
5. Pengujian Hipotesis 5	84
6. Pengujian Hipotesis 6	85
7. Pengujian Hipotesis 7	86
8. Pengujian Hipotesis 8	86
9. Pengujian Hipotesis 9	87
10. Pengujian Hipotesis 10	87
E. Pembahasan (Intepretasi)	88
1. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	88
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otentik terhadap Kinerja Manajerial ...	89
3. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Manajerial	92
4. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Komitmen Organisasi	93
5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otentik terhadap Komitmen Organisasi	95
6. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Komitmen Organisasi	96
7. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	98
8. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui	
Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi	100
9. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otentik terhadap Kinerja Manajerial	
melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi	102

10. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi	103
BAB V	106
A. Kesimpulan	106
B. Saran.....	107
C. Keterbatasan Penelitian.....	109
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN	11920

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	67
Tabel 4.2 Data Statistik Karakteristik Responden.....	67
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif.....	69
Tabel 4.4 <i>Outer Loadings/Loading Factor</i>	73
Tabel 4.5 <i>Construct Validity</i>	76
Tabel 4.6 Nilai <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	77
Tabel 4.7 Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	79
Tabel 4.8 Nilai <i>Adjusted R-Squares</i>	80
Tabel 4.9 <i>Results of Inner Weights</i>	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	49
Gambar 3.1 Model Penelitian SEM.....	65
Gambar 4.1 Tampilan Output Perhitungan PLS Model Awal.....	72
Gambar 4.2 Tampilan Hasil Perhitungan PLS Modifikasi.....	75
Gambar 4.3 Tampilan Hasil Perhitungan <i>Bootstrapping</i>	81