

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus, S., & Hoesada, J. (2009). *Bunga Rampai Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Alvesson, M., & Einola, K. (2019). Warning for excessive positivity: Authentic leadership and other traps in leadership studies. *Leadership Quarterly*, (March), 0–1. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.04.001>
- Anthony, & Govindarajan. (2005). *Management Control System* (Edisi Pert). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Anwar. (2018). Efek Moderasi Dari Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Pengendalian Intern Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Survei Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Maros). *Bongaya Journal for Research in Accounting*, 1(2012), 30–39.
- Apriansyah, G., & Rusli, Z. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial pada Perhotelan Provinsi Riau. *JOM FEKON*, 1(2). Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/33462-ID-pengaruh-partisipasi-anggaran-komitmen-organisasi-kepuasan-kerja-job-relevant-in.pdf>
- Arens, Alvin, & James. (2006). *Auditing Edisi Indonesia*. (Alih bahasa oleh Amir Abadi Yusuf, Ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Armstrong, M., & Baron, A. (1998). *Performance Management – The New Realities*. London: Institute of Personnel and Development.
- Bookstein, C. F. and F. L. (1982). Two Structural Equation Models: LISREL and PLS Applied to Consumer Exit-Voice Theory. *Journal of Marketing*, 19(4), 440–452.
- Boritz, J. E., & Lim, J.-H. (2011). IT Control Weaknesses, IT Governance and Firm Performance. *SSRN Electronic Journal*, 4567(519), 1–47. <https://doi.org/10.2139/ssrn.1082957>
- Brownell, P., & Hirst, M. (1986). Reliance on Accounting Information , Budgetary Participation , and Task Uncertainty : Tests of a Three-Way Interaction Authors ( s ): Peter Brownell and Mark Hirst Published by : Wiley on behalf of Accounting Research Center , Booth School of Business , U. *Journa of Accounting Research*, 24(2), 241–249.
- Brownell, P., & Mcinnes, M. (1986). Budgetary Participation, Motivation, and Managerial Performance. *The Accounting Review*, 61(4), 587–600.
- Candrakusuma, D. A., & Jatmiko, B. (2017). Dampak Komitmen Organisasi,

- Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Akuntabilitas Publik, Partisipasi Anggaran, Dan Kejelasan Sasaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 24(1), 87–93.
- Chong, V. K., & Chong, K. M. (2002). Budget goal commitment and informational effects of budget participation on performance: A structural equation modeling approach. *Behavioral Research In Accounting*, 14, 65–86.
- Djoemadi, F. R., & Noermijati. (2014). Pengaruh Karakteristik Pemimpin dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan ( Studi pada PT Visi Karya Agritama ). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 12(2), 239–247.
- Eker, M. (2007). The Impact of Budget Participation on Managerial Performance Via Organizational Commitment: A Study on The Top 500 Firms in Turkey. *Ankara Universitesi SBF Dergisi*, 117–136.
- Erlangga, F., Frinaldi, A., & Magriasti, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Padang. *Humanus*, 12(2), 174. <https://doi.org/10.24036/jh.v12i2.4037>
- Ermawati, N. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141. <https://doi.org/10.30659/jai.6.2.141-156>
- Garrison, Noreen, & Brewer. (2000). *Akuntansi Manajerial*. Jakarta: Salemba Empat.
- Gatling, A. R., Annette, H. J., Jungsun, K., & Kim, S. (2016). Leadership Organization Development Journal. *Leadership & Organization Development Journal*, 37(2). Retrieved from <http://dx.doi.org/10.1108/01437739510088491%0Ahttp://dx.doi.org/10.1108/14601060310456337%0Ahttp://dx.doi.org/10.1108/0885862031047313%0Ahttp://dx.doi.org/10.1108/02621710310487873>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares - Konsep, Teknik, Dan Aplikasi menggunakan SmartPLS 3.0 (Edisi 2)*. Semarang: Badan Penerbit - Universitas Diponegoro.
- Hakim, L., & Asmony, H. T. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial. *Journal of Auditing, Finance, and Forensic Accounting, Universitas Trunojoyo*, 04(2), 67–82.
- Hayuwati, T., & Halim, A. (2018). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran , Aksesibilitas Laporan Keuangan , dan Pengendalian Internal Terhadap Pertanggungjawaban Keuangan Daerah Kabupaten Klaten. *Simposium*

*Nasional Akuntansi XXI*, 1–25.

- Hazmi, Y. (2014). Pengaruh Partisipasi Penyusunan APBD Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Melalui Komitmen Organisasi dan JRI Sebagai Variabel Moderating Pada Pemkot Lhokseumwe. *Jurnal Akuntansi*, 2(2), 127–138.
- Ikhtiyarini, P. F., & Machmuddah, Z. (2019). Sistem Akuntansi Manajemen Memediasi Gaya Kepemimpinan dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Perspektif Akuntansi*, 2(1), 89–108. <https://doi.org/10.24246/persi.v2i1.p89-108>
- Indarto, S. L., & Ayu, S. D. (2013). Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Melalui Kecukupan Anggaran, Komitmen Organisasi, Komitmen Tujuan Anggaran, Dan Job Relevant Information (JRI). *Seri Kajian Ilmiah*, 14, 1–44.
- Irfan, M., Santoso, B., & Effendi, L. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan Asimetri Informasi, Penekanan Anggaran dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 17(2), 158–175. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0052.158-175>
- Ivana Ariyani, R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 5(2), 1–7. <https://doi.org/10.18196/jmmr.5118>
- James M. Kohlmeyer, I., Mahenthiran, S., Parker, R. J., & Sincich, T. (2014). Leadership, Budget Participation, Budgetary Fairness, and Organizational Commitment: Advances in Accounting Behavioral Research. *Advances in Accounting Behavioral Research*, 17, 95–118. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1108/S1475-148820140000017003>  
Downloaded
- Jogiyanto, & Abdillah, W. (2009). *Konsep & Aplikasi PLS Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFU Universitas Gajah Mada.
- Kamilah, F., Taufik, T., & Darlis, E. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Di Pekanbaru). *Sorot*, 9(1), 105. <https://doi.org/10.31258/sorot.8.2.2354>
- Kemala, D., & Taufik, T. (2013). Pengaruh Pemahaman Prinsip Prinsip Good Governance, Pengendalian Intern dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Sektor Publik. *Pekbis Jurnal*, 5, 51–63.

- Kewo, C. L., & Afiah, N. N. (2017). Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Implementasi Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Instansi Pemerintah Daerah Serta Implikasinya Pada Akuntabilitas Keuangan. *Proceedings Profesionalisme Akuntan Menuju Sustainable Business Practice*, 527–539.
- Kompas. (2017). Video Zumi Zola Mengamuk: Rumah Sakit Ini Sangat Jelek! Retrieved July 15, 2019, from <https://regional.kompas.com/read/2017/01/20/22284021/video.zumi.zola.mengamuk.rumah.sakit.ini.sangat.jelek>.
- Kompas. (2019). Pegawai Protes THR Tak Dibayarkan Penuh, Ini Penjelasan RS Fatmawati. Retrieved July 15, 2019, from <https://megapolitan.kompas.com/read/2019/05/27/22574101/pegawai-protes-thr-tak-dibayarkan-penuh-ini-penjelasan-rs-fatmawati>
- Kusuma, H. B. (2016). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Akuntansi*, 8(2), 203–213.
- Labni. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial*. Universitas Mataram.
- Laila Yuliani, N., & Susanto, B. (2018). Partisipasi Anggaran dan Kinerja Managerial di Pemerintah Daerah: Anteseden dan Pemediasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 19(1), 92–105. <https://doi.org/10.18196/jai.190194>
- Lunenburg, F. C. (2011). Expectancy Theory of Motivation: Motivating by Altering Expectations, *15*(1), 1–6.
- Luthans, F., & Avolio, B. J. (2003). *Authentic leadership: A positive developmental approach*. *Positive Organizational Scholarship*. (Berret-Koehler Publishers, Ed.). San Francisco.
- Mahsun, M. (2014). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik Edisi Pertama* (Cetakan Ke). Yogyakarta: BPFE Universitas Gajah Mada.
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku I*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mayarani, E. I., Drajat, A., Santoso, D., Riyandaru, G. B., Jember, U., Jember, U., ... Jember, U. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Paru Jember. *Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Paper Ekonomi Dan Bisnis, 2017*, 27–28.

- Milani, K. (1975). The Relationship of Participation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: A Field Study. *Source: The Accounting Review*, 50(2), 274–284. <https://doi.org/10.2307/244709>
- Mulyadi. (2001). *Akuntansi manajemen: Konsep, manfaat dan rekayasa*. Jakarta: Salemba Empat.
- Noor, I. H. B. M., & Othman, R. (2012). Budgetary Participation: How It Affects Performance And Commitment. *Accountancy Business and the Public Interest*, 53–73.
- Novenia Natasya, T., Karamoy, H., & Lambey, R. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengendalian Internal Terhadap Resiko Terjadinya Kecurangan (Fraud) Dalam Pelaksanaan Jaminan Kesehatan di Rumah Sakit Bhayangkara TK. IV Polda Sulut. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 6(1), 847–856.
- Nurwullan, E., Suharno, & Tinaprilla, N. (2015). Aplikasi Partial Least Square Dalam Pengujian Implikasi Jaringan Kerjasama Dan Inovasi Usaha Mikro Kecil Pengolahan Kedelai Application of Partial Least Square to Assess the Impact of Collaboration Networks on Innovation from MSEs ' Soybean Processing. *Informatika Pertanian*, Vol. 24 No, 205–214.
- Porter, L. W., Steers, R. M., & Mowday, R. T. (1974). Organizational Commitment , Job Satisfaction , And Turnover Among Psychiatric Technicians. *Journal Of Applied Psychology*, 59(5), 603–609.
- Pratolo, S. (2008). Pengaruh Audit Manajemen, Komitmen Organisasional Manajer, Pengendalian Intern Terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Dan Kinerja Badan Usaha Milik Negara Di Indonesia. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 9(1), 22–47.
- Putra, D. (2013). Pengaruh Akuntabilitas Publik dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang). *Jurnal Akuntansi - Universitas Negeri Padang*, 1(1).
- Putri, G. Y. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Kinerja Manajerial SKPD. *Artikel*.
- Putri, Z. E. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial. *Esensi*, 4(3). <https://doi.org/10.15408/ess.v4i3.2439>
- Republika. (2019). Dokter Korupsi Dana BPJS Kesehatan untuk Beli Barang Mewah. Retrieved July 15, 2019, from <https://nasional.republika.co.id/berita/pvta33377/dokter-korupsi-dana-bpjs->

kesehatan-untuk-beli-barang-mewah

- Ridho, W. F. (2018). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Path Goal Supervisor Pabrik Baja Dengan Tingkat Kepatuhan Sop (Standard Operational Procedure) Pekerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(2), 187. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v4i2.2015.187-198>
- Ridwan, M., & Hamelinda, F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Survey Pada Kantor Cabang Pembantu Bank Di Kota Sungai Penuh). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 6(3), 147–225.
- Rumondor, V. W. (2013). Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1042–1052. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sanjiwani, D. M. P., & Wisadha, I. G. S. (2016). Pengaruh Locus of Control, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 14, 920–947.
- Santoso, E. B. (2016). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Keuangan Daerah. *Tesis, Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi, Universitas Lampung*, 1(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Santoso, M. H. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Mitra Cimalati di Cilacap. *Agora*, 2(1), 1–4.
- Savitri, E., Ritonga, K., & Ayuni, R. (2015). *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 166–181.
- Sawyer's, & Dittenhover, A. M. (2003). *Internal Auditor* (Fifth Edit). Florida: The Institute of Internal Auditor.
- Setyarini, M. N., & A, A. S. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Modus Journals*, 26(1), 63–76.
- Shodiq, M. J. (2001). Pengaruh Sistem Kontrol Terhadap Kinerja Keuangan: Uji Fit Versus Uji Internal Consistency. *Tesis, Program Studi Magister Akuntansi Universitas Diponegoro*.
- Silaban, A. (2009). Perilaku Disfungsional Auditor Dalam Pelaksanaan Program Audit (Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik). *Disertasi Program Doktor Universitas Diponegoro Semarang*, 1.

- Spoelstra, S., Butler, N., & Delaney, H. (2016). Never let an academic crisis go to waste: Leadership Studies in the wake of journal retractions. *Leadership, 12*(4), 383–397. <https://doi.org/10.1177/1742715016658215>
- Sugianto, M. (2018). Evaluasi Gaya Kepemimpinan CEO Dalam Mencapai Kesuksesan Start-Up Business Mahasiswa Di Universitas Ciputra. *PERFORMA : Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis, 3*.
- Sumarno, J. (2005). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial. *Simposium Nasional Akuntansi 8 Solo, 1*, 15–16.
- Walumbwa, F. O., Avolio, B. J., Gardner, W. L., Wernsing, T. S., & Peterson, S. J. (2008). Authentic leadership: Development and validation of a theory-based measure. *Journal of Management, 34*(1), 89–126. <https://doi.org/10.1177/0149206307308913>
- Wasiaturrahma, & Anita, D. (2014). Peningkatan Unjuk Kerja Pemerintah Daerah Dan Transformasionalitas Kepemimpinan (Studi Pada Provinsi Jawa Timur). *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen (JAM), 25*(1), 39–52.
- Wibowo, E. (2006). Ketidakpastian lingkungan sebagai variabel pemoderasi hubungan antara penyusunan anggaran partisipatif dengan kinerja manajerial (study pada universitas Slamet Riyadi Surakarta). *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi, 5*(1), 39–51.
- Widhi, S. N., & Setyawati, E. (2015). Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Pemerintah. *BENEFIT, Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 19*(1), 64–79.
- Widyawati, I. A., & Sari, M. M. R. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Pada Kinerja Manajerial Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 19*(1), 311–336.
- Widyawati, N. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Integrasi Variabel Mediasi Dan Moderasi (Studi Pada Rumah Sakit Kota Surabaya). *Jurnal Akuntansi UNESA, 6*(1).
- Wijati, A. A. (2012). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. (Studi Pada Biro Perjalanan Umum Rosalia Indah Solo). *Tesis, Diponegoro University Institutional Repository*, 1–14.
- Wiratno, A., Ningsih, W., & Putri, N. K. (2017). Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Struktur Desentralisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi, 20*(1), 150. <https://doi.org/10.24912/ja.v20i1.81>
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi*

*dan Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Yunita. (2009). Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial: Komitmen organisasi dan kecukupan anggaran sebagai variabel kontinjen (studi kasus pada Universitas Dian Nuswantoro Semarang). *Tesis, Diponegoro University Institutional Repository*, 1–36.