

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan otentik, pengendalian internal, komitmen organisasi, dan terhadap kinerja manajerial. Pengujian ini menggunakan kinerja manajerial sebagai variabel dependen, komitmen organisasi sebagai variabel mediasi, serta variabel partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan otentik, pengendalian internal sebagai variabel independen. Sampel yang digunakan adalah manajer tingkat menengah atau kepala bidang pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Soedirman Kebumen, Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Prembun, RS PKU Muhammadiyah Gombong dan RS PKU Muhammadiyah Gombong yang bertempat di Kabupaten Kebumen, Provinsi Jawa Tengah. Penelitian ini menggunakan metode purposive sampling. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Berdasarkan proses penyebaran kuesioner yang dilakukan, diperoleh sampel 77 responden. Uji Hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis SEM (*structural equation modelling*) berbasis *variance* atau *partial least squares* dengan menggunakan aplikasi software SmartPLS V.3.2.8. Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial rumah sakit. Gaya kepemimpinan otentik dan pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial ketika dihubungkan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan Otentik, Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Manajerial

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of budgetary participation, authentic leadership style, internal control, organizational commitment, and on managerial performance. This test uses managerial performance as the dependent variable, organizational commitment as a mediating variable, as well as budget participation variables, authentic leadership style, internal control as an independent variable. The sample used was a middle level manager or head of department at the Regional General Hospital (RSUD) Dr. Soedirman Kebumen, Prembun Regional General Hospital (RSUD Prembun), PKU Muhammadiyah Gombong and PKU Muhammadiyah Gombong, that located in Kebumen Regency, Central Java Province. This research uses purposive sampling method. The type of data used in this study is primary data. Based on the questionnaire distribution process, 77 respondents were obtained. Hypothesis testing in this study uses SEM (structural equation modeling) analysis based on variance or partial least squares by using SmartPLS V.3.2.8 software application. The results showed that budgetary participation and organizational commitment had a positive effect on hospital managerial performance. Authentic leadership style and internal control do not affect managerial performance. Internal control has a positive effect on managerial performance when associated with organizational commitment as a mediating variable.*

*Keywords: Budget Participation, Authentic Leadership Style, Internal Control, Organizational Commitment, and Managerial Performance*