

LAMPIRAN

LAMPIRAN I
PERIZINAN DAN KUESIONER PENELITIAN

Nomor : 1957/A.4-II/AKT/ X /2019

Yogyakarta, 11 Oktober 2019

Hal : **Permohonan Ijin Riset**

Kepada Yth.
Bpk. Agus Setiyono, S.E., M.M.

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Untuk mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:

N a m a : Hanafi Syamsul Aziz
No. Mahasiswa : 20160420327
Program Studi : Akuntansi
Alamat : Gamping Lor RT 07 RW 12 Ambarketawang,
Kec. Gamping, Kab. Sleman, Yogyakarta
Tujuan : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul;
Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen
Organisasi Mempengaruhi Whistleblowing Dengan
Tingkat Pendidikan Sebagai Variabel Moderasi
(Studi Empiris Pada PT. Waskita Karya Proyek
Jembatan Ogan Palembang)
Lokasi : Palembang
Waktu : Oktober

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.



Wakil Dekan

Dr. Endah Saptutyingsih, M.Si

ADDRESS
Kampus Terpadu UMY
Jl. Lingkar Selatan · Tamantirto · Kasihan · Bantul
Yogyakarta 55183
Indonesia

CONTACT
Phone +62 274 387656 ext.117
Fax +62 274 387646
Email info.feb@umy.ac.id
Web www.umy.ac.id

Unggul & Islami

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini adalah pimpinan PT. Waskita Karya Proyek Jembatan Ogan Palembang menerangkan bahwa :

Nama : Hanafi Syamsul Aziz
No. Mahasiswa : 20160420327
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Nama PTS : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Adalah benar telah mengirim Kuesioner untuk penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul : **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI MEMPENGARUHI WHISTLEBLOWING DENGAN TINGKAT PENDIDIKAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI EMPIRIS PADA PT. WASKITA KARYA PROYEK JEMBATAN OGAN PALEMBANG)”**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana perlunya.

Palembang, 22 November 2019

PT. Waskita Karya Proyek Jembatan Ogan Palembang



(Agus Setivono, SE, M.M)

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : (Boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : <20 tahun 36 – 50 tahun >65 tahun

20 – 35 tahun 51 – 65 tahun

Posisi Terakhir : Supervisor Akuntan *Budget Staff*
 Manajer Bendahara Lainnya.....
Keu-angan
 Asisten Pengawas (Sebutkan)
Ma- najer (*Controller*
Keu-)
angan

Pendidikan Terakhir : SMA – SMK Sederajat D3

S1 S2

S3

Pengalaman Kerja : 1 – 3 Tahun 7 – 10 Tahun

4 – 6 Tahun > 10 Tahun

1. Variabel Gaya Kepemimpinan

Berilah tanda silang (X) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan penilaian anda, dimana :

1 = Tidak Setuju (TS)

3 = Setuju (S)

2 = Netral (N)

4 = Sangat Setuju (SS)

No.	PERTANYAAN	TS	N	S	SS
1	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan perusahaan selalu memberikan tindakan tegas bagi karyawan?				
2	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan perusahaan dalam memberikan intruksi kerja dalam memberikan tugas bawahan selalu jelas?				
3	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan dalam mendelegasikan wewenang tetap menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan?				
4	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan selalu menerima saran dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan dengan bawahannya?				
5	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan dalam memberikan bonus mendasarkan pada prestasi kerja bawahannya?				

2. Variabel Komitmen Organisasi

Berikan tanda silang (X) pada pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pilihan anda, dimana :

1 = Tidak Setuju (TS)

3 = Setuju (S)

2 = Netral (N)

4 = Sangat Setuju (SS)

No.	PERTANYAAN	TS	N	S	SS
1	Saya tidak merasa terikat secara emosional dengan organisasi saya.				
2	Saya merasa bangga memberitahu orang lain bahwa saya berprofesi sebagai pegawai di perusahaan ini.				
3	Saya akan senang sekali menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.				
4	Terlalu banyak masalah yang harus dipecahkan dalam kehidupan saya, jika saya memutuskan untuk keluar dari organisasi ini.				
5	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan penuh tanggung jawab dan antusiasme yang tinggi.				
6	Saya mau berusaha di atas normal untuk mensukseskan organisasi saya saat ini.				
7	Saya memiliki kewajiban untuk membuat organisasi ini menjadi lebih baik.				

3. Variabel Moderasi Tingkat Pendidikan

Berikan tanda silang (X) pada pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pilihan anda, dimana :

1 = Tidak Setuju (TS)

3 = Setuju (S)

2 = Netral (N)

4 = Sangat Setuju (SS)

No.	PERTANYAAN	TS	N	S	SS
1	Perusahaan mengharuskan saya untuk memiliki ijazah sesuai dengan persyaratan jabatan.				
2	Saya memiliki ijazah sesuai latar belakang pendidikan saya.				
3	Latar belakang pendidikan saya membuat saya mampu menganalisis pekerjaan.				
4	Saya memiliki pengetahuan tentang pelayanan yang baik dalam bidang pekerjaan saya.				
5	Pekerjaan saya sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki				
6	Saya memiliki keahlian seperti yang dibutuhkan perusahaan.				
7	Saya memiliki pemahaman yang baik tentang pekerjaan saya.				

4. Variabel Intensi Whitsleblowing

Berikan tanda silang (X) pada pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pilihan anda, dimana :

1 = Tidak Setuju (TS)

3 = Setuju (S)

2 = Netral (N)

4 = Sangat Setuju (SS)

No.	PERTANYAAN	TS	N	S	SS
1	Jika saya mengetahui adanya fraud atau korupsi yang terjadi di perusahaan, saya akan berminat untuk melakukan tindakan whistleblowing (pelaporan pelanggaran).				
2	Saya akan mencoba melakukan tindakan whistleblowing (pelaporan pelanggaran) jika saya mengetahui adanya fraud atau korupsi yang terjadi di perusahaan.				
3	Melaporkan kecurangan dapat memberi kesempatan bagi perusahaan untuk memperbaiki masalah yang timbul.				
4	Whistleblowing (pelaporan pelanggaran) merupakan bagian dari strategi untuk menjaga dan meningkatkan kualitas perusahaan.				

No.	PERTANYAAN	TS	N	S	SS
5	Whistleblowing (pelaporan pelanggaran) dilakukan dengan dasar iktikad baik dengan penuh kesadaran.				
6	Jika saya mengetahui adanya fraud atau korupsi yang terjadi di perusahaan, saya akan berusaha keras melakukan tindakan whisteblowing (pelaporan pelanggaran) melalui saluran internal perusahaan (internal whistleblowing)				
7	Jika internal whistleblowing tidak memungkinkan, saya akan berusaha keras untuk melakukan tindakan whistleblowing melalui saluran eksternal perusahaan (media).				

=====TERIMAKASIH=====

LAMPIRAN II
DATA RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Laki-laki	20-35 tahun	Asisten Manajer Keuangan	S1	4-6 tahun
2	Laki-laki	20-35 tahun	Asisten Manajer Keuangan	S1	1-3 tahun
3	Perempuan	20-35 tahun	Asisten Manajer Keuangan	S1	1-3 tahun
4	Laki-laki	20-35 tahun	Pengawas	SMA/SMK/Sederajat	1-3 tahun
5	Laki-laki	36-50 tahun	Budget Staff	S1	4-6 tahun
6	Perempuan	20-35 tahun	Staff Logistik	S1	4-6 tahun
7	Laki-laki	36-50 tahun	Staff Logistik	D3	7-10 tahun
8	Laki-laki	20-35 tahun	Pengawas	S1	4-6 tahun
9	Laki-laki	36-50 tahun	Pengawas	D3	7-10 tahun
10	Perempuan	20-35 tahun	Pengawas	S1	1-3 tahun
11	Laki-laki	36-50 tahun	Budget Staff	S1	7-10 tahun
12	Laki-laki	20-35 tahun	Asisten Manajer Keuangan	S1	4-6 tahun
13	Perempuan	20-35 tahun	Pengawas	D3	7-10 tahun
14	Laki-laki	36-50 tahun	Pengawas	D3	7-10 tahun
15	Laki-laki	20-35 tahun	Pengawas	D3	4-6 tahun
16	Laki-laki	36-50 tahun	Pengawas	SMA/SMK/Sederajat	4-6 tahun
17	Laki-laki	36-50 tahun	Staff Logistik	S1	4-6 tahun

No	Jenis Kelamin	Usia	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
18	Laki-laki	20-35 tahun	Budget Staff	S1	7-10 tahun
19	Perempuan	20-35 tahun	Mandor	SMA/SMK/Sederajat	1-3 tahun
20	Laki-laki	20-35 tahun	Mandor	SMA/SMK/Sederajat	1-3 tahun
21	Laki-laki	20-35 tahun	Staff Engineering	S1	4-6 tahun
22	Laki-laki	20-35 tahun	Staff Engineering	S1	4-6 tahun
23	Laki-laki	20-35 tahun	Staff Engineering	S1	7-10 tahun
24	Laki-laki	36-50 tahun	Surveyor	S1	4-6 tahun
25	Laki-laki	36-50 tahun	Mandor	SMA/SMK/Sederajat	4-6 tahun
26	Laki-laki	36-50 tahun	Site Engineering	S2	> 10 tahun
27	Perempuan	36-50 tahun	Site Comercial	S1	7-10 tahun
28	Laki-laki	20-35 tahun	Staff Logistik	D3	4-6 tahun
29	Laki-laki	20-35 tahun	Staff Logistik	D3	4-6 tahun
30	Perempuan	20-35 tahun	Staff Logistik	S1	4-6 tahun
31	Laki-laki	36-50 tahun	Staff Equipment	D3	7-10 tahun
32	Laki-laki	36-50 tahun	Staff Logistik	D3	7-10 tahun
33	Laki-laki	20-35 tahun	Staff Logistik	S1	4-6 tahun

No	Jenis Kelamin	Usia	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
34	Laki-laki	20-35 tahun	Staff Commercial	S1	7-10 tahun
35	Perempuan	20-35 tahun	Staff Equipment	S1	4-6 tahun
36	Laki-laki	20-35 tahun	Staff Logistik	D3	4-6 tahun
37	Laki-laki	36-50 tahun	Manajer Keuangan	S2	> 10 tahun
38	Perempuan	20-35 tahun	Staff Logistik	S1	4-6 tahun
39	Laki-laki	36-50 tahun	Staff Logistik	D3	7-10 tahun
40	Laki-laki	20-35 tahun	Pengawas	S1	4-6 tahun
41	Perempuan	20-35 tahun	Pengawas	D3	7-10 tahun
42	Laki-laki	36-50 tahun	Pengawas	D3	7-10 tahun
43	Laki-laki	20-35 tahun	Asisten Manajer Keuangan	S1	1-3 tahun
44	Perempuan	20-35 tahun	Asisten Manajer Keuangan	S1	1-3 tahun
45	Laki-laki	20-35 tahun	Pengawas	SMA/SMK/Sederajat	1-3 tahun
46	Laki-laki	36-50 tahun	Staff Logistik	S1	4-6 tahun
47	Laki-laki	20-35 tahun	Asisten Manajer Keuangan	S1	4-6 tahun

LAMPIRAN III
TABULASI DATA KUESIONER

No	Gaya Kepemimpinan					Total
	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	
1	4	4	3	4	3	18
2	4	3	4	4	3	18
3	4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	3	17
5	4	3	3	4	4	18
6	4	3	4	4	4	19
7	4	4	4	3	4	19
8	3	4	3	4	4	18
9	4	4	4	4	4	20
10	4	3	4	3	4	18
11	4	3	3	3	4	17
12	4	4	3	3	3	17
13	4	3	4	4	4	19
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	3	3	3	4	3	16
17	3	3	4	3	3	16
18	4	4	3	4	3	18
19	3	3	4	2	2	14
20	3	3	3	3	2	14
21	4	4	3	4	4	19
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	3	4	4	19
24	4	3	4	3	3	17
25	3	1	2	3	2	11
26	4	3	4	4	4	19
27	3	3	4	4	4	18
28	4	4	3	3	3	17
29	4	3	4	4	4	19
30	4	4	4	3	3	18
31	4	4	4	4	4	20
32	3	3	2	3	3	14
33	3	3	4	3	4	17
34	4	4	2	2	3	15
35	4	3	4	3	4	18
36	4	3	4	3	3	17
37	3	3	4	4	4	18

No	Gaya Kepemimpinan					Total
38	3	3	3	3	3	15
39	3	3	4	4	4	18
40	4	4	4	3	3	18
41	3	4	3	4	4	18
42	2	2	3	2	3	12
43	3	3	3	3	3	15
44	3	3	3	3	3	15
45	4	3	4	3	4	18
46	3	4	3	4	3	17
47	3	4	4	4	3	18

No	Komitmen Organisasi							Total
	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	
1	4	3	4	3	4	3	4	25
2	4	4	4	4	4	3	4	27
3	2	2	3	1	3	3	3	17
4	3	2	3	3	4	3	3	21
5	3	4	3	2	4	3	3	22
6	4	3	4	1	4	3	4	23
7	4	3	3	4	4	4	4	26
8	1	2	4	3	3	3	4	20
9	4	3	2	1	4	4	4	22
10	4	4	3	4	4	3	4	26
11	3	3	3	3	4	3	3	22
12	4	4	4	4	4	3	4	27
13	4	4	4	4	4	3	4	27
14	4	4	3	4	4	3	4	26
15	4	4	3	4	4	4	4	27
16	4	4	4	4	4	3	4	27
17	4	4	4	4	4	3	4	27
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	2	3	3	3	4	3	4	22
20	2	3	3	2	3	3	3	19
21	4	3	4	4	4	3	3	25
22	3	3	4	3	4	3	4	24
23	4	3	4	4	3	3	4	25
24	4	4	3	3	3	3	4	24
25	3	2	1	3	3	2	3	17
26	4	4	3	3	4	4	4	26
27	3	3	4	3	4	4	4	25
28	4	3	3	4	3	3	3	23
29	4	4	4	4	4	3	4	27
30	4	4	4	4	3	3	4	26
31	3	3	4	3	4	4	4	25
32	2	3	2	3	3	3	3	19
33	4	3	3	3	4	4	4	25
34	3	3	2	2	3	4	4	21
35	4	3	3	4	4	4	4	26

No	Komitmen Organisasi							Total
36	4	3	3	4	4	3	4	25
37	3	3	3	3	4	3	4	23
38	3	3	3	3	3	3	3	21
39	3	4	4	3	4	3	4	25
40	4	3	4	4	3	3	3	24
41	4	3	4	4	3	3	4	25
42	2	3	3	2	2	2	2	16
43	3	3	3	3	3	2	3	20
44	3	3	3	3	3	2	3	20
45	4	3	3	3	3	3	3	22
46	3	4	3	4	3	4	4	25
47	4	4	4	3	3	4	4	26

No	Tingkat Pendidikan							Total
	TP1	TP2	TP3	TP4	TP5	TP6	TP7	
1	4	3	3	3	3	4	4	24
2	4	3	4	3	3	4	4	25
3	4	4	3	4	3	1	2	21
4	3	1	4	3	4	2	2	19
5	4	2	4	3	4	2	3	22
6	3	4	3	4	3	1	2	20
7	3	2	3	1	3	4	4	20
8	3	2	4	3	3	4	3	22
9	4	3	3	4	4	4	4	26
10	3	3	4	4	4	4	4	26
11	3	3	3	4	4	4	4	25
12	3	3	3	3	3	4	4	23
13	3	3	3	3	3	4	4	23
14	4	4	4	4	4	4	3	27
15	3	4	4	4	4	4	4	27
16	4	4	3	3	4	4	4	26
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	3	3	3	4	4	4	4	25
19	2	2	3	3	2	3	3	18
20	2	2	3	2	3	3	3	18
21	4	4	4	4	3	4	4	27
22	3	3	3	4	4	4	3	24
23	3	3	4	4	4	3	4	25
24	4	4	4	4	4	3	4	27
25	3	3	1	2	3	3	3	18
26	4	3	4	3	4	4	3	25
27	4	4	4	4	3	4	3	26
28	4	3	3	4	3	3	3	23
29	4	3	3	4	4	4	4	26
30	4	3	4	4	3	3	3	24
31	3	3	3	3	4	4	3	23
32	3	3	2	3	2	3	3	19
33	3	3	3	4	4	4	3	24
34	3	2	3	2	4	3	4	21
35	3	3	4	3	3	4	3	23
36	3	4	3	3	3	4	4	24
37	4	4	4	4	3	3	4	26

No	Tingkat Pendidikan							Total
38	3	4	3	3	3	3	3	22
39	4	3	4	4	3	3	4	25
40	3	4	3	4	4	3	4	25
41	3	4	4	3	4	3	4	25
42	2	2	2	2	2	2	3	15
43	3	3	3	4	2	3	3	21
44	3	3	3	3	2	3	3	20
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	4	3	3	4	3	4	3	24
47	4	4	3	4	4	4	4	27

No	Whistleblowing							Total
	WB1	WB2	WB3	WB4	WB5	WB6	WB7	
1	4	3	4	3	4	4	4	26
2	4	4	3	4	3	4	4	26
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	4	3	3	4	3	3	23
5	3	4	3	3	4	4	4	25
6	3	4	3	4	3	4	4	25
7	4	3	4	4	4	4	4	27
8	4	4	3	3	4	4	4	26
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	3	4	4	3	4	4	4	26
11	3	3	4	3	4	3	3	23
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	4	4	4	4	4	3	27
15	4	4	3	4	4	4	3	26
16	4	4	4	4	4	3	3	26
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	3	4	4	4	3	4	4	26
19	4	4	4	4	3	3	4	26
20	3	3	2	3	3	2	3	19
21	4	4	4	4	4	3	4	27
22	4	3	4	3	3	4	4	25
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	4	4	3	3	4	4	4	26
25	2	2	3	3	3	3	1	17
26	4	4	4	3	4	4	4	27
27	4	3	4	3	4	4	4	26
28	4	3	3	4	3	3	4	24
29	4	3	4	4	3	3	4	25
30	4	4	4	4	3	4	3	26
31	4	4	4	3	4	3	4	26
32	3	3	3	3	2	2	2	18
33	4	3	4	3	4	4	4	26
34	3	3	2	4	3	4	2	21
35	4	3	3	4	4	3	3	24
36	4	3	3	4	4	4	4	26
37	3	3	4	3	4	4	3	24

No	Whistleblowing							Total
38	3	4	4	4	4	4	4	27
39	4	3	4	4	3	4	4	26
40	4	4	3	3	4	4	4	26
41	4	4	3	3	4	3	3	24
42	3	2	2	2	1	2	1	13
43	3	3	4	3	4	3	3	23
44	3	3	3	3	3	3	3	21
45	4	4	4	3	4	3	4	26
46	3	4	4	3	4	3	4	25
47	3	4	3	3	4	4	4	25

LAMPIRAN V
STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gaya_Kepemimpinan	47	11	20	17.36	2.069
Komitmen_Organisasi	47	16	28	23.64	3.025
Tingkat_Pendidikan	47	15	28	23.45	3.042
Whistleblowing	47	13	28	24.87	3.062
Valid N (listwise)	47				

Statistics

		Gaya_Kepemimpinan	Komitmen_Organisasi	Tingkat_Pendidikan	Whistleblowing
N	Valid	47	47	47	47
	Missing	0	0	0	0
Mean		17.36	23.64	23.45	24.87
Median		18.00	25.00	24.00	26.00
Mode		18	25	25	26
Std. Deviation		2.069	3.025	3.042	3.062
Minimum		11	16	15	13
Maximum		20	28	28	28
Percentiles	25	17.00	22.00	21.00	24.00
	50	18.00	25.00	24.00	26.00
	75	19.00	26.00	26.00	26.00

LAMPIRAN VI

UJI VALIDITAS (*PEARSON PRODUCT MOMENT*)

Correlations

		GK1	GK2	GK3	GK4	GK5
GK1	Pearson Correlation	1	,434(**)	,280	,254	,358(*)
	Sig. (2-tailed)		,002	,057	,085	,013
	N	47	47	47	47	47
GK2	Pearson Correlation	,434(**)	1	,147	,331(*)	,297(*)
	Sig. (2-tailed)	,002		,326	,023	,043
	N	47	47	47	47	47
GK3	Pearson Correlation	,280	,147	1	,239	,437(**)
	Sig. (2-tailed)	,057	,326		,106	,002
	N	47	47	47	47	47
GK4	Pearson Correlation	,254	,331(*)	,239	1	,519(**)
	Sig. (2-tailed)	,085	,023	,106		,000
	N	47	47	47	47	47
GK5	Pearson Correlation	,358(*)	,297(*)	,437(**)	,519(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,013	,043	,002	,000	
	N	47	47	47	47	47

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7
KO1	Pearson Correlation	1	,524(**)	,268	,483(**)	,390(**)	,279	,420(**)
	Sig. (2-tailed)		,000	,069	,001	,007	,058	,003
	N	47	47	47	47	47	47	47
KO2	Pearson Correlation	,524(**)	1	,348(*)	,421(**)	,296(*)	,237	,435(**)
	Sig. (2-tailed)	,000		,016	,003	,044	,108	,002
	N	47	47	47	47	47	47	47
KO3	Pearson Correlation	,268	,348(*)	1	,358(*)	,253	,080	,366(*)
	Sig. (2-tailed)	,069	,016		,014	,086	,592	,011
	N	47	47	47	47	47	47	47
KO4	Pearson Correlation	,483(**)	,421(**)	,358(*)	1	,199	,058	,311(*)
	Sig. (2-tailed)	,001	,003	,014		,180	,697	,034
	N	47	47	47	47	47	47	47
KO5	Pearson Correlation	,390(**)	,296(*)	,253	,199	1	,385(**)	,553(**)
	Sig. (2-tailed)	,007	,044	,086	,180		,008	,000
	N	47	47	47	47	47	47	47
KO6	Pearson Correlation	,279	,237	,080	,058	,385(**)	1	,570(**)
	Sig. (2-tailed)	,058	,108	,592	,697	,008		,000
	N	47	47	47	47	47	47	47
KO7	Pearson Correlation	,420(**)	,435(**)	,366(*)	,311(*)	,553(**)	,570(**)	1

Correlation							
Sig. (2-tailed)	,003	,002	,011	,034	,000	,000	
N	47	47	47	47	47	47	47

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		TP1	TP2	TP3	TP4	TP5	TP6	TP7
TP1	Pearson	1	,453(**)	,410(**)	,490(**)	,312(*)	,186	,198
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		,001	,004	,000	,033	,211	,183
	N	47	47	47	47	47	47	47
TP2	Pearson	,453(**)	1	,164	,553(**)	,192	,151	,275
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,001		,269	,000	,196	,310	,062
	N	47	47	47	47	47	47	47
TP3	Pearson	,410(**)	,164	1	,395(**)	,369(*)	,162	,175
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,004	,269		,006	,011	,278	,240
	N	47	47	47	47	47	47	47
TP4	Pearson	,490(**)	,553(**)	,395(**)	1	,310(*)	,085	,072
	Correlation							

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,006		,034	,569	,633
	N	47	47	47	47	47	47	47
TP5	Pearson Correlation	,312(*)	,192	,369(*)	,310(*)	1	,288(*)	,334(*)
	Sig. (2-tailed)	,033	,196	,011	,034		,049	,022
	N	47	47	47	47	47	47	47
TP6	Pearson Correlation	,186	,151	,162	,085	,288(*)	1	,594(**)
	Sig. (2-tailed)	,211	,310	,278	,569	,049		,000
	N	47	47	47	47	47	47	47
TP7	Pearson Correlation	,198	,275	,175	,072	,334(*)	,594(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,183	,062	,240	,633	,022	,000	
	N	47	47	47	47	47	47	47

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		WB1	WB2	WB3	WB4	WB5	WB6	WB7
WB1	Pearson Correlation	1	,347(*)	,366(*)	,405(**)	,323(*)	,326(*)	,555(**)
	Sig. (2-tailed)		,017	,011	,005	,027	,025	,000
	N	47	47	47	47	47	47	47
WB2	Pearson Correlation	,347(*)	1	,311(*)	,330(*)	,519(**)	,399(**)	,585(**)
	Sig. (2-tailed)	,017		,033	,023	,000	,005	,000
	N	47	47	47	47	47	47	47
WB3	Pearson Correlation	,366(*)	,311(*)	1	,276	,466(**)	,349(*)	,528(**)
	Sig. (2-tailed)	,011	,033		,060	,001	,016	,000
	N	47	47	47	47	47	47	47
WB4	Pearson Correlation	,405(**)	,330(*)	,276	1	,150	,375(**)	,323(*)
	Sig. (2-tailed)	,005	,023	,060		,315	,009	,027
	N	47	47	47	47	47	47	47
WB5	Pearson Correlation	,323(*)	,519(**)	,466(**)	,150	1	,488(**)	,547(**)
	Sig. (2-tailed)	,027	,000	,001	,315		,000	,000
	N	47	47	47	47	47	47	47
WB6	Pearson Correlation	,326(*)	,399(**)	,349(*)	,375(**)	,488(**)	1	,551(**)
	Sig. (2-tailed)	,025	,005	,016	,009	,000		,000
	N	47	47	47	47	47	47	47
WB7	Pearson Correlation	,555(**)	,585(**)	,528(**)	,323(*)	,547(**)	,551(**)	1

Correlation							
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,027	,000	,000	
N	47	47	47	47	47	47	47

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN VII
UJI VALIDITAS (ANALISIS FAKTOR)

Whistleblowing

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.792
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	103.513
	df	21
	Sig.	.000

Tingkat Pendidikan

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.688
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	79.237
	df	21
	Sig.	.000

Gaya Kepemimpinan

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.697
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	42.265
	df	10
	Sig.	.000

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.775
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	87.408
	df	21
	Sig.	.000

Komitmen Organisasi

Whistleblowing

Anti-image Matrices

		WB1	WB2	WB3	WB4	WB5	WB6	WB7
Anti-image Covariance	WB1	.629	.018	-.036	-.189	-.026	.036	-.181
	WB2	.018	.569	.065	-.136	-.175	.013	-.166
	WB3	-.036	.065	.652	-.096	-.160	.014	-.144
	WB4	-.189	-.136	-.096	.714	.125	-.178	.039
	WB5	-.026	-.175	-.160	.125	.542	-.157	-.049
	WB6	.036	.013	.014	-.178	-.157	.597	-.143
	WB7	-.181	-.166	-.144	.039	-.049	-.143	.389
Anti-image Correlation	WB1	.808 ^a	.030	-.056	-.282	-.045	.058	-.365
	WB2	.030	.795 ^a	.107	-.214	-.315	.022	-.354
	WB3	-.056	.107	.830 ^a	-.141	-.269	.022	-.287
	WB4	-.282	-.214	-.141	.699 ^a	.201	-.272	.073
	WB5	-.045	-.315	-.269	.201	.792 ^a	-.276	-.107
	WB6	.058	.022	.022	-.272	-.276	.815 ^a	-.297
	WB7	-.365	-.354	-.287	.073	-.107	-.297	.786 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Tingkat Pendidikan

Anti-image Matrices

		TP1	TP2	TP3	TP4	TP5	TP6	TP7
Anti-image Covariance	TP1	.636	-.157	-.171	-.116	-.065	-.040	.000
	TP2	-.157	.585	.106	-.266	.042	.035	-.153
	TP3	-.171	.106	.714	-.159	-.148	-.007	-.044
	TP4	-.116	-.266	-.159	.539	-.104	-.010	.105
	TP5	-.065	.042	-.148	-.104	.742	-.060	-.129
	TP6	-.040	.035	-.007	-.010	-.060	.633	-.324
	TP7	.000	-.153	-.044	.105	-.129	-.324	.569
Anti-image Correlation	TP1	.811 ^a	-.257	-.253	-.198	-.095	-.063	.000
	TP2	-.257	.630 ^a	.164	-.474	.064	.058	-.265
	TP3	-.253	.164	.728 ^a	-.257	-.203	-.010	-.069
	TP4	-.198	-.474	-.257	.673 ^a	-.165	-.017	.190
	TP5	-.095	.064	-.203	-.165	.813 ^a	-.088	-.199
	TP6	-.063	.058	-.010	-.017	-.088	.633 ^a	-.539
	TP7	.000	-.265	-.069	.190	-.199	-.539	.582 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Gaya Kepemimpinan

Anti-image Matrices

		GK1	GK2	GK3	GK4	GK5
Anti-image Covariance	GK1	.737	-.269	-.114	-.003	-.112
	GK2	-.269	.756	.030	-.145	-.044
	GK3	-.114	.030	.791	-.008	-.231
	GK4	-.003	-.145	-.008	.696	-.273
	GK5	-.112	-.044	-.231	-.273	.597
Anti-image Correlation	GK1	.718 ^a	-.360	-.150	-.004	-.169
	GK2	-.360	.699 ^a	.038	-.200	-.065
	GK3	-.150	.038	.717 ^a	-.011	-.336
	GK4	-.004	-.200	-.011	.696 ^a	-.423
	GK5	-.169	-.065	-.336	-.423	.676 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Komitmen Organisasi

Anti-image Matrices

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7
Anti-image Covariance	KO1	.581	-.193	.014	-.205	-.119	-.060	-.020
	KO2	-.193	.629	-.103	-.103	.009	-.012	-.087
	KO3	.014	-.103	.764	-.137	-.048	.099	-.130
	KO4	-.205	-.103	-.137	.671	.034	.097	-.064
	KO5	-.119	.009	-.048	.034	.655	-.059	-.185
	KO6	-.060	-.012	.099	.097	-.059	.631	-.252
	KO7	-.020	-.087	-.130	-.064	-.185	-.252	.450
Anti-image Correlation	KO1	.793 ^a	-.319	.021	-.328	-.194	-.099	-.039
	KO2	-.319	.837 ^a	-.149	-.159	.014	-.019	-.164
	KO3	.021	-.149	.797 ^a	-.191	-.068	.143	-.222
	KO4	-.328	-.159	-.191	.765 ^a	.051	.150	-.116
	KO5	-.194	.014	-.068	.051	.824 ^a	-.092	-.341
	KO6	-.099	-.019	.143	.150	-.092	.684 ^a	-.473
	KO7	-.039	-.164	-.222	-.116	-.341	-.473	.740 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Whistleblowing

Communalities

	Initial	Extraction
WB1	1.000	.447
WB2	1.000	.517
WB3	1.000	.449
WB4	1.000	.296
WB5	1.000	.528
WB6	1.000	.510
WB7	1.000	.728

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

Tingkat Pendidikan

Communalities

	Initial	Extraction
TP1	1.000	.611
TP2	1.000	.502
TP3	1.000	.404
TP4	1.000	.728
TP5	1.000	.428
TP6	1.000	.748
TP7	1.000	.766

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

Gaya Kepemimpinan

Communalities

	Initial	Extraction
GK1	1.000	.458
GK2	1.000	.403
GK3	1.000	.355
GK4	1.000	.491
GK5	1.000	.626

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

Komitmen Organisasi

Communalities

	Initial	Extraction
KO1	1.000	.584
KO2	1.000	.579
KO3	1.000	.436
KO4	1.000	.671
KO5	1.000	.575
KO6	1.000	.742
KO7	1.000	.749

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

Whistleblowing

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3.475	49.645	49.645	3.475	49.645	49.645
2	.938	13.404	63.049			
3	.723	10.334	73.383			
4	.642	9.165	82.548			
5	.553	7.902	90.450			
6	.406	5.798	96.248			
7	.263	3.752	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2.781	39.731	39.731	2.781	39.731	39.731
2	1.406	20.092	59.823	1.406	20.092	59.823
3	.932	13.308	73.131			
4	.621	8.873	82.004			
5	.505	7.210	89.214			
6	.447	6.386	95.601			
7	.308	4.399	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Tingkat Pendidikan

Gaya kepemimpinan

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2.334	46.683	46.683	2.334	46.683	46.683
2	.932	18.640	65.323			
3	.787	15.748	81.071			
4	.528	10.558	91.629			
5	.419	8.371	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Komitmen Organisasi

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3.115	44.500	44.500	3.115	44.500	44.500
2	1.221	17.438	61.938	1.221	17.438	61.938
3	.777	11.097	73.034			
4	.604	8.634	81.669			
5	.542	7.738	89.407			
6	.426	6.089	95.496			
7	.315	4.504	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Whistleblowing

Component Matrix^a

	Component
	1
WB1	.669
WB2	.719
WB3	.670
WB4	.544
WB5	.726
WB6	.714
WB7	.853

Extraction

Method: Principal
Component

Analysis.

a. 1 components
extracted.

Tingkat Pendidikan

Component Matrix^a

	Component	
	1	2
TP1	.725	-.294
TP2	.654	-.273
TP3	.613	-.167
TP4	.695	-.495
TP5	.632	.167
TP6	.508	.700
TP7	.558	.675

Extraction Method:

Principal Component
Analysis.

a. 2 components
extracted.

Gaya Kepemimpinan

**Component
Matrix^a**

	Component
	1
GK1	.677
GK2	.635
GK3	.596
GK4	.701
GK5	.791

Extraction

Method:

Principal

Component

Analysis.

a. 1 components
extracted.

Komitmen Organisasi

Component Matrix^a

	Component	
	1	2
KO1	.739	.194
KO2	.714	.263
KO3	.552	.362
KO4	.600	.557
KO5	.669	-.357
KO6	.552	-.661
KO7	.801	-.328

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 2 components
extracted.

LAMPIRAN VIII
UJI RELIABILITAS

Whistleblowing

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	7

Tingkat Pendidikan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	7

Gaya Kepemimpinan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.709	5

Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.709	5

LAMPIRAN IX
UJI ASUMSI KLASIK

PERSAMAAN I

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.822012
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.097
	Positive	.097
	Negative	-.063
Test Statistic		.097
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.426	1.560		3.479	.001
	Gaya_Kepemimpinan	-.092	.102	-.157	-.909	.368
	Komitmen_Organisasi	-.105	.069	-.261	-1.511	.138

a. Dependent Variable: Abs_Res1

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.456	2.519		.975	.335		
Gaya_Kepemimpinan	.809	.164	.547	4.931	.000	.655	1.528
Komitmen_Organisasi	.354	.112	.350	3.153	.003	.655	1.528

a. Dependent Variable: Whistleblowing

PERSAMAAN II

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.598561
	Most Extreme Differences	.117
	Absolute Positive	.117
	Negative	-.056
Test Statistic		.117
Asymp. Sig. (2-tailed)		.109 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.535	8.268		.549	.586
	Gaya_Kepemimpinan	-.062	.504	-.115	-.123	.903
	Tingkat_Pendidikan	-.094	.401	-.256	-.234	.816
	GK_TP	.000	.024	-.024	-.013	.989

a. Dependent Variable: Abs_Res2

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	25.954	.452		57.381	.000		
Zscore: Gaya_Kepemimpinan	1.292	.362	.422	3.573	.001	.520	1.925
Zscore: Tingkat_Pendidikan	.823	.337	.269	2.443	.019	.598	1.672
Abs_GKTP	-1.425	.490	-.299	-2.910	.006	.688	1.453

a. Dependent Variable: Whistleblowing

PERSAMAAN III

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.052839
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.127
	Positive	.127
	Negative	-.086
Test Statistic		.127
Asymp. Sig. (2-tailed)		.054 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.838	8.866		1.674	.101
	Komitmen_Organisasi	-.453	.405	-.994	-1.119	.269
	Tingkat_Pendidikan	-.425	.411	-.937	-1.034	.307
	KO_TP	.013	.018	1.187	.727	.471

a. Dependent Variable: Abs_Res3

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	26.145	.611		42.758	.000		
Zscore: Komitmen_Organisasi	.979	.445	.320	2.197	.033	.466	2.147
Zscore: Tingkat_Pendidikan	.925	.442	.302	2.095	.042	.474	2.111
Abs_KOTP	-1.544	.646	-.279	-2.391	.021	.726	1.377

a. Dependent Variable: Whistleblowing

LAMPIRAN X
UJI HIPOTESIS

PERSAMAAN I

Uji Koefisien Determinasi (Adj. R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.804 ^a	.646	.630	1.863

a. Predictors: (Constant), Komitmen_Organisasi, Gaya_Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Whistleblowing

Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	278.526	2	139.263	40.126	.000 ^b
Residual	152.708	44	3.471		
Total	431.234	46			

a. Dependent Variable: Whistleblowing

b. Predictors: (Constant), Komitmen_Organisasi, Gaya_Kepemimpinan

Uji Parsial (t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.456	2.519		.975	.335		
Gaya_Kepemimpinan	.809	.164	.547	4.931	.000	.655	1.528
Komitmen_Organisasi	.354	.112	.350	3.153	.003	.655	1.528

a. Dependent Variable: Whistleblowing

PERSAMAAN II

Uji Koefisien Determinasi (Adj. R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.830 ^a	.688	.667	1.768

a. Predictors: (Constant), Abs_GKTP, Zscore: Tingkat_Pendidikan, Zscore: Gaya_Kepemimpinan

Uji

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	296.840	3	98.947	31.658	.000 ^b
	Residual	134.395	43	3.125		
	Total	431.234	46			

a. Dependent Variable: Whistleblowing

b. Predictors: (Constant), Abs_GKTP, Zscore: Tingkat_Pendidikan, Zscore: Gaya_Kepemimpinan

Simultan (F)

Uji Parsial (t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-46.739	12.724		-3.673	.001
Gaya_Kepemimpinan	3.849	.775	2.601	4.964	.000
Tingkat_Pendidikan	2.742	.618	2.724	4.441	.000
GK_TP	-.145	.036	-4.028	-3.980	.000

a. Dependent Variable: Whistleblowing

PERSAMAAN III

Uji Koefisien Determinasi (Adj. R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.759 ^a	.576	.546	2.062

a. Predictors: (Constant), Abs_KOTP, Zscore: Tingkat_Pendidikan, Zscore: Komitmen_Organisasi

Uji

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	248.414	3	82.805	19.476	.000 ^b
	Residual	182.820	43	4.252		
	Total	431.234	46			

a. Dependent Variable: Whistleblowing
b. Predictors: (Constant), Abs_KOTP, Zscore: Tingkat_Pendidikan, Zscore: Komitmen_Organisasi

Simultan (F)

Parsial (t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-58.735	13.957		-4.208	.000
Komitmen_Organisasi	3.364	.637	3.323	5.277	.000
Tingkat_Pendidikan	3.374	.646	3.352	5.220	.000
KO_TP	-.134	.028	-5.467	-4.723	.000

a. Dependent Variable: Whistleblowing



UMY

PERPUSTAKAAN

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : HANAFI SYAMSUL AZIZ
NIM : 20160420327
Prodi : Akuntansi/FEB
Judul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI MEMPENGARUHI WHISTLEBLOWING DENGAN TINGKAT PENDIDIKAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI EMPIRIS PADA PT. WASKITA KARYA PROYEK JEMBATAN OGAN PALEMBANG)**
Dosen Pembimbing : Arum Indrasari, S.E., M.Buss., (Acc.), Ak.,CA.

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 8%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolahan

Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 12/20/2019
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I