

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an surat Al-Ahqaaf ayat 19

Ahern, K. M. dan S. McDonald. 2002. The Beliefs of Nurses Who Were Involved in A Whistleblowing Event, *Journal of Advanced Nursing*, 38 (3), 303–309.

Aliyah, S., Yang, A. F., Minat, M., Dalam, P., & Whistle-blowing, M. T. (2015). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Dalam Melakukan Tindakan Whistle-Blowing Siti Aliyah Fak . Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara Kata kunci : Abstrak Email : staliyah10@gmail.com. 12(2).*

Brennan dan Kelly. 2007. Sebuah Studi Tentang *Whistleblowing* Antara Auditor Peserta Pelatihan. *The British Accounting Review*. Vol. 39(1): 61-87.

Dale, Robert. D. 1992. *Pelayan Sebagai Pemimpin*. Gandum Mas. Malang.

De George, R. T. (2010). *Business ethics* (7th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.

Dharma, Agus. 1992. *Manajemen Perilaku Organisasi; Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Erlangga. Jakarta.

Ekonomi, F., & Diponegoro, U. (2010). *MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*.

Elias, R. Z. 2008. Auditing Students' Professional Commitment and Anticipatory Socialization and Their Relationship to Whistleblowing. *The Managerial Auditing Journal*, 23 (3), 283-294.

Fatimah. 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Pertimbangan Etis, Religiusitas dan Intensitas Moral, Terhadap Intensi Whistleblowing Pada Kantor Inspektorat di Kota Surakarta dan Kabupaten Sukoharjo*. Surakarta.

Gundlach, M.j., M.J. Martinko, & S.C. Douglas. 2008. *A New Approach to Examining Whistle-Blowing: The Influence of Cognition and Anger*. *S.A.M. Advanced Management Journal*. Vol. 73 (4): 40-50.

Kinerja, A. B., & Djamhuri, A. (2013). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Indonesia Jl. MT. 5(2), 157–171.*

- Mowday, R. T., Steers, R. M. dan Porter, I. W. 1979. "The Measurement of Organizational Commitment". *Journal of Vocational Behaviour*. No. 14, 224-247.
- Persepsi, M., Di, K., Krakatau, P. T., & Tbk, P. (n.d.). *Faktor yang mempengaruhi pelaporan whistleblowing internal dengan tingkat pendidikan sebagai variabel moderasi persepsi karyawan di pt. krakatau steel (persero) tbk*. 103–116.
- Purwaningtias, Wulandari. *Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Whistleblowing (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit di Daerah Istimewa Yogyakarta)*. 2Jurnal Pendidikan Akuntansi.
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA. Jakarta.
- Rini. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Semarang.
- Rini. 2019. *Fator Faktor yang Mempengaruhi Pegawai Negri Sipil Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing*.
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. PT IndeksKelompok GRAMEDIA. Jakarta.
- Lestari, Yaya. *Whistleblowing dan faktor-faktor yang mempengaruhi niat melaksanakannya oleh aparatur sipil negara*.
- Saud, I. M. (2016). *Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi*. 17(2), 209–219. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>
- Siagian, Sondong. P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT Rineka Cipta.Jakarta.
- Tara, Todd. 2018. *The Impact Of Moral Reasoning On Whistleblowing Intentions*. Research on Prfessional Responsibility and Ethics in Accounting, Vol 21, 153-168. Emerald Publishing Limited
- Yang, W. D. A. N. F. (2017). *Whistleblowing dan faktor-faktor yang memengaruhi niat melaksanakannya oleh aparatur sipil negara*. XXI(03), 336–350.